



**Calibre**

Informe de  
Sostenibilidad  
**2023**

*Cambiamos juntos. Crezcamos juntos.*



## 01 | VISIÓN GENERAL

- 1.1 Puntos Destacados del Desempeño en 2023
- 1.2 Sobre este Informe
- 1.3 Perspectivas de Nuestro Liderazgo
- 1.4 Perfil de la Empresa
- 1.5 Compromisos y Afiliaciones
- 1.6 Nuestra Cadena de Valor
- 1.7 Nuestro Enfoque de Sostenibilidad
- 1.8 Nuestro Enfoque de Participación y Relacionamiento con Grupos de Interés
- 1.9 Entendiendo Nuestros Impactos

## 02 | MEDIO AMBIENTE

- 2.1 Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad
- 2.2 Agua y Efluentes
- 2.3 Residuos y Materiales
- 2.4 Emisiones de GEI

## 03 | SOCIAL

- 3.1 Derechos Laborales
- 3.2 Salud y Seguridad
- 3.3 Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas
- 3.4 Derecho a la Tierra y los Recursos
- 3.5 Contribuciones Socioeconómicas

## 04 | GOBERNANZA

- 4.1 Gobernanza Corporativa y Ética Empresarial
- 4.2 Transparencia Fiscal
- 4.3 Adquisiciones Responsables
- 4.4 Prácticas de Seguridad

## 05 | APÉNDICES

- 5.1 Avances hacia las Metas 2023
- 5.2 Metas 2024
- 5.3 Acrónimos y Siglas
- 5.4 Nota de Advertencia



## Nuestro Conjunto de Informes

Esta publicación es parte de nuestro conjunto de informes de sostenibilidad. Más información y datos pueden consultarse en:

- Libro de Datos ESG 2023 [↗](#)
- Índice GRI/SASB/LPRM [↗](#)
- Informes Anuales de Sostenibilidad e informes sobre los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP por sus siglas en inglés) del Consejo Mundial del del Oro (WGC) [↗](#).
- Centro Interactivo para Analistas [↗](#).
- Con el fin de obtener un panorama global de nuestras actividades empresariales, este informe debe leerse junto con nuestros Formato de Información Anual (AIF por sus siglas en inglés), la Discusión y Análisis de Gestión (MD&A por sus siglas en inglés) [↗](#), los informes relativos a la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA por sus siglas en inglés) [↗](#), otros estados financieros pertinentes [↗](#), y nuestro perfil SEDAR [↗](#).

## Redes Sociales

 **Sitio web:** [↗](#).

 **X:** [@calibreminingCo](#) [↗](#)

 **LinkedIn:** [↗](#).

 **Facebook:** [↗](#).

 **Instagram:** [↗](#).



# 01

# VISIÓN GENERAL

- 1.1 Puntos Destacados del Desempeño en 2023
- 1.2 Sobre este Informe
- 1.3 Perspectivas de Nuestro Liderazgo
- 1.4 Perfil de la Empresa
- 1.5 Compromisos y Afiliaciones

- 1.6 Nuestra Cadena de Valor
- 1.7 Nuestro Enfoque de Sostenibilidad
- 1.8 Nuestro Enfoque de Participación y Relacionamiento con Grupos de Interés
- 1.9 Entendiendo Nuestros Impactos



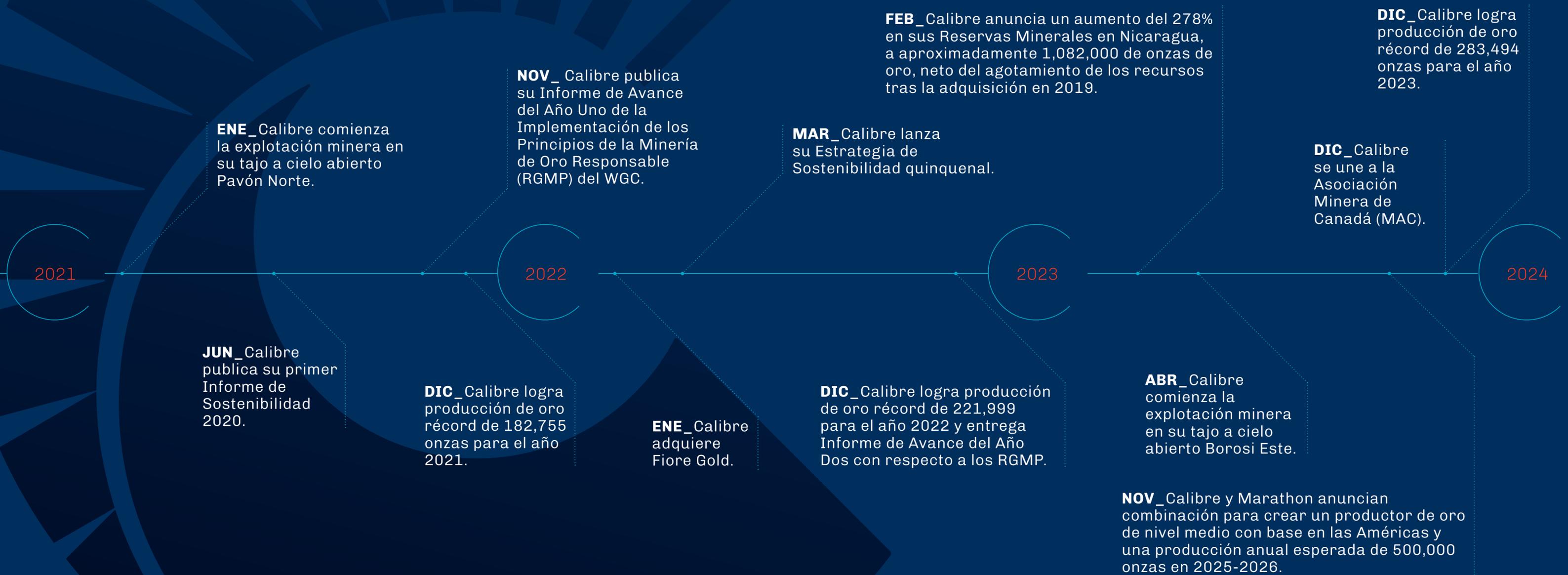
# Cronología de Calibre:

*Cambiamos Juntos. Crezcamos Juntos*



# Cronología de Calibre:

*Cambiamos Juntos. Crezcamos Juntos*



# 1.1 Puntos Destacados de Desempeño en 2023

## Entregando Valor a Todos los Grupos de Interés

### Inversionistas



**4to año consecutivo de aumento de la producción** con ventas de oro del orden de las 283,525 oz recaudando US\$ 550M en ingresos.

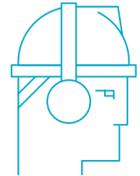
**Efectivo en caja de \$86M**, un aumento del 52% con respecto a fines del año 2022, tras una inversión de CAD\$40M en Marathon Gold durante el Q4.

**4o año consecutivo de aumento de las Reservas Minerales**, a 1.42M oz en Nicaragua y Nevada, neto de agotamiento.

**Informe de Avance del Año-3 sobre la implementación de los Principios de Minería Responsable del Oro (RGMP)** completado y asegurado por partes externas.

**Mejora interanual de nuestras puntuaciones** de la Calificación ESG de MSCI.

### Empleados



**Cero fatalidades.**

LTIFR en 2023 de 0.03, **una reducción del 88% en comparación con 2022 (0.24).**

TRIFR en 2023 de 1.21, **una reducción del 9% en comparación con 2022 (1.33).**

13 horas promedio de capacitación por empleado, **un aumento del 32% comparado con 2022.**

**US\$ 58M pagados en salarios y prestaciones**, un aumento del 61% comparado con 2020 (US\$ 36M), el primer año completo de operaciones de Calibre.

### Comunidades y Países Anfitriones



**1,322 trabajos directos respaldados: 96% son empleados nacionales**, de los cuales el 77% procede de comunidades adyacentes o cercanas a nuestras operaciones.

US\$ 276M pagados a proveedores nacionales (86% del total de pagos a proveedores), **un aumento del 32% en comparación con 2022 (US\$ 208M).**

**US\$ 489M de valor económico distribuido**, un aumento del 27% comparado con 2022 (US\$ 387M).

**US\$ 48M pagados en impuestos y regalías**, aumento del 39% comparado con 2022 (US\$ 35M).

**Cero casos comprobados de violaciones a los derechos humanos** y ningún caso significativo de incumplimiento de las leyes y los reglamentos.

### Medio Ambiente



**Cero casos notificables de incidentes ambientales de alto riesgo.**

**Tercer año consecutivo de disminución de la intensidad hídrica** (ML de agua extraída por onza de oro producida), de 0.014 en 2022 a 0.012 en 2023, reducción interanual del 11%.

**Recolección de 4.5 t de materiales reciclados** en comunidades de Nicaragua, y 83% de los finos de carbono reciclados en la mina Pan.

**Cero emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado en Nicaragua**, a través de la compra de certificados I-REC por el 100% de la electricidad consumida de la red.

**Prevenido el uso de 10.06 t de mercurio por la MAPE desde 2020** como resultado del programa de compra de mineral a mineros artesanales.

1.1

**PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023**

1.2

SOBRE ESTE INFORME

1.3

PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4

PERFIL DE LA EMPRESA

1.5

COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6

NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8

NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9

ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

Nos enorgullece presentar el cuarto Informe de Sostenibilidad anual de Calibre, que abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Su contenido lo ha revisado y aprobado nuestra Junta Directiva. Agradecemos toda retroalimentación sobre este informe o sobre cualquier otro aspecto de nuestro desempeño en materia de sostenibilidad.

Sírvase enviar sus comentarios a [calibre@calibremining.com](mailto:calibre@calibremining.com)

## 1.2.1 LÍMITES Y ALCANCE

Este informe se ocupa de nuestros impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos sus derechos humanos, y nuestra gestión de estos impactos. Según nuestra última Circular de Información de Gestión [🔗](#), las propiedades mineras de la Compañía incluidas en la elaboración de este informe son las siguientes:

### ENTIDADES INCLUIDAS EN ESTE INFORME

LÍMITE	SUBSIDIARIAS ASOCIADAS	OPERACIONES ASOCIADAS	EXCEPCIONES
COMPLEJO EL LIMÓN	Triton Minera S.A.	Molino El Limón Mina tajo a cielo abierto (OP por sus siglas en inglés) El Limón Central Mina subterránea (UG por sus siglas en inglés) Santa Pancha Mina UG Panteón Mine UG Veta Nueva	Datos de las oficinas administrativas (país y corporativas), de exploración y sitios cerrados se limitan a salud y seguridad, fuerza laboral e informes socioeconómicos, salvo se indique algo distinto.
COMPLEJO LA LIBERTAD	Desarrollo Minero de Nicaragua S.A.	Molino La Libertad Mina UG Jabalí Mina OP Pavón Mina Borosi Este	
MINA DE ORO PAN	Calibre Pan, LLC	Mina HL Pan	

## 1.2.2 REEXPRESIONES DE INFORMACIÓN

Reexpresiones de información y sobre datos de desempeño, son provistas según corresponda en el cuerpo de este Informe, incluyendo las Tablas de Datos de Desempeño ESG conexas. [🔗](#)

## 1.2.3 BASES DE PREPARACIÓN Y DECLARACIÓN DE USO

Calibre ha elaborado el informe conforme los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI por sus siglas en inglés) y el Estándar Sectorial aplicable, GRI 14: Sector Minería 2024; el Estándar del Sector de Procesamiento de Extractos y Minerales 2023 para Metales y Minería del Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB por sus siglas en inglés) de la Fundación de Estándares Internacionales de Reportes Financieros (IFRS por sus siglas en inglés); y el Mecanismo de Elaboración de Informes sobre Adquisiciones Locales en el Sector Minero (LPRM por sus siglas en inglés), para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Este informe no ha sido verificado por partes externas.

## 1.2.4 DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este documento incluye declaraciones prospectivas. La información sobre las mismas se presenta en el Apéndice 5.4 de este documento [🔗](#).

## 1.2.5 UNIDADES UTILIZADAS EN ESTE INFORME

UNIDADES MÉTRICAS	
COR/C\$	Córdobas (moneda de Nicaragua)
Dólares/\$/US\$	Dólares de EE. UU.
g/t	Gramos por tonelada
Gal	Galones
GJ	Gigajoules
ha	Hectáreas
km <sup>2</sup>	Kilómetros cuadrados
koz	Miles de onzas

UNIDADES MÉTRICAS	
Kt	Miles de toneladas
M	Millón
ML	Megalitros
Mt	Millones de toneladas
oz	Onzas
tCO2e	Toneladas equivalentes de CO2
Toneladas/t	Toneladas métricas
tpd	Toneladas por día



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**1.2 SOBRE ESTE INFORME**

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 PERFIL DE LA EMPRESA

1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

## 1.2.6 Definición de Local

En este informe utilizamos el término «local» para referirnos a las comunidades, los proveedores y los trabajadores ya sea nacidos/inscritos o que tienen derecho legal a residir indefinidamente en el mismo mercado geográfico que la operación minera. Hemos definido nuestro alcance geográfico utilizando un enfoque de dentro hacia fuera en lo que atañe a los límites administrativos alrededor de nuestras operaciones. «Nacional, local» se refiere a las personas, los proveedores y los trabajadores de las comunidades alrededor de las operaciones. «Nacional, no local» se refiere a personas, los trabajadores y los proveedores basados/registrados en el país donde se encuentra la mina, pero no necesariamente de las comunidades que rodean las operaciones. «Nacional» se refiere a las personas, los trabajadores y los proveedores del país donde se encuentra la mina (tanto locales como no locales).

Rosita, RACCN, →  
Nicaragua

↓ Mina Pan,  
Nevada



1.1  
PUNTOS DESTACADOS  
DE DESEMPEÑO EN  
2023

1.2  
**SOBRE ESTE  
INFORME**

1.3  
PERSPECTIVAS  
DE NUESTRO  
LIDERAZGO

1.4  
PERFIL DE  
LA EMPRESA

1.5  
COMPROMISOS  
Y AFILIACIONES

1.6  
NUESTRA  
CADENA  
DE VALOR

1.7  
NUESTRO  
ENFOQUE DE  
SOSTENIBILIDAD

1.8  
NUESTRO ENFOQUE DE  
RELACIONAMIENTO  
CON GRUPOS DE  
INTERÉS

1.9  
ENTENDIENDO  
NUESTROS  
IMPACTOS

# 1.3 Perspectivas de Nuestro Liderazgo

Carta de nuestro Presidente



Me honra presentar el Informe de Sostenibilidad 2023 de Calibre Mining Corp., testimonio de nuestro compromiso inquebrantable con prácticas responsables y nuestra firme dedicación al desarrollo sostenible.

En medio del sinnúmero de retos y oportunidades que afronta la industria minera, nuestra postura permanece inalterable. Al centro de nuestras operaciones se encuentra un enfoque decidido en los principios de medio ambiente, aspectos sociales y de gobernanza (ESG). Estos principios sirven no sólo como pilares rectores, sino como los cimientos sobre los que se construye nuestro futuro sostenible.

Un componente fundamental de la estrategia de sostenibilidad de Calibre es el establecimiento y mantenimiento de un sólido marco de gobernanza ESG, que contiene la esencia de la rendición de cuentas, la transparencia y la conducta ética en nuestras operaciones. Este marco sirve de brújula para orientar nuestras decisiones y acciones en dirección de resultados sostenibles, y constituye la base sobre la que se forja la confianza: confianza con nuestros grupos de interés, comunidades e inversionistas. Provee un enfoque estructurado que garantiza que nuestras operaciones no sólo sean rentables, sino que tengan un propósito, aportando valor no sólo para el presente, sino para las generaciones futuras.

Nuestro marco de gobernanza ESG es testimonio de nuestro compromiso con:

**La rendición de cuentas:** Nos responsabilizamos y rendimos cuentas de nuestras acciones y de sus efectos e impactos en el medio ambiente, la sociedad y las prácticas de gobernanza.

**La transparencia:** Mantenemos un diálogo abierto y transparente con todos los grupos de interés, compartiendo nuestros avances, éxitos y áreas de mejora.

**Las prácticas éticas:** Mantenemos los más altos niveles de conducta ética, garantizando la equidad, la integridad y el respeto en todas nuestras interacciones.

Al reflexionar sobre nuestro crecimiento y progreso alcanzados durante el año pasado, reconocemos que el camino hacia la sostenibilidad es un esfuerzo continuo. Mantenemos nuestro compromiso de promover una cultura de mejora continua. Reconocemos nuestros éxitos, pero admitimos con humildad las áreas que necesitan desarrollarse.

El Informe de Sostenibilidad 2023 refleja nuestros logros, pero también nuestras aspiraciones, las aspiraciones de una empresa comprometida no sólo con la minería, sino con la minería responsable. Le invitamos a adentrarse en este informe, a ser testigo de los pasos que hemos dado y de los hitos que hemos alcanzado.

Gracias por el apoyo y participación en este recorrido, guiados por la brújula de la sostenibilidad, dando forma a un mundo que abraza la gestión ambiental, la responsabilidad social y la gobernanza ética. Juntos, seguimos allanando el camino hacia un futuro en el que la minería responsable no sea sólo un concepto, sino una realidad que vivamos y respiremos.

**Blayne Johnson**  
Presidente, Junta Directiva



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2 SOBRE ESTE INFORME

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 PERFIL DE LA EMPRESA

1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

# 1.3 Perspectivas de Nuestro Liderazgo

## Una Conversación entre Darren Hall, Presidente y Director Ejecutivo (CEO), y Petri Salopera, Vicepresidente Sénior (SVP) de Sostenibilidad.

 [Vea la entrevista aquí](#)

**Petri:** Entonces, Darren, Calibre ha iniciado sus operaciones en Nicaragua y ahora las está ampliando a Nevada en Estados Unidos y Terranova en Canadá, ¿ha sido para Calibre un recorrido impresionante, no crees?

**Darren:** Así es. Empezando por Nicaragua y ahora ampliando las operaciones a Nevada y Terranova, nuestra trayectoria de crecimiento ha sido notable. Probablemente valga la pena tomarnos un minuto para hablar del recorrido que hemos hecho en los últimos cuatro años. Calibre pasó de ser una compañía de exploración y generadora de prospectos en 2019 a su forma actual, cuando se asoció con B2Gold y compró los activos en Nicaragua. En ese momento, La Libertad tenía un futuro limitado. Dimos un giro a la filosofía de cómo se manejaban las cosas, y desde esos humildes inicios, logramos aumentar la producción en un 30% anual en forma consecutiva. Al mismo tiempo, hemos aumentado las reservas en un 370% en los últimos cuatro años, y hemos acumulado efectivo desde prácticamente cero hasta US\$ 86 millones a finales del año pasado, tras la colocación privada de US\$40 millones en Marathon Gold.

¿Cómo lo logramos? Podemos hablar de sostenibilidad, podemos hablar de aumento de la producción, podemos hablar de estrategia. Pero probablemente sea importante pensar en todos estos componentes como una sola cosa. Mucha gente hablaría de sostenibilidad, pero existe el riesgo que algunas organizaciones conviertan la palabra en un arma y algo a lo que temer, en lugar de ser parte integrante de nuestra forma de hacer negocios. Ya sea que pensamos en términos de ofrecer un ambiente de trabajo seguro, ser buenos vecinos, cumplir los compromisos que adquirimos con nuestros grupos de interés, el gobierno, las comunidades. Es una palabra que engloba todos esos elementos. La sostenibilidad es realmente un marco mental sobre cómo se gestiona la empresa.

**Petri:** Esa interacción que acabas de mencionar con la comunidad, con las autoridades, con los grupos de interés. Probablemente también sea clave para lograr un desempeño exitoso en materia de sostenibilidad.

**Darren:** La interacción es clave. Podemos hablar de ello estemos en Nicaragua, Terranova o Nevada; habrá cambios continuos independientemente de en qué parte del mundo nos encontremos. Habrá cambios en las políticas públicas a nivel gubernamental, habrá cambios en los partidos políticos, pero los entornos con los que trabajamos en términos de las comunidades, ese tejido social, siempre permanecerá.

**Petri:** Esto da protagonismo a la participación, al relacionamiento con nuestros vecinos, con las comunidades anfitrionas, y el

compromiso en el sentido de invitarlas a formar parte del desarrollo de nuestro negocio, pero al mismo tiempo los aportes que el desarrollo de nuestro negocio puede dar a las comunidades, y cómo las hacemos realmente parte de esa senda de desarrollo que visualizamos como empresa. Porque nuestro éxito se convierte en el éxito de la comunidad.

**Darren:** Se trata de escuchar a los grupos de interés, comprender lo que quieren, y después buscar la mejor manera de apoyarles en ese deseo. Creo que hemos sido muy eficaces en Nicaragua porque tenemos una buena relación, nos tomamos el tiempo para escuchar y hacerlos partícipes.

**Petri:** Hay algo en común entre las tres jurisdicciones donde operamos, y es la presencia de comunidades Indígenas.



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2 SOBRE ESTE INFORME

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 PERFIL DE LA EMPRESA

1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

# 1.3 Perspectivas de Nuestro Liderazgo

"La sostenibilidad es realmente un marco mental sobre cómo se gestiona la empresa".

Darren Hall



**Darren:** Yo diría que probablemente el mayor riesgo que existe es suponer que lo que hacemos en una jurisdicción puede funcionar en otra. Lo único que en verdad puede replicarse de una jurisdicción a otra es tomarse el tiempo para escuchar y comprender. ¡Hacerlos partícipes! Comprender lo que es importante para cada grupo.

**Petri:** Una parte importante del proceso de relacionamiento con las comunidades Indígenas es el consentimiento libre, previo e informado. En Nicaragua tenemos un compromiso firme que da cierta formalidad al proceso, pero detrás de eso, como has dicho, está tomarse el tiempo, tener la conversación, porque eso nos permitirá definir las cosas que son importantes para ambas partes.

Ahora, en la esfera de la sostenibilidad, lo que hemos puesto en práctica es una cierta disciplina necesaria, empezando por haber diseñado nuestra propia estrategia, luego ejecutarla y medir nuestro éxito. Poder ejecutar, supervisar, evaluar e informar lo que estamos haciendo con la comunidad.

**Darren:** Si pensamos en el recorrido que hemos hecho, en los últimos años la sostenibilidad era algo que se implementaba, que se imponía a la organización. Pero no es así, es una forma de ser.

**Petri:** Es parte integrante del negocio.

**Darren:** Se trata de nuestro ADN. Se trata de cómo hacemos las cosas. Si queremos ser sostenibles, tenemos que entender qué es lo que la gente quiere, cómo vamos a hacerlo y después ejecutarlo. Y si pensamos en el recorrido de Calibre, cuando iniciamos esta transformación en 2019, la visión siempre ha sido crear un productor de calidad de nivel medio. Y al cumplir con nuestros compromisos y ser firmes en nuestro comportamiento, esto nos han permitido lograrlo.

**Petri:** Con la reciente adquisición en Terranova, ¿crees que nuestra reputación positiva en materia de sostenibilidad agregó valor en ese proceso?

**Darren:** Sin duda alguna. Si no hubiéramos cumplido durante 17 trimestres en Calibre 2.0, no habríamos tenido los medios para poder hacer esta transacción. ¿Cómo lo hicimos? Contamos con el apoyo de nuestros grupos de interés. Y podemos hablar de

riesgo geopolítico, Nicaragua tiene una percepción de un nivel de riesgo geopolítico, que es diferente de Nevada o Australia occidental. Pero ¿cuántos productores con una sola operación en esas jurisdicciones han cumplido durante 17 trimestres consecutivos sin decepcionar? Así que es una jurisdicción muy buena para operar. ¿Por qué? Porque hemos sido aceptados por nuestros grupos de interés.

**Petri:** Una parte importante del presente de Calibre es su crecimiento, nuestra expansión a nuevas jurisdicciones, convirtiéndonos en una empresa más internacional y global. Y forman parte de ello nuestros compromisos con instituciones formales de la industria minera, como el Consejo Mundial del Oro y la Asociación Minera de Canadá (MAC por sus siglas en inglés), cuyos estándares son un desafío.

**Darren:** Creemos que estamos haciendo lo correcto. No obstante, contar con esos marcos garantiza que así sea. Es bueno para nosotros. En segundo lugar, también es bueno poder dar a conocer lo que estamos haciendo, para que la gente lo vea como una oportunidad valiosa para crear riqueza. Estoy muy agradecido a la MAC, al Consejo Mundial del Oro y a otros organismos del sector por permitirnos participar. Porque nos ayuda a ser íntegros, y nos proporcionan un marco excelente para poder evaluarnos a nosotros mismos. Se trata de generar esa tensión constructiva dentro de la organización, para poder garantizar un espíritu crítico en cuanto a nuestra forma de hacer negocios, buscar oportunidades de mejora, y también reducir el riesgo.

Al fin y al cabo, Calibre es un instrumento financiero y estamos aquí para crear valor para los accionistas. Y vamos a hacerlo a través de la minería de oro segura y responsable. Ese es nuestro negocio. Queremos crear un enfoque sostenible de cómo hacemos negocios, porque eso nos dará nuestra ventaja comercial.

Se trata de buscar ese enfoque sostenible a largo plazo para influir de forma positiva sobre lo que creemos que es importante para nosotros, y hacerlo de una manera que refleje nuestra cultura, nuestra forma de hacer negocios.



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2 SOBRE ESTE INFORME

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 PERFIL DE LA EMPRESA

1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

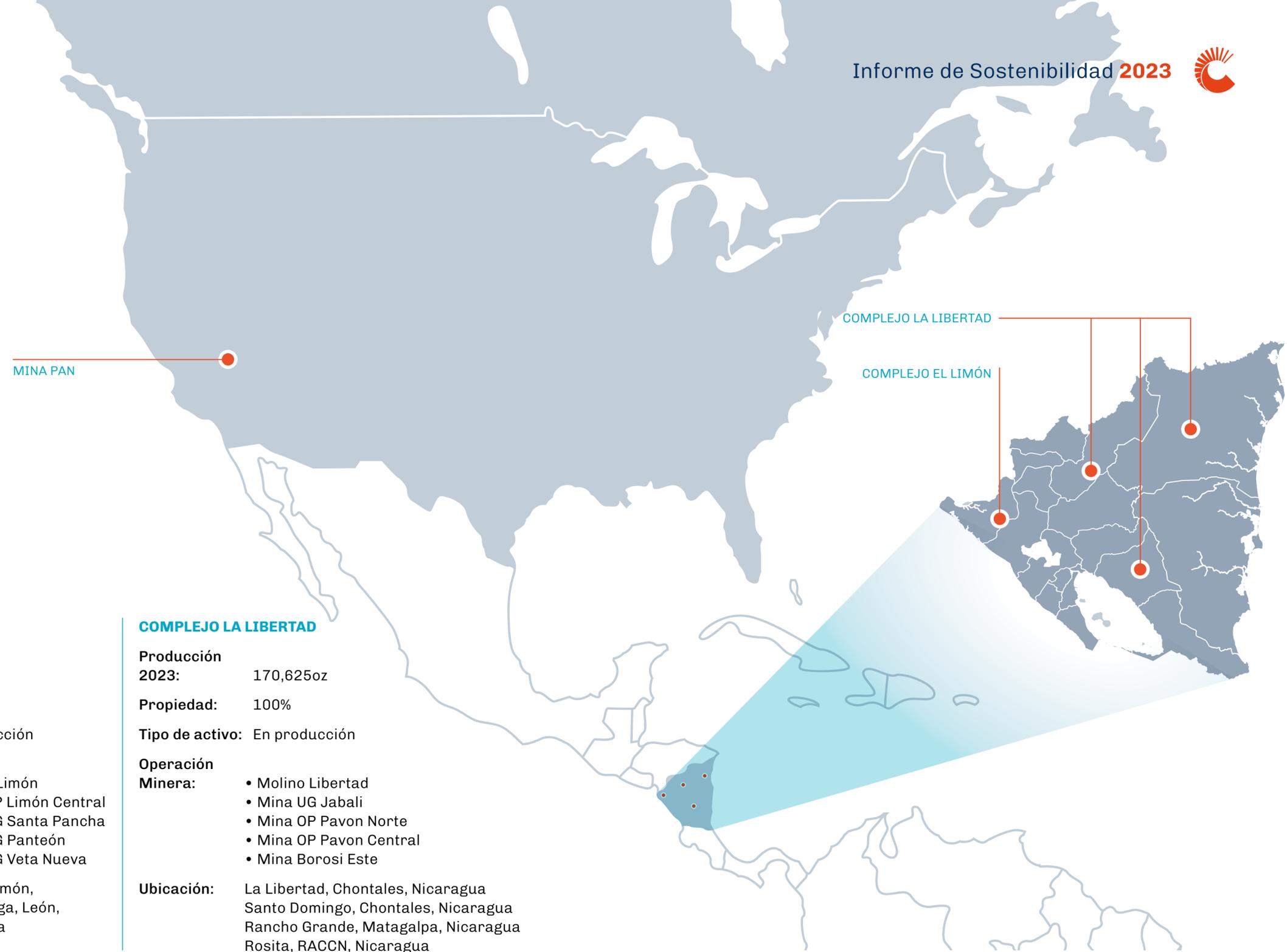
1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

# 1.4 Perfil de la Empresa

Calibre Mining Corp. (Calibre) es un productor de oro de nivel medio en crecimiento, centrado en las Américas, con una sólida cartera de oportunidades de desarrollo y exploración en Nicaragua, Estados Unidos y Canadá. Calibre se centra en generar valor sostenible para los accionistas, las comunidades locales y todos los grupos de interés a través de operaciones responsables y un enfoque disciplinado de crecimiento. Las acciones ordinarias de la compañía cotizan en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX) en Canadá bajo el símbolo CXB, y en Estados Unidos en el índice OTCQX Best Market bajo el símbolo CXBMF.

La información sobre cambios significativos durante el periodo objeto del informe puede consultarse en la sección “Recent Corporate Developments” (Acontecimientos Corporativos Recientes) en la página 7 de nuestro MDA de fin de año 2023, disponible en nuestro sitio web [🔗](#), y en nuestro perfil en SEDAR.



**MINA PAN**

<b>Producción 2023:</b>	41,385oz
<b>Propiedad:</b>	100%
<b>Tipo de activo:</b>	En producción
<b>Operación Minera:</b>	Mina Pan, Pila de Lixiviación
<b>Ubicación:</b>	Nevada, Estados Unidos

**COMPLEJO EL LIMÓN**

<b>Producción 2023:</b>	71,484oz
<b>Propiedad:</b>	100%
<b>Tipo de activo:</b>	En producción
<b>Operación Minera:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Molino Limón</li> <li>• Mina OP Limón Central</li> <li>• Mina UG Santa Pancha</li> <li>• Mina UG Panteón</li> <li>• Mina UG Veta Nueva</li> </ul>
<b>Ubicación:</b>	Mina El Limón, Larreynaga, León, Nicaragua

**COMPLEJO LA LIBERTAD**

<b>Producción 2023:</b>	170,625oz
<b>Propiedad:</b>	100%
<b>Tipo de activo:</b>	En producción
<b>Operación Minera:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Molino Libertad</li> <li>• Mina UG Jabali</li> <li>• Mina OP Pavon Norte</li> <li>• Mina OP Pavon Central</li> <li>• Mina Borosi Este</li> </ul>
<b>Ubicación:</b>	La Libertad, Chontales, Nicaragua Santo Domingo, Chontales, Nicaragua Rancho Grande, Matagalpa, Nicaragua Rosita, RACCN, Nicaragua



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2 SOBRE ESTE INFORME

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 **PERFIL DE LA EMPRESA**

1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

# 1.5 Compromisos y Afiliaciones

## MEMBRESÍAS Y ASOCIACIONES



## COMPROMISOS VOLUNTARIOS



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2 SOBRE ESTE INFORME

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 PERFIL DE LA EMPRESA

**1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES**

1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

# 1.6 Nuestra Cadena de Valor

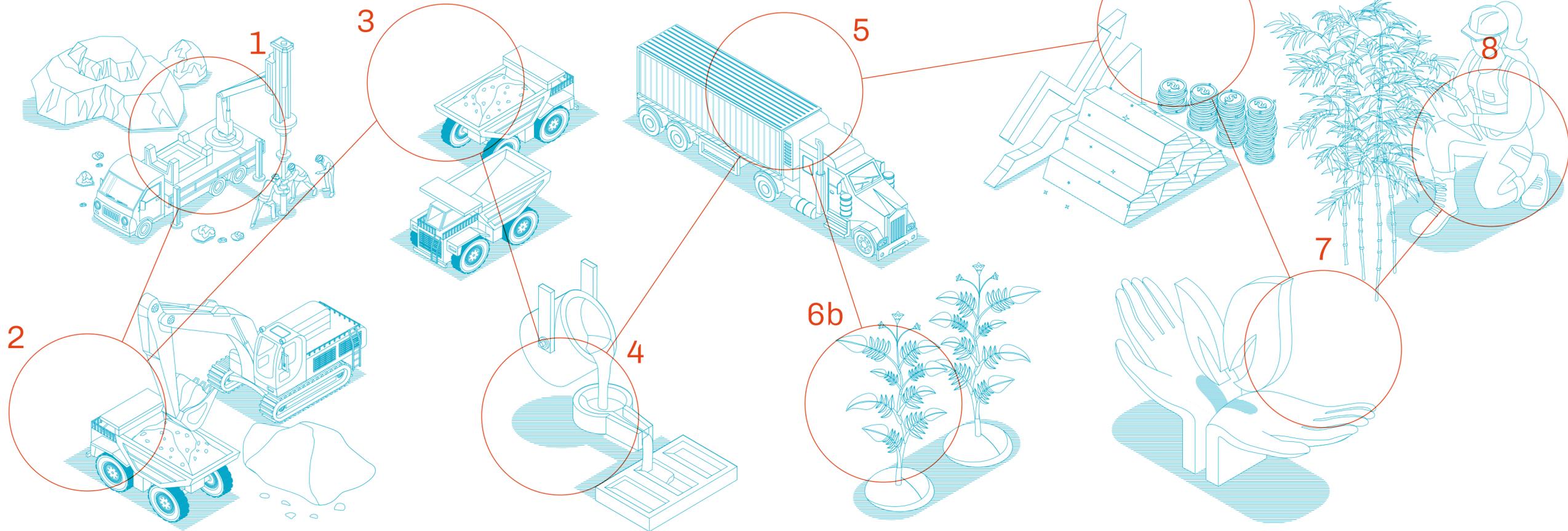
**1\_ PROSPECCIÓN Y EXPLORACIÓN**  
 a. Servicios de investigación y consultoría  
 b. Servicios de perforación

**3\_ OPERACIONES MINERAS**  
 a. Extracción de mineral  
 b. Equipo de minería  
 c. Combustible y lubricantes

**5\_ TRANSPORTE**  
 a. Puntos de almacenamiento  
 b. Puertos (logística aérea y marítima; transporte por camión)  
 c. Doré de oro (refinería/fundición)

**6\_ COMERCIO DE METAL**

**8\_ CESIÓN**



**2\_ DESARROLLO**  
 a. Servicios de construcción e ingeniería  
 b. Materiales de construcción

**4\_ PROCESAMIENTO DE MINERAL**  
 a. Medios de molienda (acero)  
 b. Reactivos y productos químicos  
 c. Energía eléctrica

**6b\_ CIERRE Y REHABILITACIÓN**  
 a. Servicios de investigación y consultoría  
 b. Servicios de apoyo diversificados  
 c. Desmantelamiento de instalaciones

**7\_ CUIDADOS POSTERIORES**



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2 SOBRE ESTE INFORME

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 PERFIL DE LA EMPRESA

1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES

**1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR**

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

**1.7.1**  
La Cultura  
Un Calibre:  
Cómo Creamos  
Valor



# 1.7 Nuestro Enfoque de Sostenibilidad

## 1.7.2 Nuestro Marco Estratégico de Sostenibilidad

<b>Visión Corporativa</b>	Al cuidar la empresa como propia, creamos valor de manera responsable para todos nuestros actores		
<b>Propósito de Sostenibilidad</b>	Integrando un sólido desempeño de sostenibilidad como ventaja comercial de Calibre		
<b>Pilares Estratégicos</b>	<b>Contribuciones a la Sostenibilidad</b>	<b>Prácticas Responsables</b>	<b>Retos Globales</b>
<b>Objetivos Estratégicos</b>	Generar impactos positivos más allá de la minería	Asegurar una cultura de mejores prácticas internacionales internamente y con nuestros socios comerciales	Conectar con los esfuerzos para salvaguardar el futuro
<b>Temas</b>			
<b>E</b> 	Gestión colaborativa del agua y el bosque	Gestión y cumplimientos ambientales Relaves Cierre de minas y planificación del uso del suelo	Cambio climático Biodiversidad
<b>S</b> 	Desarrollo comunitario Contenido local Reasentamiento Minería artesanal y pequeña escala	Relacionamiento comunitario Asuntos externos Adquisición de tierras Higiene y seguridad Derechos laborales	Derechos humanos Diversidad e inclusión Pueblos Indígenas
<b>G</b> 	Fortalecimiento institucional	Ética y cumplimiento Prácticas de abastecimiento responsable	Anti-corrupción Transparencia tributaria
<b>+</b>	<b>CULTURA UN CALIBRE</b>		



1.1  
PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2  
SOBRE ESTE INFORME

1.3  
PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4  
PERFIL DE LA EMPRESA

1.5  
COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6  
NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7  
**NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD**

1.8  
NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9  
ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

# 1.8 Nuestro Enfoque de Relacionamiento con los Grupos de Interés

Estamos comprometidos con la participación colaborativa con los grupos de interés, apuntando a una comprensión equilibrada de sus necesidades, intereses y expectativas en relación con los riesgos y oportunidades de nuestras actividades, con el fin de gestionarlas mejor y actuar en consecuencia.

Los grupos de interés se identifican a través de procesos internos anuales de mapeo y análisis de los mismos, tanto a nivel corporativo como local. Determinamos qué grupos de interés hacemos partícipes y nos relacionamos en función de su pertinencia e interés en nuestra empresa, incluyendo, entre otros factores: sus derechos y reivindicaciones pertinentes, su actitud hacia la empresa (apoyo), su capacidad para influir en la empresa (poder), en qué medida pueden verse afectados por la empresa (impacto), sus relaciones con otros grupos de interés (red) y los posibles factores y desencadenantes de tensiones o conflictos. Posteriormente determinamos con qué grupos e individuos es más importante relacionarse/hacer partícipes y la naturaleza de esas relaciones, que a menudo tienen lugar a más de un nivel. Los principales grupos de interés, así como el objetivo y los métodos de participación se describen a continuación.



## MINEROS ARTESANALES

**PROPÓSITO:** Garantizar el derecho a la consulta previa e informada para nuevos proyectos, e informar, identificar, evaluar y gestionar los riesgos, oportunidades e impactos reales y potenciales, como la legislación minera, la gestión ambiental, la seguridad y salud ocupacional, el acceso a la tierra y la reubicación, las amenazas a la seguridad de empleados y activos, el trabajo infantil, la compra de mineral, etc.

**MÉTODOS:** Participación bidireccional permanente directa e indirecta a nivel de sitio (p.ej., consultas públicas, evaluaciones de impacto ambiental y social, mecanismo de quejas comunitarias, comisiones territoriales MAPE, reuniones cara a cara, artículos en periódicos, radio, televisión, y boletines informativos).



## MEDIOS

**PROPÓSITO:** Proporcionar información de interés, como el rendimiento financiero, operativo y de ESG, las regulaciones y permisos gubernamentales, y las fusiones, adquisiciones y desinversiones.

**MÉTODOS:** Participación permanente directa e indirecta a nivel corporativo, como la prensa



## PUEBLOS INDÍGENAS

**PROPÓSITO:** Garantizar el derecho a la consulta previa, libre e informada para nuevas concesiones.

**MÉTODOS:** Participación bidireccional permanente directa e indirecta a nivel de sitio, utilizando el idioma local, incluidas consultas públicas, evaluaciones de impacto ambiental y social, talleres de intercambio de experiencias con representantes territoriales, reuniones cara a cara, y visitas al sitio.



## EMPLEADOS & SINDICATOS

**PROPÓSITO:** Garantizar el derecho a formar o afiliarse a sindicatos y a negociar colectivamente; e identificar, evaluar y gestionar los impactos reales y potenciales en cuestiones como la salud y la seguridad ocupacional, los convenios colectivos, la remuneración y los incentivos, el rendimiento operativo, y otras prácticas empresariales responsables.

**MÉTODOS:** Relacionamiento bidireccional permanente directa e indirecta a nivel de sitio, como Comisiones Mixtas, reuniones diarias previa al inicio de las labores, reuniones periódicas generales, recorridos de la Gerencia por los sitios, boletines, tableros públicos.



## OSCS, ONGS & ACADEMIA

**PROPÓSITO:** Llevar a cabo investigaciones, establecer asociaciones, solicitar asesoramiento, escuchar y/o proporcionar información relevante.

**MÉTODOS:** Relacionamiento directo mensual a nivel corporativo y de sitio.



## COMUNIDADES ANFITRIONAS

**PROPÓSITO:** Garantizar su derecho a una consulta previa e informada para nuevos proyectos; e informar, identificar, evaluar y gestionar los riesgos, oportunidades e impactos reales y potenciales, tales como oportunidades de empleo y compras locales, inversión comunitaria, gestión ambiental, generación de ruido/polvo/vibraciones, acceso a la tierra/reasentamiento, distribución justa y transparente de las contribuciones económicas, etc.

**MÉTODOS:** Relacionamiento bidireccional y participación permanente directa e indirecta a nivel de sitio, tales como consultas públicas, EIAS, mecanismo de quejas comunitarias, comisiones territoriales interinstitucionales, reuniones cara a cara, reuniones periódicas con autoridades locales y líderes comunitarios, eventos culturales y deportivos locales, programas de desarrollo socioeconómico, periódicos, radio, TV, boletines informativos.



## GOBIERNO & INSTITUCIONES RECTORAS

**PROPÓSITO:** Informar, consultar o colaborar en temas como el cumplimiento normativo y legal, las regulaciones y permisos gubernamentales, los impuestos y regalías, el empleo, la infraestructura y la contribución a las prioridades de desarrollo socioeconómico, la gestión ambiental, y la aplicación del estado de derecho.

**MÉTODOS:** Relacionamiento bidireccional directo permanente a nivel corporativo y de sitio, como informes reglamentarios, respuestas a solicitudes de información, visitas e inspecciones al sitio, reuniones y comunicaciones personales.



## ACCIONISTAS, INVERSIONISTAS & ANALISTAS

**PROPÓSITO:** Informar/asesorar sobre temas tales como el desempeño del precio de las acciones, el desempeño financiero y operativo, la solidez del balance, las reservas y los recursos, el desempeño ESG, el crecimiento de la empresa, las regulaciones y permisos gubernamentales, y las fusiones, adquisiciones y desinversiones.

**MÉTODOS:** Relacionamiento bidireccional trimestral directo e indirecto a nivel corporativo, como la Junta General Anual de Accionistas.



## EMPRESAS & ASOCIACIONES DE LA INDUSTRIA

**PROPÓSITO:** Informar, discutir, colaborar sobre asuntos de interés mutuo como posiciones conjuntas ante políticas públicas, objetivos de la industria, informes sobre el desempeño del sitio, prácticas comerciales responsables y desempeño ESG.

**MÉTODOS:** Relacionamiento directo permanente a nivel corporativo, como participación activa como miembros y en juntas directivas u otras asignaciones de liderazgo, iniciativas de la industria, reuniones y comunicaciones personales.



## PROVEEDORES & CONTRATISTAS

**PROPÓSITO:** Informar, monitorear y revisar temas como los términos y condiciones de los contratos, las prácticas responsables, los derechos de los trabajadores y las condiciones de trabajo, las oportunidades de negocio y el contenido local.

**MÉTODOS:** Relacionamiento bidireccional directo e indirecto continuo a nivel corporativo y de sitio, como negociaciones de contratos, establecimiento de términos y condiciones para proveedores, requerimiento de cumplimiento de políticas y estándares, inclusión en programas de capacitación, reuniones y comunicaciones personales.



1.1

PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2

SOBRE ESTE INFORME

1.3

PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4

PERFIL DE LA EMPRESA

1.5

COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6

NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8

NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9

ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

## 1.9.1 Evaluación y Gestión de Riesgos

Reconocemos que las operaciones de Calibre están sujetas a una incertidumbre significativa debido a la naturaleza de alto riesgo de nuestro negocio, que es la adquisición, el financiamiento, la exploración, el desarrollo y la explotación de propiedades mineras. No obstante, en las condiciones adecuadas y con una gestión responsable y sostenible, la minería puede ser una fuerza positiva para el desarrollo local y nacional. Nuestra responsabilidad de reducir al mínimo los efectos negativos y optimizar los resultados positivos de nuestras operaciones en las comunidades y el medio ambiente exige que identifiquemos, comprendamos y nos ocupemos de nuestros impactos significativos, o “temas materiales”.

La gestión de riesgos ESG está integrada en nuestra estructura y responsabilidades organizacionales. Se centra en evitar, reducir al mínimo y gestionar en forma proactiva los impactos derivados de nuestras actividades, desde un enfoque de derechos humanos:

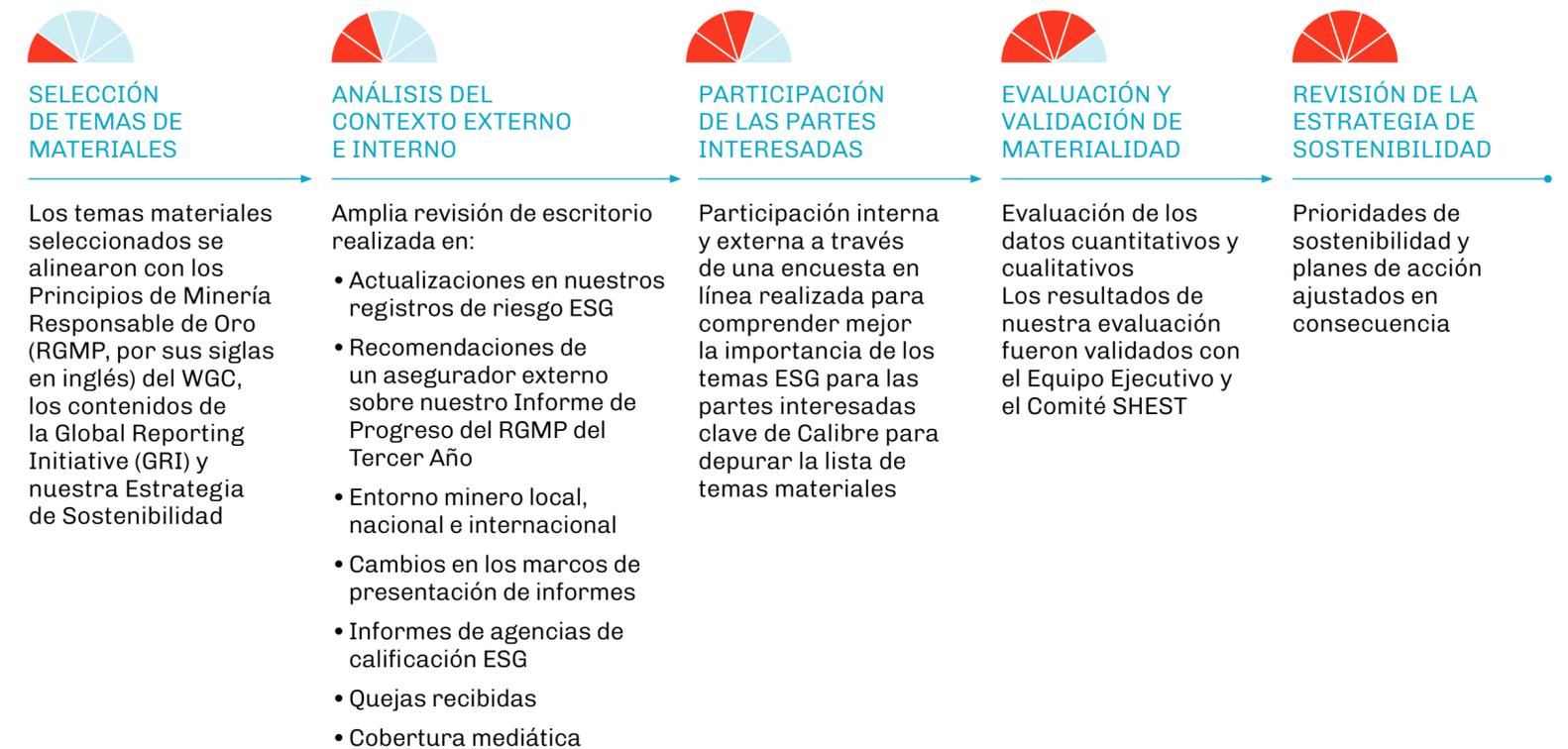
- La Junta Directiva es responsable de revisar los informes presentados por el equipo gerencial sobre los principales riesgos asociados al giro del negocio y operaciones de la empresa, y de revisar la implementación por parte de la gerencia de los sistemas adecuados para gestionar estos riesgos.
- El Comité de Auditoría es responsable de revisar el entorno de control general para la gestión de los riesgos empresariales. Otros comités de la Junta Directiva se encargan también de supervisar la gestión de riesgos específicos. En particular, las responsabilidades del Comité SHEST relativas a los temas de Salud, Seguridad, Social y Medio Ambiente incluyen revisiones periódicas e informes a la Junta Directiva sobre los riesgos de seguridad, salud, medio ambiente y sostenibilidad asociados a las operaciones de la empresa, y los procedimientos y planes diseñados para gestionar y mitigar esos riesgos.
- El Presidente y Director Ejecutivo es responsable de identificar los principales riesgos empresariales de la empresa y garantizar la implementación de los sistemas de gestión adecuados.
- La gerencia establece y garantiza la correcta implementación de los sistemas pertinentes de control interno, financiero, no financiero y empresarial, así como de los sistemas de información de gestión. Cada sitio lleva, gestiona y actualiza un registro de riesgos, y se establecen procedimientos operativos o de trabajo seguros pertinentes según corresponda.
- Los riesgos se clasifican en categorías amplias, y en el Formato de Información Anual de la empresa [🔗](#), se presenta un examen detallado de estos factores de riesgo.

## 1.9.2 Nuestro Proceso de Materialidad

A fin de cumplir nuestros compromisos en materia de sostenibilidad y presentar informes de alta calidad, es fundamental que comprendamos plenamente cuáles son los temas económicos, ambientales y sociales que más importan a nuestros grupos de interés, y que comprendamos la importancia de nuestros impactos. En este sentido, nuestro enfoque de materialidad para la sostenibilidad es en general coherente con la definición de doble materialidad, al aportar una visión holística de las cuestiones que tienen un impacto real o potencial en el medio ambiente o la sociedad, y/o que tienen un impacto actual o potencial en nuestro negocio.

En 2023 hicimos una evaluación de materialidad para todas las operaciones cubiertas en este informe. El proceso incluyó una extensa recopilación y análisis de datos de escritorio, un mapeo de los grupos de interés y de los riesgos operativos, encuestas y la participación de los grupos de interés pertinentes y del liderazgo corporativo:

### NUESTRO PROCESO DE MATERIALIDAD

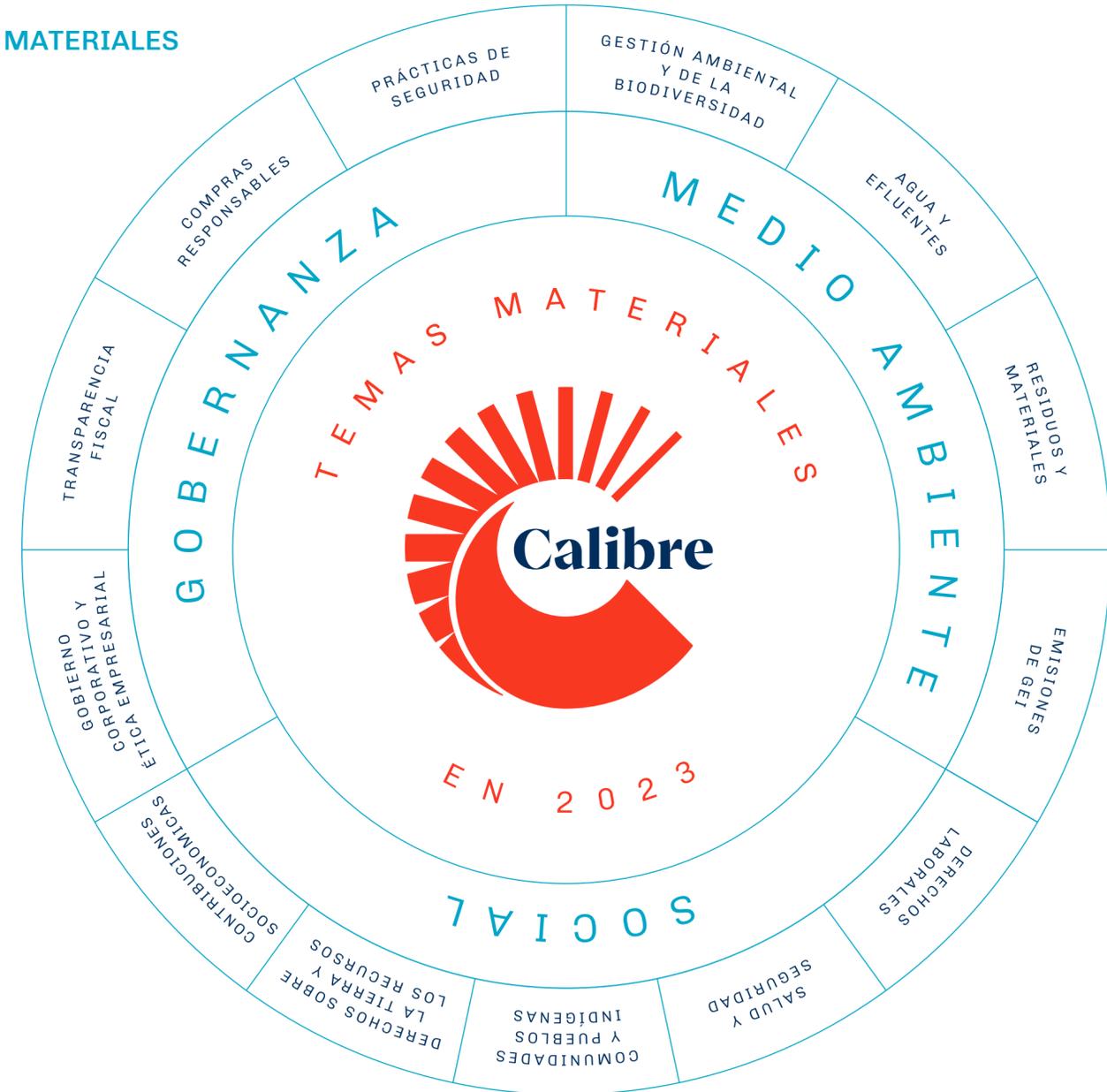


1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023	1.2 SOBRE ESTE INFORME	1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO	1.4 PERFIL DE LA EMPRESA	1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES	1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR	1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD	1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS	<b>1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS</b>
--	------------------------	---------------------------------------	--------------------------	--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------	--	--

# 1.9 Entendiendo Nuestros Impactos

Este proceso nos permitió definir una red de numerosos temas de sostenibilidad, amplios e interrelacionados. Para poder informar sobre estos temas materiales, los agrupamos en los tres pilares de medio ambiente, social y gobernanza (ESG), como se muestra en el diagrama a continuación. Se realizaron dos cambios a los temas materiales identificados en nuestro Informe de Sostenibilidad 2022 [🔗](#): los temas "Gestión Ambiental" y "Gestión de la Biodiversidad y el Suelo" se combinaron en "Gestión del Medio Ambiente y de la Biodiversidad," debido a las interrelaciones entre los temas y su enfoque de gestión; y "Adquisición de Tierras y Reasentamiento" y "Minería Artesanal y de Pequeña Escala" se combinaron en "Derechos a la Tierra y los Recursos," para que armonizaran mejor con los cambios en el Estándar del Sector Minería de la GRI publicado en 2024.

## NUESTROS TEMAS MATERIALES



1.1 PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1.2 SOBRE ESTE INFORME

1.3 PERSPECTIVAS DE NUESTRO LIDERAZGO

1.4 PERFIL DE LA EMPRESA

1.5 COMPROMISOS Y AFILIACIONES

1.6 NUESTRA CADENA DE VALOR

1.7 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

1.8 NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

1.9 ENTENDIENDO NUESTROS IMPACTOS

# 1.9 Entendiendo Nuestros Impactos

## Información sobre sitio minero<sup>1</sup>

Entendemos que las actividades mineras con frecuencia tienen impactos que se manifiestan en la esfera local. Dado que nuestras operaciones abarcan diversas regiones, entornos y jurisdicciones, siempre que existen datos disponibles brindamos información a nivel del sitio sobre nuestros temas más importantes, es decir, información sobre las propiedades mineras materiales de la empresa, como se definen en nuestro Formato de Información Anual [↗](#).

TEMAS MATERIALES	COMPLEJO EL LIMÓN (TRITÓN S.A.)		COMPLEJO LA LIBERTAD (DESMINIC S.A.)		MINA PAN	
	Impactos más significativos	Datos a nivel de sitio	Impactos más significativos	Datos a nivel de sitio	Impactos más significativos	Datos a nivel de sitio
MEDIO AMBIENTE						
GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, LA BIODIVERSIDAD Y EL SUELO	S	S	S	S	S	S
AGUA Y EFLUENTES	S	S	S	S	S	S
RESIDUOS Y MATERIALES	S	S	S	S	S	S
EMISIONES DE GEI	S	S	S	S	S	S
ASPECTOS SOCIALES						
DERECHOS LABORALES	S	S	S	S	S	S
SALUD Y SEGURIDAD	S	S	S	S	S	S
COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS	S	S	S	S	S	S
DERECHOS A LA TIERRA Y LOS RECURSOS	S	S	S	-	N	-
CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS	S	S	S	S	S	S
GOBERNANZA						
GOBER.CORPORATIVA Y ÉTICA EMPRESARIAL	S	S	S	S	S	S
TRANSPARENCIA FISCAL	S	S	S	S	S	S
ADQUISICIONES RESPONSABLES	S	S	S	S	S	S
PRÁCTICAS DE SEGURIDAD	S	S	S	S	N	-

(1) Según el GRI 14: Sector Minería 2024, un sitio o emplazamiento minero consiste de minas de tajo a cielo abierto y subterráneas y la superficie perturbada por una operación minera; instalaciones de almacenamiento de colas y residuos; tierras perturbadas por la construcción o mejora de vías de acarreo, tuberías y corredores de tuberías; y carreteras/caminos o cualquier superficie donde se encuentren estructuras, equipos, materiales o cualquier otro elemento utilizado en la operación minera.

# 1.9 Entendiendo Nuestros Impactos

Vínculos entre Nuestros Temas Materiales y los ODS

Creemos firmemente que, al mejorar nuestras prácticas responsables para potenciar los impactos positivos y prevenir o mitigar los negativos para la economía, el medio ambiente y las personas, el sector minero tiene el potencial de contribuir a todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La siguiente tabla ilustra las conexiones entre nuestros temas materiales y los ODS, identificados sobre la base del mapeo del del GRI para el sector minero.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>MEDIO AMBIENTE</b>																	
Gestión del Medio Ambiente			●									●			●		
Agua y Efluentes						●								●	●		
Residuos y Materiales			●			●						●			●		
Gestión de la Biodiversidad						●								●	●		
Emissiones de GEI							●		●				●				
<b>SOCIAL</b>																	
Derechos Laborales	●			●	●			●		●							●
Salud y Seguridad			●														
Comunidades y Pueblos Indígenas	●		●														●
Derechos a la Tierra y los Recursos	●																●
Minería Artesanal y de Pequeña Escala	●		●					●							●	●	
Contribuciones Socioeconómicas	●		●	●	●	●		●	●								
<b>GOBERNANZA</b>																	
Gobernanza Corporativa y Ética Empresarial												●					●
Transparencia Fiscal	●																●
Adquisiciones Responsables																	
Prácticas de Seguridad																	●



# 02 MEDIO AMBIENTE

- 2.1 Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad
- 2.2 Agua y Efluentes
- 2.3 Residuos y Materiales
- 2.4 Emisiones de GEI

Agalychnis callidryas,  
Mina La Libertad,  
Nicaragua



*Gestionando  
nuestra huella  
ambiental  
de forma  
responsable.*

*"La integración de prácticas ambientales sólidas en nuestra empresa es de vital importancia. Al dar prioridad a la conservación, al aprovechamiento eficiente de los recursos, y a técnicas de minería responsable, no sólo protegemos el medio ambiente, sino que también garantizamos la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones y contribuimos a un futuro sostenible para todos".*

**Mike Vint**, Presidente del Comité Técnico, de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Sostenibilidad



# 2.1 Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad

## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua & Estados Unidos

Cumplimiento con todos los requisitos de permisología en relación con el cuidado del medio ambiente.

**ESTADO:** En marcha

### Nicaragua & Estados Unidos

Establecimiento de presupuestos ambientales y planes de gestión anuales para cumplir todas las obligaciones.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Producción de 70,000 árboles para seguir contribuyendo a los planes nacionales de reforestación en Nicaragua.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Entrega de planes iniciales de cierre a las autoridades reguladoras para todos los permisos activos en Nicaragua.

**ESTADO:** En marcha

### Estados Unidos

Revisión del Estimado de Costos de Recuperación de Fuentes (SRCE por sus siglas en inglés) para actualizaciones relacionadas con el aumento de la actividad minera.

**ESTADO:** Alcanzada

La biodiversidad desempeña un papel crucial en la salud humana, la seguridad alimentaria, la prosperidad económica y la mitigación del cambio climático. Sin embargo, las actividades de minería pueden provocar impactos negativos considerables sobre la biodiversidad y el medio ambiente, entre otros la destrucción de hábitats, la pérdida de biodiversidad y la contaminación. Los servicios ecosistémicos que pueden verse afectados, potencialmente impactando a las comunidades locales y los Pueblos Indígenas, incluyen la purificación del agua, el secuestro de carbono, la protección contra las inundaciones, y los alimentos. Estos riesgos pueden llevar a desafíos de carácter operativo y normativo para las organizaciones, al afectar la valoración de las reservas y crear riesgos reputacionales. Por otro lado, las prácticas de minería responsable presentan oportunidades para lograr resultados positivos para el medio ambiente, como la conservación de los recursos y la restauración de los ecosistemas, que pueden mejorar la reputación de una empresa y atraer inversionistas. La gestión eficaz de la biodiversidad en todas las fases del proyecto es fundamental para minimizar costos, responsabilidades legales y retrasos en su finalización, al mismo tiempo que se satisface la creciente demanda de prácticas sostenibles por parte de los grupos de interés y la sociedad.

## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**Cero casos** notificables de incidentes ambientales de alto riesgo.

**100% de los permisos esenciales obtenidos** a tiempo para apoyar las operaciones y los proyectos de desarrollo.

**16.2 ha de tierra rehabilitadas.**

**Ninguna reserva comprobada o probable en sitios con estado de conservación protegido** o hábitats de especies en peligros de extinción, o cerca de ellos.

**129,260 árboles producidos** en Nicaragua para apoyar la campaña nacional de reforestación.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto 



↑ Artibeus Jamaicensis, Mina Borosi Este, Nicaragua



# 2.1 Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad

## 2.1.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

En Calibre, tenemos un profundo compromiso con el mantenimiento de prácticas de gestión ambiental sólidas para proteger el bienestar de nuestras operaciones y de las comunidades locales. Esta dedicación se evidencia en nuestra Política Ambiental [🔗](#) y nuestra adhesión a los RGMP del Consejo Mundial del Oro. Nuestras iniciativas ambientales se centran en velar por las especies y zonas que gozan de protección legal, reconocer el vínculo entre las actividades mineras y la biodiversidad, identificar y mitigar los posibles impactos negativos e implementar medidas para la rehabilitación de las zonas. Nuestros Estándar de Gestión de la Biodiversidad, Estándar de Gestión de la Capa Vegetal y la Recuperación, y el Estándar de Planificación del Cierre y la Recuperación destacan nuestros esfuerzos por reducir al mínimo el impacto ambiental y garantizar procesos responsables de cierre de minas. En consonancia con los principios del Marco Mundial de Biodiversidad Kunming-Montreal, integramos los requisitos de preservación de la biodiversidad en todos los aspectos de nuestras operaciones, desde las evaluaciones de impacto hasta la implementación de actividades de rehabilitación. A través de informes transparentes, el relacionamiento con nuestros grupos de interés, y el monitoreo continuo de la biodiversidad, mantenemos nuestro compromiso con estándares ambientales estrictos durante todo el ciclo de vida de la mina.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Calibre sigue una jerarquía de mitigación de impactos para gestionar los riesgos ambientales y cumplir las leyes y normativas pertinentes en todas las fases del ciclo de vida de la mina. Realizamos Evaluaciones de Impacto Ambiental y Social (EIAS) durante las etapas de factibilidad con el objeto de identificar impactos y riesgos potenciales. Después elaboramos Planes de Gestión Ambiental (PGAs) para ocuparnos de los impactos y riesgos potenciales, con particular atención en la protección de la biodiversidad por medio de estrategias de conservación de la flora y la fauna, la gestión de residuos, y la reforestación. Nuestros estándares de gestión ambiental, actualmente en proceso de revisión y actualización, se ajustan a la norma ISO14001:2015 e incluyen estándares de gestión responsable de relaves, rehabilitación de mina, recursos hídricos y conservación de la biodiversidad, con el desempeño vinculado a la capacitación de empleados y contratistas y a incentivos. En la mina Pan se hizo un Estudio de Impacto Ambiental completo para la obtención de permisos, con un Registro de Decisión emitido para la operación de la mina y acuerdos alcanzados para compensar las alteraciones del hábitat.

Calibre integra la planificación del cierre de minas en las evaluaciones de nuevos sitios, al desarrollar planes de cierre durante la fase de diseño para determinar los requisitos normativos, y programas de monitoreo y condiciones de liberación de fianzas. Los planes de recuperación de sitio incluyen definiciones del uso del suelo

post-minería que se ajustan a los valores de la conservación y los acuerdos con la comunidad. Las actividades de estabilización y recuperación se programan antes del cierre, con actualizaciones periódicas de los estimados del cierre y el pasivo a fin de reflejar los costos de las operaciones actuales y de cierre del mercado. Los entes reguladores, como la División de Protección Ambiental de Nevada (NDEP por sus siglas en inglés) y la Oficina Federal de Gestión de Tierras de EE. UU. (BLM por sus siglas en inglés), exigen importes monetarios como fianza de garantía para cubrir los costos de recuperación al cierre de la mina, con monitoreo, informes y estudios de biodiversidad continuos para garantizar una gestión ambiental eficaz.

### RENDICIÓN DE CUENTAS

En los sitios, los Gerentes Generales son quienes rinden cuentas a nivel de mina de la gestión y el desempeño ambientales. Los Gerentes de Medio Ambiente a nivel de país son responsables del desempeño en todas las áreas de la gestión ambiental. El Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad tiene la responsabilidad general de la gestión de los riesgos y oportunidades en materia de medio ambiente, y se subordina directamente al Director Ejecutivo/CEO. La supervisión y la gobernanza descansan al nivel de la Junta Directiva con el Comité SHEST.

### PARTICIPACIÓN, RELACIONAMIENTO Y REPORTAJE

Cada vez que se solicita un proyecto nuevo, se hacen consultas públicas. En la sección Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas [🔗](#) encontrará información detallada sobre nuestros procesos de consulta, participación, relacionamiento y reparación comunitarios, incluidos los relacionados con temas ambientales.

Regularmente se presentan informes ambientales a las autoridades correspondientes, y las frecuentes inspecciones y visitas a los sitios aportan pruebas de cumplimiento en la materia. La información pública sobre nuestro desempeño en gestión ambiental se presenta en nuestro Informe de Sostenibilidad anual. La comunicación continua de las iniciativas y los resultados también se hace por medio del relacionamiento y la participación permanentes de los empleados y la comunidad, así como a través de nuestros canales en las redes sociales.



2.1  
GESTIÓN DEL MEDIO  
AMBIENTE Y LA  
BIODIVERSIDAD

2.2  
AGUA &  
EFLUENTES

2.3  
RESIDUOS &  
MATERIALES

2.4  
EMISIONES  
DE GEI



# 2.1 Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad

## 2.1.2

Desempeño  
2023

### RESULTADOS CLAVE

- **Ninguna actividad ni reservas comprobadas o probables en áreas protegidas y/o áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas, o cerca de ellas.** En la mina Pan, dado que hay presencia de tres especies de la Lista Roja de la UICN (1 especie casi amenazada, 2 especie de preocupación menor), Calibre ejecuta un plan de mitigación integral in situ, administrado tanto por el BLM y el Departamento de Vida Silvestre de Nevada.
- **Todos nuestros sitios implementan planes de gestión ambiental,** y todos los sitios que han identificado la necesidad de desarrollar medidas de gestión de la biodiversidad (El Limón, La Libertad, Pavón, Borosi Este y Pan) cuentan con planes establecidos, integrados en el PGA del sitio.
- **Cero incidentes ambientales notificables de alto riesgo.** Un derrame significativo (6.7mt3) ocurrido, que se informa en detalle en la Sección Residuos y Materiales [🔗](#). Todos los incidentes ambientales se investigaron a fondo y se registraron, y se implementaron medidas correctivas sin efectos adversos a largo plazo para el medio ambiente previstos.
- **En Nicaragua, se promovió una campaña de sensibilización comunitaria contra los incendios forestales en alianza con INAFOR,** la cual llegó a 148 productores de La Libertad y Rancho Grande.
- **16.2ha de tierras rehabilitadas** durante el período cubierto por el informe.
- **129,260 árboles producidos en 2023;** 462,393 árboles producidos desde 2020 cuando Calibre inició operaciones.
- **El 100% de nuestras operaciones cuenta con planes generales de cierre,** haciéndose referencia a las disposiciones correspondientes para el cierre en nuestros Formatos de Información Anual [🔗](#).

### PANORAMA DE LA BIODIVERSIDAD

#### MINA PAN

**Ecosistema convertido:** 568ha, 13.1% del área bajo concesión de Calibre

**Ecosistema antes de la conversión:** Desiertos y semi-desiertos fríos

**Ecosistema después de la conversión:** Desiertos y semi-desiertos fríos

**Sitio en o cerca de un área ecológicamente sensible:** Sí, un Acuerdo con la BLM para la Mitigación del Urogallo de las Artemisas está en vigor para garantizar la conservación de la especie

**Plan de Gestión de la Biodiversidad en marcha:** Sí

**Área restaurada en 2023:** 1.2HA

#### COMPLEJO EL LIMÓN

**Ecosistema convertido:** 342ha, 1.8% del área bajo concesión de Calibre

**Ecosistema antes de la conversión:** Pastizales y bosques fragmentados

**Ecosistema después de la conversión:** Bosque fragmentado

**Sitio en o cerca de un área ecológicamente sensible:** No

**Plan de Gestión de la Biodiversidad en marcha:** Sí

**Área restaurada en 2023:** 13HA

#### COMPLEJO LA LIBERTAD

**Ecosistema convertido:** 665ha, 0.4% del área bajo concesión de Calibre

**Ecosistema antes de la conversión:** Pastizales y bosque seco

**Ecosistema después de la conversión:** Bosque seco fragmentado

**Sitio en o cerca de un área ecológicamente sensible:** Sí

**Plan de Gestión de la Biodiversidad en marcha:** Sí

**Área restaurada en 2023:** 2HA

2.1

GESTIÓN DEL MEDIO  
AMBIENTE Y LA  
BIODIVERSIDAD

2.2

AGUA &  
EFLUENTES

2.3

RESIDUOS &  
MATERIALES

2.4

EMISIONES  
DE GEI

# 2.1 Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad

## 2.1.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Todos los sitios

**META:** Cero multas, sanciones o notificaciones de violaciones por infringir los permisos ambientales.

### Todos los sitios

**META:** Cero incidentes ambientales significativos.<sup>2</sup>

### Nicaragua

**META:** Planes de Pérdida Neta Nula de Biodiversidad diseñados y ejecución iniciada en todos los sitios.

### Nicaragua

**META:** 130,000 árboles producidos en apoyo de la campaña nacional de reforestación.

### Nicaragua

**META:** Datos sobre emisiones de aire recopilados para los Complejos La Libertad y El Limón.

### Estados Unidos

**META:** 2.02 ha de tierra recuperadas.

Mina Pan, Nevada  
→



(2) Un evento significativo implica un incidente "Grave" o "Catastrófico" según la Clasificación de Riesgo de Consecuencias de Calibre (p. ej., "Impactos considerables más allá de los límites de la operación", e "Impacto grave/desastroso de grandes dimensiones que puede provocar efectos inmediatos y/o daños a largo plazo").



# 2.1 Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad



En el **Congreso de Buenas Prácticas Ambientales** celebrado por Ministerio de los Recursos Naturales y el Ambiente (MARENA) de Nicaragua en noviembre de 2023, Calibre recibió una distinción especial en reconocimiento a nuestra gestión ambiental sostenible.

Rescate de fauna de baja movilidad, reforestación a lo largo de riberas de ríos locales y charlas ambientales para empleados y miembros de la comunidad son algunas de las actividades implementadas por Calibre en Riscos de Oro, en el municipio de Rosita en el Caribe Norte de Nicaragua.

El trabajo de rescate de animales comenzó incluso antes que Calibre diera inicio a sus operaciones en la zona. Incluye controles clínicos de las especies rescatadas y su posterior liberación en zonas designadas. Calibre también capacita y proporciona a sus empleados locales equipos de seguridad personal, para que puedan realizar las actividades de rescate de vida silvestre por sí mismos. En 2023, 164 animales fueron reubicados de forma segura de nuestras operaciones en Nicaragua.

*“Hemos establecido una alianza con escuelas locales para impartir educación ambiental, explicando la importancia de sembrar y mantener árboles alrededor de ríos y arroyos”.* Patricia Martínez, Jefe de Medio Ambiente, Mina Borosi Este.

### Rescate de fauna de baja movilidad en Mina Borosi Este



[Vea el video aquí](#)

En adhesión a la política ambiental de Calibre, nuestro Complejo El Limón ha fortalecido su programa de medio ambiente.

*“En Calibre, cumplimos con estándares internacionales. Nuestro sistema de gestión ambiental se ajusta a las directrices de la norma ISO 14000:1 y los convenios internacionales.”* Heidi Vallecillo, Superintendente de Sostenibilidad, Complejo El Limón.

En 2023, el equipo de medio ambiente de Nicaragua recibió capacitación sobre la hidrosiembra, un método de siembra mecanizada que facilita la recuperación de plantas principalmente en zonas intervenidas, mejorando el programa de revegetación de la empresa.

Los viveros de plantas de Calibre tienen capacidad para producir más de 100,000 plántulas al año. Las plantas producidas son especies autóctonas a partir de semillas recolectadas localmente, lo que facilita su adaptación y supervivencia en todas las etapas. A la fecha, Calibre ha alcanzado una tasa de supervivencia del 91% de las especies sembradas.

Como parte de la estrategia de gestión ambiental y sostenibilidad de la empresa, las plantas producidas se utilizan en campañas de reforestación, en alianzas con productores locales, miembros de la comunidad e instituciones de gobierno municipales y nacionales. Un total de 129,260 árboles fueron producidos y entregaron a las instituciones pertinentes en 2023, contribuyendo así a la reforestación nacional.

### Programa de Sostenibilidad Ambiental en el Complejo El Limón



[Vea el video aquí](#)



## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Mantener la recirculación del agua desde nuestras presas de cola hasta las plantas de proceso.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Implementar medidas de control de la erosión y la sedimentación en todas las áreas de intervención

**ESTADO:** En marcha

El acceso al agua dulce es un derecho humano fundamental. La minería puede tener un impacto significativo sobre los recursos hídricos locales, que afecta ecosistemas, la salud humana y el desarrollo, dado que sus operaciones plantean riesgos relacionados con la escasez de agua, incluidos los altos costos de adquisición y la competencia por recursos limitados. Una gestión ineficaz del agua puede llegar a su vez a generar mayores gastos, pasivos y pérdidas de ingresos a las empresas. Para ocuparse de estos retos, se implementan medidas como la recirculación del agua, la eliminación responsable de residuos y la mejora de la eficiencia operativa, lo que resulta en una percepción pública positiva y una reducción de costos. También se fomentan los esfuerzos de colaboración dirigidos a mejorar la disponibilidad y la calidad del agua para las comunidades, promoviendo la resiliencia ante los fenómenos climáticos.

### PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

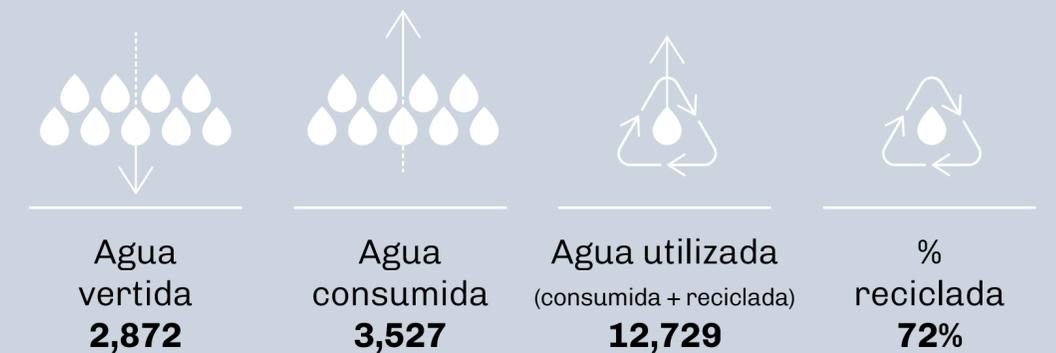
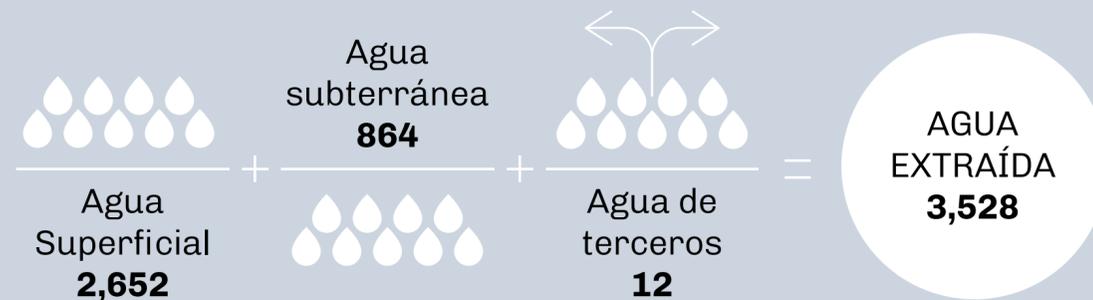
<b>72% de agua reciclada.</b>	<b>2,872 ML de agua vertida.</b>	<b>3,528 ML de agua extraída.</b>
<b>Cero sitios en operación en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.</b>	<b>Cero impactos relacionados con el agua durante el periodo objeto del informe.</b>	<b>0.012 tasa de intensidad de extracción de agua.</b>

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



↑ Mina Pan, Nevada

### BALANCE HÍDRICO 2023 (ML)



## 2.2.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

La Política Ambiental de Calibre [↗](#) establece nuestras obligaciones de gestión racional del medio ambiente, incluidos los recursos hídricos.

Nuestro Estándar de Gestión del Agua establece nuestro compromiso de garantizar que no se pierda ningún uso beneficioso del agua y de proteger la salud humana y el medio ambiente. Gestionamos nuestras operaciones de manera que no afecten de manera negativa la calidad general de los recursos hídricos de la cuenca.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

El enfoque integral de gestión del agua de Calibre se describe en nuestro Estándar de Gestión del Agua, que trata los balances hídricos del sitio, el agua de proceso, las aguas pluviales, la descarga de agua y las actividades de desagüe de la mina. Nuestros estudios de línea base para nuevos sitios, efectuados por terceros independientes, identifican los impactos relacionados con el agua, incluidas las aguas superficiales, la hidrología de las aguas subterráneas y la caracterización geoquímica de la roca estéril. Después se elaboran planes de gestión del agua que incorporan estrategias, controles operativos y prácticas de gestión aplicables. Nuestra meta es maximizar el uso de agua de proceso reciclada y reducir al mínimo el consumo de agua dulce, con más del 90% del agua de las plantas de procesamiento de mineral reciclada de las Instalaciones de Relaves (TSFs por sus siglas en inglés). La mina Pan opera como una instalación de vertido cero, donde se recicla toda el agua en forma continua y se emplean medidas para reducir la evaporación, aliviando así la presión sobre los recursos de agua dulce.

Insistimos en la custodia del agua al proteger su calidad mediante tecnologías de tratamiento y garantizar el cumplimiento de los requisitos de vertido. En Nicaragua, la descarga de agua de las TSF se produce cuando hay exceso de precipitación, tras obtener los permisos de la Autoridad Nacional del Agua (ANA), y verificada la calidad del agua antes de su descarga. También tratamos las aguas residuales mediante plantas de tratamiento de aguas residuales o sistemas sépticos, cumpliendo los estándares de calidad reglamentarios. Utilizamos procedimientos para el control de las

aguas pluviales, la erosión y los sedimentos, incluido el desvío de agua limpia “sin contacto” alrededor de las instalaciones. Las estructuras permanentes de aguas pluviales están diseñadas para resistir tormentas extremas, y las zonas de botaderos de roca estéril se construyen de acuerdo con las normas especificadas, minimizando la erosión y el potencial de drenaje de roca ácida. Se mantiene y actualiza mensualmente un balance hídrico específico a nivel de sitio para evitar pérdidas excesivas o fugas de agua, y se hace un monitoreo periódico que incluye la toma de muestras semestrales por personal capacitado y el análisis por laboratorios externos acreditados para garantizar el cumplimiento de la calidad del agua.

### RENDICIÓN DE CUENTAS, PARTICIPACIÓN, RELACIONAMIENTO Y REPORTAJE

Sírvase ver detalles en la sección de Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad [↗](#).

↓ Pila de Lixiviación,  
Mina Pan, Nevada



## 2.2.2 Desempeño en 2023

### RESULTADOS CLAVE

- **Ninguna operación en regiones con un estrés hídrico** inicial alto o extremadamente alto.
- **Cero impactos relacionados con agua y cero incidentes significativos de no conformidad asociados a permisos o normativas de calidad del agua** registrados durante el periodo objeto del informe. Sin embargo, el Complejo La Libertad recibió dos multas no materiales por la Autoridad Nacional del Agua debido a retrasos en los tiempos de descarga y retraso en la entrega de informes. Ambas cuestiones se corrigieron de inmediato y no fue necesario adoptar nuevas medidas.
- En ninguna de nuestras operaciones mineras se produce drenaje ácido de roca (DAR).
- La **extracción de agua aumentó un 14%** (3,528 ML en 2023 vs. 3,107 ML en 2022) pero permaneció dentro del promedio de 3,600 ML de los últimos 4 años.
- El **vertido de agua disminuyó un 19%** (2,872 ML en 2023 vs. 3,526 ML en 2022). El 100% de nuestras aguas residuales industriales descargadas al medio ambiente fueron tratadas de forma segura, garantizando el vertido de agua de buena calidad al ambiente.
- El **consumo de agua aumentó un 54%** (3,527 ML en 2023 vs. 2,295 ML en 2022) y **el uso de agua aumentó un 26%** (12,729 ML en 2023 vs. 10,105 ML en 2022), debido al inicio de la mina Borosi Este.
- Se obtuvo **una tasa de reciclaje de agua del 72%** para 2023, un aumento del 49% en comparación con el 48% reportado en 2020, nuestro primer año de operación.
- **Tercer año consecutivo de reducción en la intensidad de extracción de agua** (ML de agua extraída por onzas de oro producidas), de 0.014 en 2022 a 0.012 en 2023, una reducción interanual del 11%.

## 2.2.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

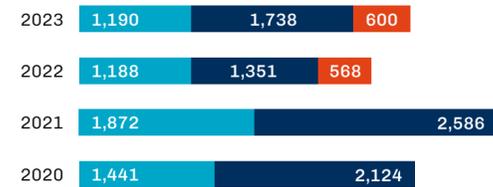
### Nicaragua

**META:** El agua vertida cumple con criterios de descarga.

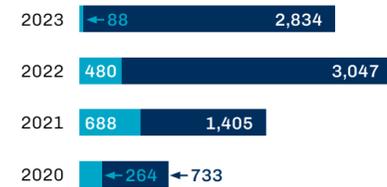
### Estados Unidos

**META:** Mantener capacidad de vertido cero en las pilas de lixiviación.

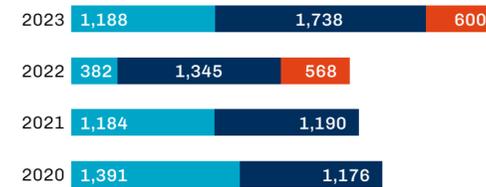
### EXTRACCIÓN DE AGUA POR SITIO (ML)



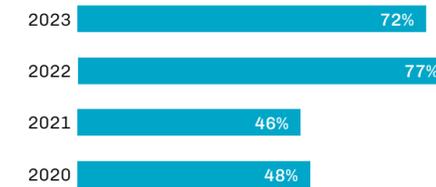
### VERTIDO DE AGUA POR SITIO (ML)



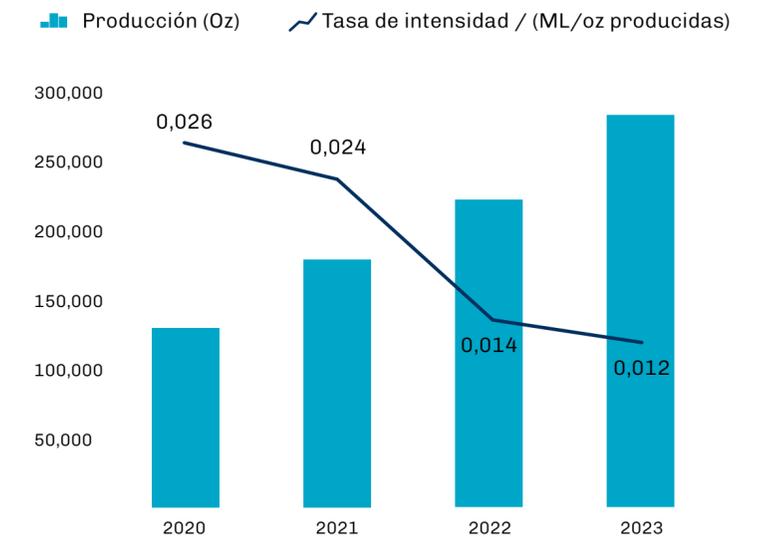
### CONSUMO DE AGUA POR SITIO (ML)



### RECICLAJE DE AGUA (%)



### INTENSIDAD DE EXTRACCIÓN DE AGUA



COMPLEJO EL LIMÓN    COMPLEJO LA LIBERTAD    MINA PAN

#### 2.1

GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA BIODIVERSIDAD

#### 2.2

AGUA & EFLUENTES

#### 2.3

RESIDUOS & MATERIALES

#### 2.4

EMISIONES DE GEI

### Gestión del Agua en Mina Pavón

En Calibre, la protección de los ríos, arroyos y fuentes de agua en general es una prioridad. En cumplimiento con las leyes de Nicaragua, las normas internacionales y en el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad, se construyó una serie de obras de ingeniería en mina Pavón, incluidos vertederos o botaderos, canales de derivación y estanques de sedimentación. Estas obras permiten canalizar el agua pluvial corriente abajo, minimizar el arrastre de sedimentos y prevenir la erosión, protegiendo así la calidad del agua y facilitando el crecimiento natural de la vegetación.

*“Además de los procesos de ingeniería, los esfuerzos de reforestación y las campañas de educación ambiental organizadas con empleados y miembros de la comunidad, hemos establecido un sistema de monitoreo y análisis frecuente de la limpieza del agua, de conformidad con la reglamentación establecida”.* Félix Bermúdez, Gerente General, Mina Pavón.

 [Vea el video aquí](#)



### Protección del Agua en Mina Pan

En 2023 se construyó un nuevo sistema de desvío de aguas pluviales en mina Pan para la próxima ampliación de las pilas de lixiviación en 2024. Esta iniciativa ingenieril mantiene la escorrentía de agua meteórica de las zonas cercanas a los botaderos de roca estéril en una cuenca sin vertido. El lugar elegido para la Fase 3B de la Ampliación de la Plataforma de Lixiviación en Pilas incluye estanques de sedimentación especialmente contruidos, controlando el agua pluvial de manera eficiente. Un sistema de alcantarillas a través de la carretera de acarreo redirige la escorrentía a las áreas sin vertido con estanques de sedimentación. Estas medidas no sólo son de soporte a una ampliación que mejora la vida de la mina, sino que también subrayan la dedicación de Calibre a la gestión responsable del agua, reduciendo al mínimo los sedimentos potencialmente contaminados que salen del sitio.



## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Mantener o mejorar el porcentaje de residuos no minerales reciclados.

**ESTADO:** En marcha

### Nicaragua

Operar rellenos sanitarios para eliminar en forma apropiada los residuos comunes no reciclables.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Garantizar la manipulación y eliminación seguras de los residuos peligrosos.

**ESTADO:** Alcanzada

### Estados Unidos

Implementar un nuevo sistema de base de datos de los procesos para mejorar la presentación de informes y reducir los tiempos de reacción a condiciones de proceso de no conformidad.

**ESTADO:** Alcanzada

### Estados Unidos

Continuar la gestión de residuos de finos de carbón.

**ESTADO:** Alcanzada

### Estados Unidos

Capacitación en Operaciones con Residuos Peligrosos y Respuesta a Emergencias (HAZWOPER por sus siglas en inglés) con el personal requerido.

**ESTADO:** Alcanzada

La minería suele generar grandes cantidades de residuos, como roca estéril, relaves y residuos peligrosos, la mayoría resultantes de la extracción o el procesamiento de minerales. Si se gestionan de forma inadecuada, los residuos pueden afectar la salud humana y los ecosistemas en forma negativa por la posible contaminación del agua. De especial preocupación es el uso, la manipulación, el almacenamiento y la eliminación del cianuro y los relaves. La gestión responsable de los residuos no sólo protege la salud humana y la de los ecosistemas, sino que también reduce los riesgos corporativos de índole normativo y de demandas judiciales, y disminuye los costos de pasivos y remediación.

→ Mina Pan, Nevada



## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

### Un incidente significativo asociado con la gestión de residuos.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto 



## 2.3.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

Calibre tiene un compromiso con la responsabilidad ambiental, como se describe en nuestra Política Ambiental [🔗](#). En consonancia con la norma ISO14001:2015, nuestros estándares de desempeño cubren los temas de relaves, materiales peligrosos, residuos, uso del suelo, rehabilitación de minas, cierre, recursos hídricos y conservación de la biodiversidad. La empresa enfatiza la reducción de los riesgos asociados a los materiales peligrosos y no peligrosos, los residuos y las aguas residuales, primando la protección de la salud humana y el medio ambiente.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Calibre emplea un enfoque integral para la gestión de residuos, el cual comprende varios estándares y prácticas múltiples en sus operaciones. El Estándar de Gestión de Residuos no Procesados se ocupa de la manipulación de residuos peligrosos y no peligrosos, haciendo hincapié en el cumplimiento de la normativa local, las estrategias dentro y fuera del sitio y la prevención de la contaminación. El Estándar de Gestión de Materiales y Mercancías Peligrosas establece requisitos estrictos para la compra, el transporte y la eliminación de materiales peligrosos, incluidos controles integrales y protocolos de respuesta ante emergencias. El enfoque de la empresa para el manejo del mercurio implica su eliminación en el sistema de procesamiento del mineral y un control riguroso del aire y de la salud de los trabajadores. En cuanto al manejo del cianuro, Calibre garantiza la seguridad mediante contratos, la diligencia debida y la observancia de la legislación ambiental internacional y nacional. El Estándar de Manejo de Relaves sigue las mejores prácticas del sector, abarca el diseño para el cierre, la construcción, el monitoreo y la respuesta a emergencias para las instalaciones de relaves. De igual manera, el Estándar de Manejo de Roca Estéril se centra en las instalaciones de eliminación, en la prevención de la generación de ácido, y la recuperación, con planes a la medida para los sitios con mineral generador neto de ácido. La estrategia de gestión de residuos de Calibre refleja un compromiso con la responsabilidad ambiental y el cumplimiento de la normativa en todas sus operaciones mineras.

### RENDICIÓN DE CUENTAS, RELACIONAMIENTO, PARTICIPACIÓN Y REPORTAJE

Mina Pan informa cada dos años sobre la generación de desechos, además de los manifiestos de desechos asociados automáticamente con nuestro número de identificación de desechos de la EPA. En Nicaragua, los residuos se reportan al MARENA en nuestro informe anual. Sírvase ver detalles en la Sección Gestión del Medio Ambiente y la Biodiversidad [🔗](#).

#### FLUJO DEL PROCESO DE RESIDUOS

— Aplicable a todos los sitios    — Aplicable solo a Nicaragua    — Aplicable solo a Estados Unidos



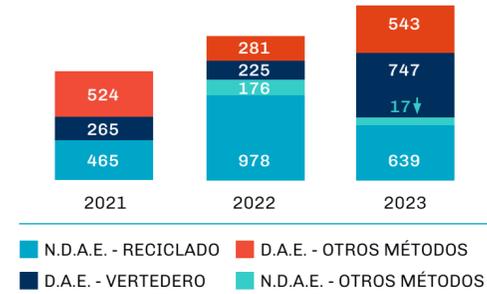
# 2.3 Residuos y Materiales

## 2.3.2 Desempeño en 2023

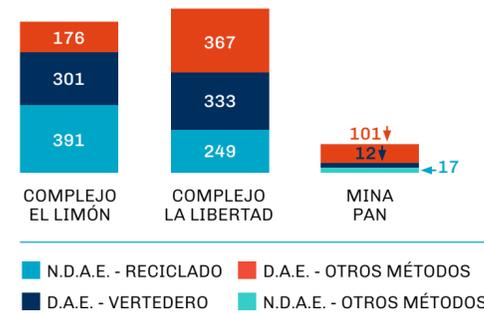
RESIDUOS GENERADOS POR COMPOSICIÓN (TONS. MÉTRICAS)



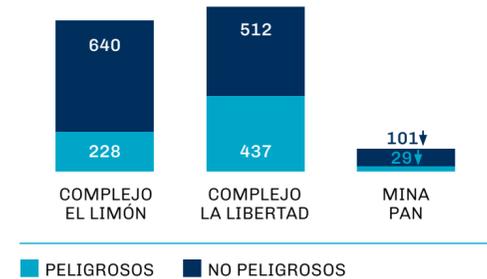
RESIDUOS GENERADOS POR TIPO DE ELIMINACIÓN (TONS. MÉTRICAS)



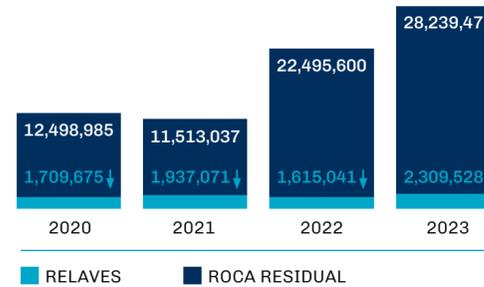
RESIDUOS GENERADOS POR TIPO DE ELIMINACIÓN, POR SITIO AF2023 (TONS. MÉTRICAS)



RESIDUOS GENERADOS POR COMPOSICIÓN, POR SITIO AF2023 (TONS. MÉTRICAS)



RESIDUOS MINERALES GENERADOS (TONS. MÉTRICAS)



RESIDUOS MINERALES GENERADOS POR SITIO AF2023 (TONS. MÉTRICAS)



D.A.E.: DESTINADOS A ELIMINACIÓN

N.D.A.E.: NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

INVENTARIO DE INSTALACIONES DE RELAVES

### COMPLEJO LA LIBERTAD

- > TSF La Esperanza
- Capacidad máxima de almacenamiento permitida (t): 24.500.000
- Cantidad actual de relaves almacenados (t): 23.875.000
- Nuevo TSF en diseño de detalle.

### COMPLEJO LA LIBERTAD

- > TSF Crimea
- Capacidad máxima de almacenamiento permitida (t): 2.830.000
- Cantidad actual de relaves almacenados (t): 330.000

### COMPLEJO EL LIMÓN

- > TSF San José
- Capacidad máxima de almacenamiento permitida (t): 6.870.000
- Cantidad actual de relaves almacenados (t): 5.802.045
- Elevación de la presa en 2 m en curso.

### COMPLEJO EL LIMÓN

- > TSF Santa Rosa

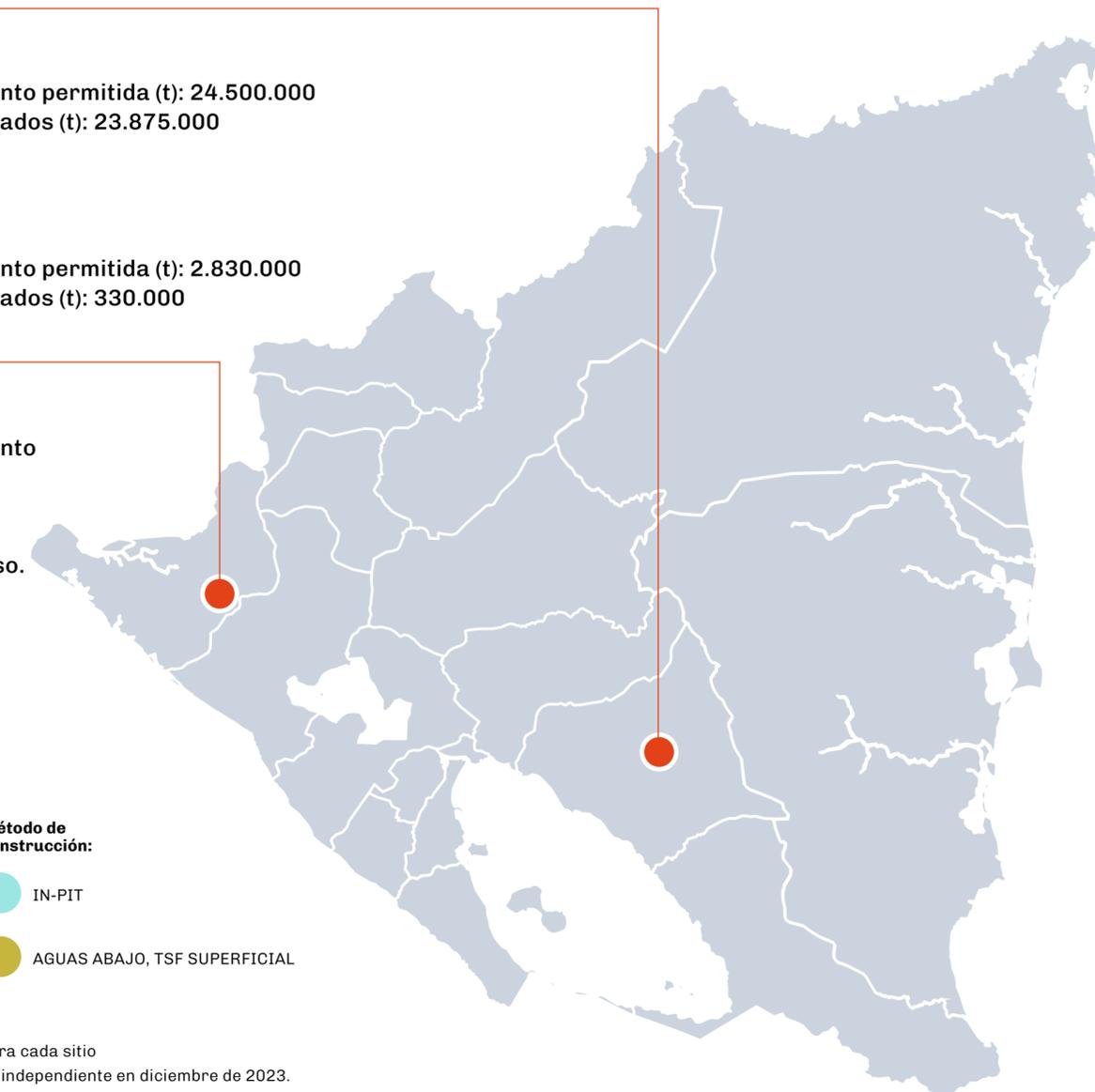
### COMPLEJO EL LIMÓN

- > TSF Santa Rosa Oeste

LEYENDA:

Estado:	Clasificación de las consecuencias:	Método de construcción:
<span style="color: red;">●</span> ACTIVA	<span style="color: cyan;">●</span> ALTA	<span style="color: lightblue;">●</span> IN-PIT
<span style="color: darkblue;">●</span> INACTIVA	<span style="color: yellow;">●</span> BAJA	<span style="color: olive;">●</span> AGUAS ABAJO, TSF SUPERFICIAL

NOTAS: \*Calibre opera todos los TSF  
\*Todos los TSF tienen EPRP específicos para cada sitio  
\*Todos los TSF fueron revisados de forma independiente en diciembre de 2023.



# 2.3 Residuos y Materiales

## 2.3.2 Desempeño en 2023

### RESULTADOS CLAVE

- **Un incidente significativo asociado a la gestión de materiales peligrosos y residuos,** sin ningún impacto adverso de largo plazo previsto sobre el medio ambiente .
- **Todas las operaciones cuentan con planes de preparación y respuesta ante emergencias** (EPRP por sus siglas en inglés) establecidos.
- **1,947 t de residuos no-minerales generados;** un aumento del 17% en comparación con 2022.
- **De todos los residuos generados, el 36% (694 t) era peligroso,** el 100% del cual fue manejado de forma segura y el 18% (122 t) fue reciclado.
- **656 t de residuos no minerales no destinados a eliminación,** el 97% del cual (639 t) fue reciclado.
- **1,290 t de residuos no minerales destinados a eliminación,** el 58% del cual (747 t) fue depositado en rellenos sanitarios y el 42% (543 t) manejado a través de otros métodos de eliminación.
- **30,549,006 t de residuos minerales generados:** un 92% de roca estéril, un 8% de relaves. En 2023, hubo un aumento del 43% en relaves generados.
- **Evaluaciones completadas para todas las TSF activas con respecto al Estándar Global de Manejo de Relaves.** En 2024, se harán nuevas autoevaluaciones y se establecerán planes de acción para los requisitos pendientes.
- **Auditorías de TSF hechas por el Ingeniero de Registro para todas las instalaciones activas en 2023.** Se revisaron los informes de monitoreo mensuales, y no se identificaron cuestiones importantes. No hay instalaciones de relave en nuestra mina Pan.
- **Evaluaciones sobre el manejo de cianuro en todas las operaciones de Calibre que manipulan cianuro realizadas por Cyanco.** Se abordaron todas las brechas identificadas y Cyanco impartió capacitación sobre cianuro al personal requerido.
- **En Nevada, continuamos reduciendo las emisiones de mercurio** a través de mejoras en los procesos y los procedimientos, como se demuestra en los recientes resultados de prueba, con una reducción del 33% en comparación a 2022.

## 2.3.3 Mirando al Futuro: Metas de 2024

### Nicaragua

**META:** El 100% de los relaves son manejados de forma segura.

### Estados Unidos

**META:** Procesamiento del 100% de los metales reciclables (finos de carbón).



→ Complejo El Limón, Nicaragua



2.1  
GESTIÓN DEL MEDIO  
AMBIENTE Y LA  
BIODIVERSIDAD

2.2  
AGUA &  
EFLUENTES

2.3  
RESIDUOS &  
MATERIALES

2.4  
EMISIONES  
DE GEI

### Gestionando Responsablemente los Eventos relacionados con Residuos

El 12 de mayo de 2023, durante una prueba de bombeo desde la TSF Crimea al estanque de excesos (o estanque de agua reclamada) en mina La Libertad, se detectó una fuga hacia una piscina de emergencia que finalmente descargó en el medio ambiente (~6.7 mt3). Tras detectar la fuga, las bombas fueron apagadas de inmediato y se inició una investigación, que resultó en la detección de una falla en una válvula, que fue reemplazada. Se notificó a las autoridades correspondientes, se estableció un plan de remediación, y se instalaron controles adicionales para impedir que este tipo de eventos se produzca de nuevo. Los resultados de monitoreo Ex-post mostraron que ni animales ni personas fueron afectados, y no se prevé ningún efecto negativo sobre el medio ambiente.



↑ TSF Crimea, Complejo La Libertad, Nicaragua

### Campaña de Reciclaje con Comunidades en Nicaragua

En conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, más de 3,000 estudiantes, junto con sus maestros y padres, participaron en una campaña de reciclaje promovida por Calibre en las escuelas cerca de todas nuestras operaciones en Nicaragua. A lo largo de un mes, la iniciativa fue parte del programa de educación ambiental ejecutado por Calibre dentro y fuera de nuestras instalaciones, focalizando especialmente a nuestras comunidades anfitrionas.

*“Como parte de nuestros objetivos estratégicos, Calibre procura promover una cultura sostenible de separación y reciclado de residuos”.* Diana Lacayo, Superintendente de Sostenibilidad, Mina La Libertad.

Los estudiantes recibieron charlas sobre reciclaje y separación adecuada de residuos, y luego se organizaron en grupos para recoger residuos en sus comunidades. Los materiales plásticos se pesaron, y los estudiantes que recogieron las mayores cantidades recibieron premios por parte de Calibre. En las escuelas participantes, Calibre también construyó "Puntos Limpios", estructuras con contenedores organizados para la separación de residuos. Los materiales recogidos se entregaron a empresas de reciclaje, de los cuales se obtendrán productos y recursos para beneficiar a la comunidad. En total se reciclaron 4.5 toneladas de materiales plásticos durante la campaña.



[Vea el video aquí](#)

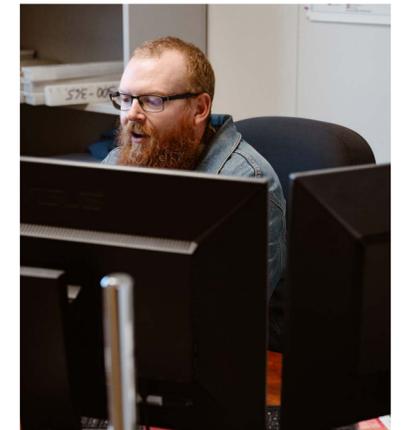
### Programa de Reciclaje de Finos de Carbón en Mina Pan

En 2023, nuestra mina Pan produjo 10 toneladas de finos de carbón, subproducto de los medios de adsorción de las columnas de carbón. El carbón, separado y reactivado en el horno, pasa por un proceso repetido dentro de las columnas. Sin embargo, después de varios ciclos, disminuye su tamaño, lo cual lo hace ineficaz. Llamado finos de carbón, este material aún contiene oro residual y mercurio. Con el fin de limitar la eliminación de residuos peligrosos fuera del sitio, mina Pan colaboró con un reciclador para captar el oro y transformar el mercurio en un estado líquido elemental más seguro. En 2023, el 83% de los finos de carbón generados, un total de 8.5 toneladas, no fue destinado a la eliminación a través de este programa de reciclaje, lo que muestra el compromiso de Calibre con la gestión responsable de residuos.



### Mejora de nuestros Procesos de Monitoreo Ambiental en Mina Pan

En 2023, mina Pan implementó "Aveva Insight", un software de base de datos y monitoreo de procesos. Antes de dicha implementación, se contaba con tecnología de más de una década de antigüedad que limitaba los procedimientos de monitoreo. El monitoreo de permisos relacionados con el tema del aire se limitaba a respuestas posteriores al evento, acciones reactivas a desviaciones en el equipo de control de procesos. Además, estos datos de monitoreo más antiguos solo se recogían mensualmente en formatos difíciles de utilizar, que complicaba la identificación de las causas raíz de las desviaciones. Con "Aveva Insight", los operadores tienen la capacidad de ver los parámetros de control de procesos en tiempo real en forma remota desde un dispositivo móvil. Las alertas se configuran para notificar al operador antes de que se haya producido una desviación, permitiendo cambios operativos que previenen incidentes de no conformidad. Los beneficios son dobles: ahora se hace un seguimiento a los parámetros ambientales y se abordan de manera proactiva, y a la eficiencia del proceso también puede hacerse un seguimiento y monitorearla para indicar los procedimientos de planta más eficaces. "Aveva Insight" ha encaminado a una planta ADR y refinería más eficientes y sostenibles en nuestra mina Pan.



## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Revisar las cuatro áreas recomendadas del marco TCFD para la presentación de informes y hacer una evaluación para identificar y comprender los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

**ESTADO:** En marcha

### Estados Unidos

Calcular CO2 y CO2e de GEI para identificadores de línea base.

**ESTADO:** Alcanzada

Calibre reconoce el doble papel que desempeñan las industrias en el cambio climático: contribuyen y son afectadas por el mismo. La minería es una actividad económica intensiva en términos de energía, que utiliza grandes cantidades de combustible (diésel) y energía eléctrica. Las principales fuentes de emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en las operaciones provienen de la electricidad en las plantas de procesamiento y del combustible de los equipos móviles. Por otra parte, los efectos físicos del cambio climático, como los fenómenos meteorológicos extremos, la escasez de recursos y los desafíos relacionados con el agua, pueden tener efectos adversos potenciales en nuestras operaciones, nuestra plantilla laboral y las comunidades locales. Además, los potenciales cambios normativos para enfrentar el cambio climático pueden repercutir sobre los costos y la rentabilidad del negocio. Con vistas a mitigar estos riesgos, estamos comprometidos a promover un uso responsable de la energía, mejorar las eficiencias y, cuando sea factible, explorar fuentes alternativas de combustible y renovables.



## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**2,135,177 GJ** de energía consumida, un 13% renovable.

**123,447 tCO2** de emisiones de GEI, el 98% de Alcance 1.

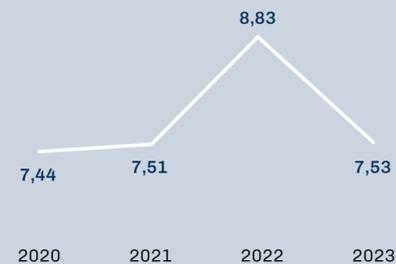
**Tasa de intensidad energética de 7.53**, una reducción del 15% en comparación con 2022.

**0.44 ratio de intensidad de las emisiones de GEI**, una reducción del 2% en comparación con 2022.

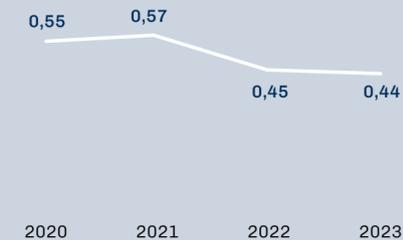
**Cero emisiones de alcance 2 basadas en el mercado** en Nicaragua.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [📄](#)

**INTENSIDAD ENERGÉTICA**  
(GJ/OZ AU PRODUCIDAS)



**INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI**  
(tCO2-e/OZ AU PRODUCIDAS)



↑ Mina Borosi Este, Nicaragua



2.1  
GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA BIODIVERSIDAD

2.2  
AGUA & EFLUENTES

2.3  
RESIDUOS & MATERIALES

2.4  
EMISIONES DE GEI

## 2.4.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

Calibre se enfoca en la gestión sostenible de los recursos y la lucha contra el cambio climático, como consta en nuestra Declaración de Sostenibilidad [🔗](#). En consonancia con los Principios de la Minería de Oro Responsable del WGC, respaldamos los acuerdos mundiales sobre el clima al buscar en forma activa oportunidades para reducir al mínimo las emisiones de carbono en nuestras minas. Medimos e informamos de nuestras emisiones de CO2-E en apego a las normas reconocidas y nos esforzamos por mejorar la resiliencia tanto de nuestras operaciones como de nuestras comunidades vecinas a los impactos del cambio climático.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Reconocemos la importancia de brindar información clara, completa y de alta calidad sobre los impactos del cambio climático en nuestro negocio y de nuestro impacto en el clima. En 2021, junto con otros miembros del WGC, nos comprometimos a apoyar las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés), y por ello hemos empezado a armonizar la sección de Emisiones de GEI de nuestro Informe de Sostenibilidad.

Durante 2023 realizamos en todas las operaciones evaluaciones de escenarios climáticos dirigidas a identificar nuestros riesgos y oportunidades asociados con el clima. La identificación de los riesgos climáticos emergentes se basa en análisis externos de mega-tendencias, informes del sector, divulgaciones de pares sobre el CDP e informes del TCFD. Los grupos de interés pertinentes participan de la revisión y evaluación de los riesgos identificados en función de la magnitud del impacto potencial y las prioridades estratégicas corporativas de Calibre. Este análisis respaldará nuestro proceso de identificación de oportunidades para promover el uso responsable de la energía a través de la mejora de las eficiencias y, en caso de revestir interés empresarial, adoptar alternativas de combustible y energías renovables.

#### Análisis de Escenarios Climáticos

En 2023, avanzamos en nuestro trabajo para identificar los impactos del cambio climático en nuestra empresa y comenzamos un análisis interno de escenarios climáticos para nuestros sitios mineros. En consonancia con las recomendaciones del TCFD, nuestro análisis examinó una serie de escenarios, incluido uno de 2 °C que aportó una diversidad razonable de potenciales estados climáticos en el futuro. Categorizamos los riesgos y oportunidades en diferentes clasificaciones y describimos métodos para gestionarlos de manera eficaz.

En términos de riesgos físicos en todos los escenarios, los estimados indican que todas nuestras operaciones estarían expuestas a varias amenazas climáticas que plantean riesgos materiales para ellas. Las tormentas extremas, especialmente en el Complejo La Libertad, plantean amenazas como inundaciones, daños a las infraestructuras y fallas en la entrega de mineral a los molinos, que podrían resolverse mediante la implementación de canales de derivación y el mantenimiento de suministros adecuados. Las sequías y el estrés hídrico, principalmente en la mina Pan, exigen medidas como la optimización del balance hídrico, el mantenimiento de los derechos a agua excedente y la exploración de alternativas de control del polvo. Los incendios forestales necesitan mantener zonas despejadas alrededor de las operaciones, almacenar suficientes reservas en las bodegas e instalar generadores de energía. Las altas temperaturas, particularmente en nuestro Complejo El Limón, dan lugar a medidas como la mejora de los sistemas de ventilación en las minas subterráneas y la utilización de fuentes de agua alternativas.

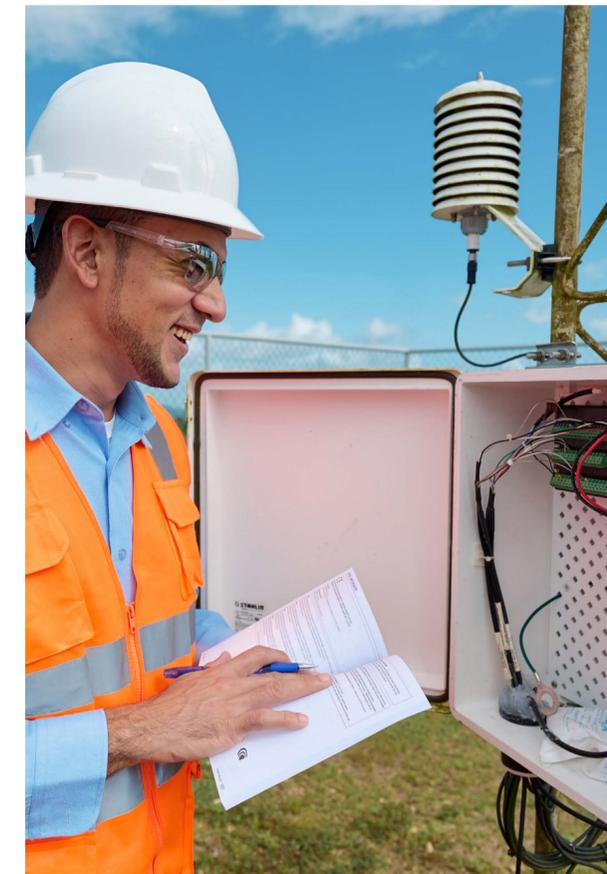
Los riesgos de transición implican cambios en la legislación, límites al acceso a la tierra y presión de los grupos de interés para que se tomen medidas relacionadas con el clima, que se abordan mediante la divulgación de estrategias para enfrentar el cambio climático y el apoyo a planes de adaptación. Los riesgos tecnológicos y las oportunidades se centran en la adopción de innovaciones de mercado que apoyen la transición a una economía con bajas emisiones de carbono, con estrategias que incluyen el establecimiento de alianzas con proyectos de energías renovables y la adopción de avances tecnológicos, al mismo tiempo mitigando retos como las altas inversiones y el conocimiento local.

Si bien el análisis no ha finalizado, este proceso inicial nos permite comprender mejor la solidez de nuestra estrategia empresarial y garantizar que nuestras estrategias de sostenibilidad y gestión de riesgos se ajustan a diversos contextos ambientales.

### RENDICIÓN DE CUENTAS, RELACIONAMIENTO, PARTICIPACIÓN Y REPORTAJE

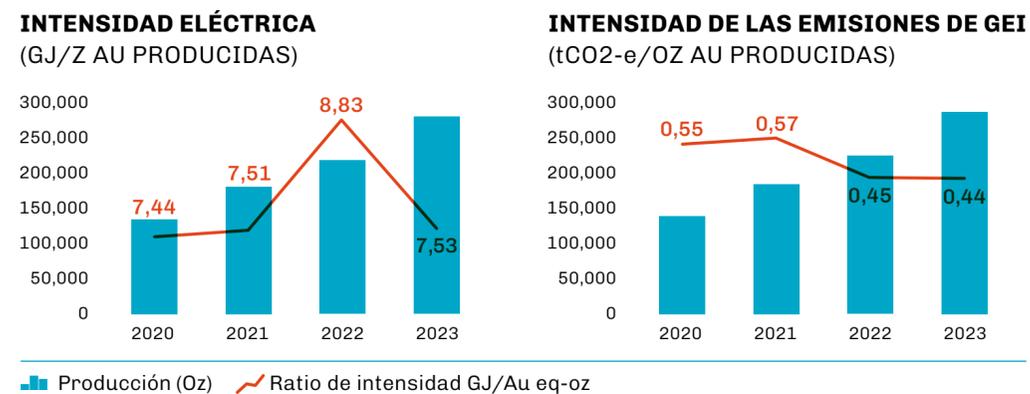
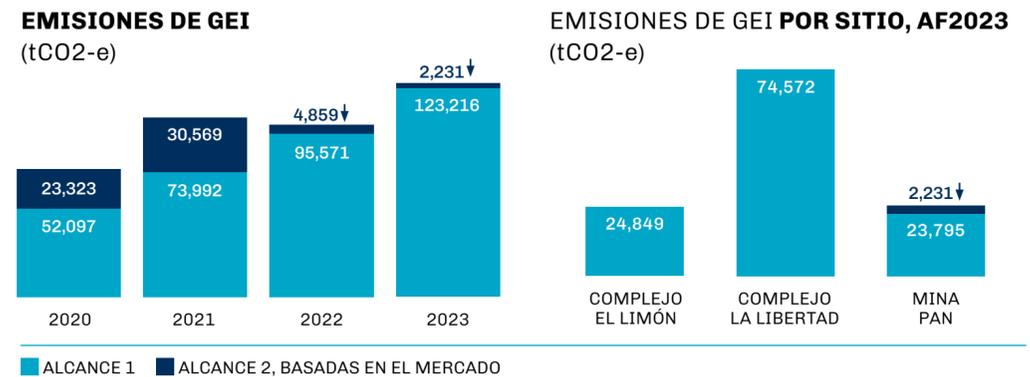
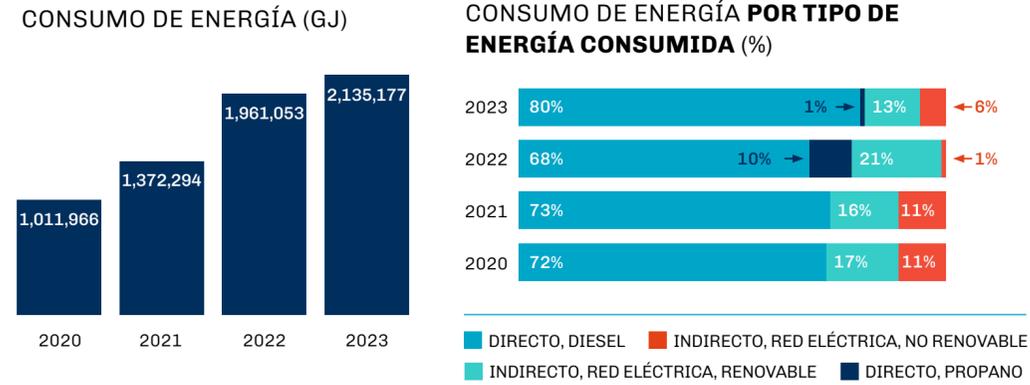
Sírvase ver detalles en la sección Gestión del Medio Ambiente y Biodiversidad [🔗](#).

Mina La Libertad,  
Nicaragua



2.1 GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA BIODIVERSIDAD	2.2 AGUA & EFLUENTES	2.3 RESIDUOS & MATERIALES	2.4 EMISIONES DE GEI
--	----------------------------	---------------------------------	----------------------------

## 2.4.2 Desempeño en 2023



## RESULTADOS CLAVE

- **2,135,177 GJ de energía consumida en 2023**, un aumento del 9% en comparación con 2022 (1,961,053 GJ).
- **El 99% de la energía directa consumida fue diésel utilizado para el acarreo del mineral.**
- **De la energía total consumida, el 13% (286,208 GJ) provino de fuentes renovables;** con una intensidad de 7.53 (GJ/oz oro producido), un descenso del 15% en comparación con 2022 (8.83).
- **123,216 tCO2e de emisiones de Alcance 1**, un aumento del 29% con respecto a 2022 (95,571 tCO2e) debido al inicio de entregas de mineral de la mina Borosi Este al Complejo La Libertad.
- **2,231 tCO2e de emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado**, una reducción del 54% con respecto a 2022 (4,859 tCO2e) debido a la continuidad de la compra de certificados I-REC por la electricidad consumida en Nicaragua.
- **0.44 ratio de intensidad de las emisiones de GEI** para la organización, similar al reportado en 2022 (0.45).

## 2.4.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Nicaragua

**META:** Cero emisiones de Alcance 2 mantenidas a través de la realización de proyectos de eficiencia energética en los complejos El Limón y La Libertad.

### Nicaragua

**META:** Identificadas alternativas iniciales para la reducción de emisiones de Alcance 1.

### Estados Unidos

**META:** Realizada evaluación TCFD e identificadas alternativas iniciales de reducción de emisiones.

# 03 SOCIAL

- 3.1 Derechos Laborales
- 3.2 Salud y Seguridad
- 3.3 Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas
- 3.4 Derecho a la Tierra y los Recursos
- 3.5 Contribuciones Socioeconómicas



*Creciendo  
juntos para  
crear valor  
compartido.*

*“Es importante resaltar la importancia fundamental que conlleva la integración de prácticas sociales sólidas en nuestro negocio. Al dar prioridad al bienestar de los empleados y al involucramiento de la comunidad, no sólo estimulamos un ambiente de trabajo positivo, sino que también generamos confianza, fortalecemos las relaciones y contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos”.*

**Edward Farrauto**, Presidente del Comité de Auditoría



## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Cero huelgas o paros laborales que involucraran a 1,000 o más trabajadores y duraran un turno completo o más.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Pleno cumplimiento de los convenios colectivos.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

El 100% de las negociaciones sobre convenios colectivos programadas completadas en el plazo debido.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

El 100% de las solicitudes de afiliación o baja en sindicatos cumplimentadas.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Desarrollar habilidades de liderazgo en nuestra alta gerencia.

**ESTADO:** En marcha

### Nicaragua

Capacitación en valores, comportamientos y diversidad, equidad e inclusión.

**ESTADO:** En marcha

### Estados Unidos

Garantizar que todos los empleados reciban formación sobre las Políticas de Gobernanza Corporativa y firmen su recibo.

**ESTADO:** Alcanzada

### Estados Unidos

Continuar capacitación anual sobre acoso.

**ESTADO:** Alcanzada

### Estados Unidos

Impartir formación a los empleados sobre la denuncia de inquietudes y quejas laborales.

**ESTADO:** Alcanzada

### Estados Unidos

Identificar otras necesidades de capacitación pertinentes.

**ESTADO:** Alcanzada

Equilibrar costos laborales competitivos con una gestión responsable de los recursos humanos plantea un reto para el sector de la minería y para Calibre. A pesar del hecho de que ofrece oportunidades bien remuneradas, el sector se enfrenta a la inseguridad laboral y a unas condiciones de trabajo que podrían suponer un desafío. Los sindicatos, cruciales para la representación de los trabajadores, son involucrados en la revisión y supervisión de los convenios colectivos activos en Calibre. La compañía reconoce los desafíos potenciales en la renegociación de estos convenios y que cualquier perturbación, como huelgas, podría acarrear pérdidas económicas y daños reputacionales. Los cambios normativos en las estructuras de las relaciones laborales introducidos por los gobiernos de Nicaragua y de Estados Unidos pueden afectar las operaciones de Calibre. La gestión eficaz de los derechos laborales es crucial para el éxito a largo plazo de la empresa.

## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

1,322 empleados a tiempo completo, de los cuales el **16% son mujeres y el 96% son nacionales.**

**Cero** casos de interrupción laboral significativa, huelga, paro patronal o discriminación.

Tasa de **nuevas contrataciones del 7%** y tasa de **rotación de personal del 8%**.

**El 60% de nuestros empleados** en las operaciones están cubiertos por un convenio de negociación colectiva.

4,254 trabajadores (empleados y contratistas), un **aumento del 14% en comparación con 2022 y del 54% en comparación con 2020.**

Promedio de **13 horas de capacitación por empleado**, un aumento del 30% en comparación con 2022.



Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)

↑ Mina Libertad, Nicaragua

3.1

DERECHOS LABORALES

3.2

SALUD Y SEGURIDAD

3.3

DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

3.4

DERECHO A LA TIERRA Y LOS RECURSOS

3.5

CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS

**3.1.1**  
Nuestro  
Enfoque

**MANDATO**

El Manual de Políticas y Procedimientos de Gobernanza Corporativa de Calibre  constituye la base de la gestión de los recursos humanos, con un énfasis en los principios éticos, cero tolerancia a la violación de los derechos humanos, y el cumplimiento con la legislación del país anfitrión. Dentro de este manual, el Código de Conducta y Ética Empresarial nos compromete a fomentar un lugar de trabajo que garantice la dignidad, el bienestar y los derechos de los trabajadores, promoviendo la diversidad y prohibiendo el acoso o la discriminación, incluida la prohibición explícita del trabajo infantil, el trabajo forzado o las prácticas de esclavitud moderna. Nuestra Política de Personal  enuncia nuestro compromiso con la comunicación, el éxito de los empleados, la igualdad, la seguridad, la capacitación y la resolución de conflictos, al tiempo que garantiza el cumplimiento de las leyes laborales. Nuestro objetivo es cultivar un clima organizacional positivo, donde se haga pongan de relieve los valores, la diversidad, la inclusión y la equidad, y se promueva la paz laboral mediante una gestión y una comunicación eficaces con los empleados, los sindicatos y los grupos de interés.

**ESTRATEGIA Y GESTIÓN**

Calibre prioriza la gestión integral de los derechos laborales, patente a través de diversas políticas y prácticas. Las Políticas de Gobernanza Corporativa estipulan evaluaciones del personal y capacitación en materia de cumplimiento. La remuneración de los empleados es superior a lo dispuesto en la legislación y la evaluación comparativa periódica garantiza la equidad. En Nicaragua, las prestaciones estándar para los empleados permanentes incluyen seguro de vida, atención médica, bonos y más. Los empleados temporales reciben prestaciones similares, excluidos los bonos. La compañía, tanto en Nicaragua como en Nevada, cumple estrictamente la normativa sobre trabajo infantil y forzado. Calibre abraza la no discriminación, en apego a nuestro compromiso de empleador que apoya la igualdad de oportunidades. El Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión en Nicaragua supervisa su cumplimiento. La compañía respeta la libertad de asociación, manteniendo convenios de negociación colectiva e invirtiendo en la capacitación y el desarrollo de los empleados, tal y como lo dispone nuestra Política de Personal.

**RENDICIÓN DE CUENTAS**

El Vicepresidente Sénior de Capital Humano es responsable de la gestión de los recursos humanos. El Gerente Sénior de Capital Humano es responsable de supervisar y gestionar los temas sindicales en Nicaragua. El Gerente de Recursos Humanos a nivel de país supervisa la implementación de nuestras políticas y prácticas en ese campo. En función de la estructura organizacional, cada operación rinde cuentas y es responsable de la implementación de los procedimientos, la normativa laboral interna, el cumplimiento de los convenios de negociación colectiva, la comunicación diaria y la gestión de los restantes asuntos pertinentes, así como del establecimiento de programas que cumplan nuestros compromisos e iniciativas corporativas.

**RENDICIÓN DE CUENTAS, RELACIONAMIENTO, PARTICIPACIÓN Y REPORTAJE**

Calibre da prioridad a la comunicación abierta y a la transparencia en lo que concierne a las preocupaciones en el lugar de trabajo. Se insta a los empleados a informar sobre acoso o discriminación a través de diversos canales, como la gerencia, la línea directa de denuncia de irregularidades, los representantes sindicales y mecanismos de política específicos. Mantenemos un diálogo permanente con los sindicatos y las autoridades laborales garantizando así una relación laboral-empresarial sana. En las operaciones en Nicaragua, las políticas y procedimientos se comunican a través de memorandos internos, versiones digitales y copias impresas. El énfasis se centra en resolver los problemas con confidencialidad, integridad y transparencia, al tiempo que se evitan las represalias en un ambiente de cumplimiento y apoyo.



↑ Complejo El Limón, Nicaragua



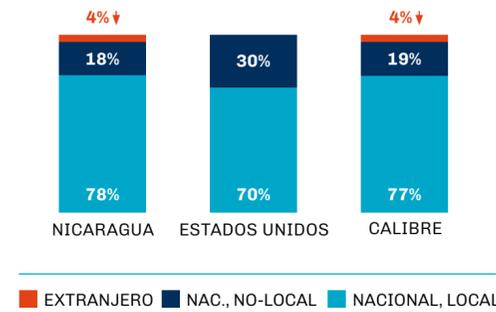
<b>3.1</b> <b>DERECHOS LABORALES</b>	<b>3.2</b> SALUD Y SEGURIDAD	<b>3.3</b> DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS	<b>3.4</b> DERECHO A LA TIERRA Y LOS RECURSOS	<b>3.5</b> CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS
---	---------------------------------	---	--	--

# 3.1 Derechos Laborales

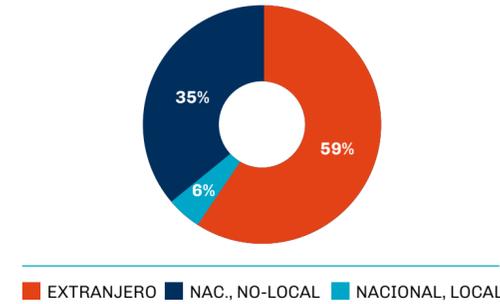
## 3.1.2 Desempeño en 2023

### EMPLEADOS A TIEMPOS COMPLETO AF2023

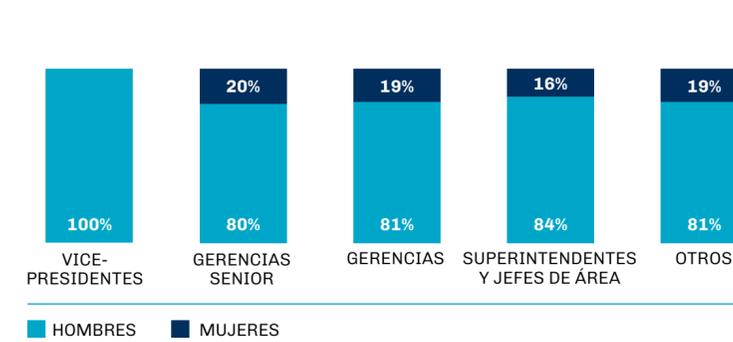
PROPORCIÓN DE EMPLEADOS POR ORIGEN AF2023 (%)



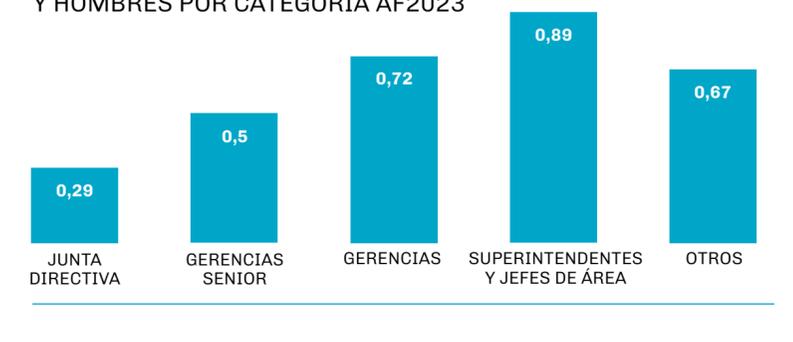
PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS POR ORIGEN AF2023 (%)



DIVERSIDAD DE GÉNERO POR CATEGORÍA AF2023 (%)

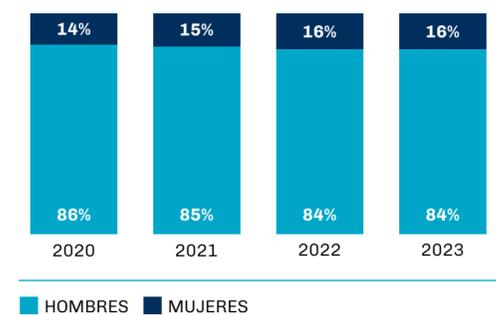


RATIO ENTRE SALARIO BÁSICO Y REMUNERACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES POR CATEGORÍA AF2023

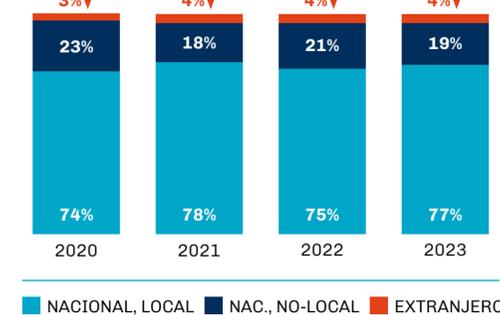


### EMPLEADOS A TIEMPOS COMPLETO AF2020-2023

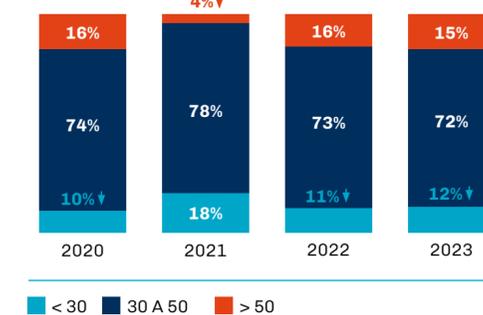
POR GÉNERO (%)



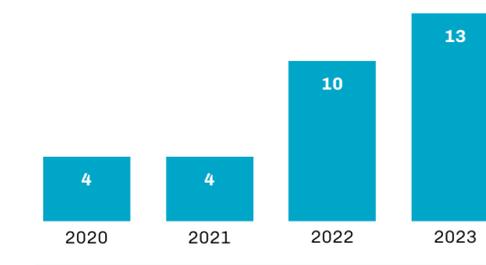
POR ORIGEN (%)



POR GRUPO ETÁREO (%)



HORAS DE CAPACITACIÓN PROMEDIO POR EMPLEADO (#)



### TRABAJADORES (EMPLEADOS Y CONTRATISTAS) AF2020-2023

POR TIPO DE TRABAJADOR (#)



POR PAÍS (%)



3.1 DERECHOS LABORALES

3.2 SALUD Y SEGURIDAD

3.3 DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

3.4 DERECHO A LA TIERRA Y LOS RECURSOS

3.5 CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS

## 3.1.2 Desempeño en 2023

### RESULTADOS CLAVE

- **Ninguna huelga o paro laboral** que involucrara a 1,000 o más trabajadores que durara un turno completo o más. Un día de paro laboral ilegal que involucró a 148 empleados registrado en el Complejo El Limón debido a las diferencias en los cálculos del bono mensual, el cual se resolvió satisfactoriamente en 48 horas.
- Número total de empleados (incluidas las oficinas corporativas): 1,322; el **100% es de tiempo completo, el 90% son permanentes.**
- En términos de origen, el **96% son nacionales, de los cuales el 80% proviene de comunidades adyacentes o cercanas a nuestras operaciones;** el 41% de la alta gerencia que trabaja en los sitios son nacionales, de los cuales el 14% son locales.
- En términos de género, el **16% de los empleados son mujeres.**
- **Nuestra tasa de rotación total en las operaciones fue del 8%** en 2023, frente al 10% en 2022.
- **El 7% de nuestros empleados fueron nuevas contrataciones,** de los cuales el 80% trabaja en nuestras operaciones en Nicaragua, el 66% pertenece al grupo etario de 30-50 años, y el 81% son nacionales.
- **El 64% de nuestros empleados en Nicaragua pertenece a un sindicato.** No se han establecido sindicatos en nuestras operaciones en Nevada. Existen convenios colectivos en El Limón y La Libertad.

- **El ratio entre el salario de categoría inicial estándar y el salario mínimo local** independientemente del género es 1 para las operaciones en Nicaragua y 2.76 en Estados Unidos.
- 16,698 horas de capacitación impartidas a los empleados, **con un promedio de 13 horas de capacitación por empleado,** un aumento del 30% en comparación con el promedio de 10 horas en 2022, debido a una campaña de divulgación más amplia sobre temas clave como las políticas actualizadas de la empresa, nuevos procedimientos ESG y la continuidad de la campaña Viaje por la Seguridad.
- **Número total de trabajadores que no son empleados en 2023: 2,932,** un aumento del 18% en comparación con 2022 (2,482). La mayoría trabaja en actividades de exploración, extracción de mineral, acarreo de mineral y seguridad física de personas y propiedades.
- **Total de trabajadores (empleados y trabajadores de contratistas): 4,254,** un aumento del 14% en comparación con 2022, y un aumento del 54% en comparación con 2020. El 95% trabaja en nuestras operaciones en Nicaragua.
- **Ningún riesgo identificado** en términos de ejercicio de los derechos de los trabajadores a la libertad de asociación y sindical, en nuestras operaciones o con proveedores.
- **Ningún incidente informado de trabajo infantil o trabajo forzado** en nuestras operaciones durante 2023.
- **Ningún incidente de discriminación** registrado durante el período objeto del informe.

↓ Mina Pan, Nevada



## 3.1.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Nicaragua

**META:** Pleno cumplimiento con los convenios de negociación colectiva.

### Nicaragua

**META:** El 100% de las negociaciones sobre convenios colectivos completado en el plazo debido.

### Nicaragua

**META:** El 100% de las solicitudes de afiliación o baja en sindicatos cumplimentado.

### Nicaragua

**META:** Comunicación y refuerzo de los valores y objetivos estratégicos corporativos de Calibre.

### Estados Unidos

**META:** Estrategia, mejora continua, capacitación y desarrollo (planificación de desarrollo profesional/sucesión) y armonización de los comportamientos deseados de los empleados con los objetivos empresariales.



## Reconocimiento “Mujer de Oro” de WiM

En 2023, la Gerente de Relaciones Comunitarias de Calibre en Nicaragua, Angélica Calderón, fue galardonada por la organización *Women in Mining–Central America* con el reconocimiento “Mujer de Oro.” Este prestigioso reconocimiento destaca los sobresalientes aportes de Angélica a los esfuerzos de sostenibilidad de Calibre y su inestimable papel en la promoción de relaciones positivas con nuestras comunidades anfitrionas.

*Women in Mining–Central America* (WIM-CA) es uno de los más de 40 grupos de WIM en todo el mundo, que reúne a más de 10,000 personas en más de 100 países para potenciar, promover y empoderar a las mujeres en el sector de la minería, ocupándose de temas como la promoción de la fuerza laboral, la inclusión y la diversidad, la educación y la incidencia.

*“Durante sus 38 años de experiencia en el sector de la minería, Angélica ha roto los paradigmas y barreras de género, al trabajar inicialmente como geóloga y ascender a través de puestos de liderazgo en las áreas de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Relaciones Comunitarias. Angélica ha sido pionera en el sector de la minería en Nicaragua, no sólo al ser mentora de otras mujeres en el equipo de Calibre, sino también como modelo a seguir para todas las colegas en la industria. Ella personifica la misión de Calibre de crear un valor perdurable para todos nuestros grupos de interés manteniendo a la vez los más altos estándares de producción responsable de oro”. Petri Salopera, Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad*



[Vea el video aquí](#)

## Día del Cáncer de Mama

Con el fin de generar sensibilización sobre el cáncer de mama, se llevó a cabo una campaña informativa en octubre de 2023 en todas las operaciones de Calibre en Nicaragua. Se difundieron prácticas responsables sobre el autoexamen de mama, se crearon videos de testimonios de trabajadoras, y se celebraron charlas médicas con más de 244 mujeres empleadas y contratistas. Dirigidas por médicos especialistas, las charlas trataron temas como factores de riesgo, hábitos saludables y detección temprana del cáncer de mama.

## Programa de Bienestar en Mina Pan

En la mina Pan de Calibre, todos los empleados tienen acceso al Programa de Asistencia a Empleados, una línea práctica que ofrece apoyo confidencial 24 horas al día, 7 días a la semana. Ya sea para tratar el estrés laboral o cuestiones personales, ahí se encuentran consejeros profesionales autorizados para ayudar. Webinarios mensuales y referencias para atención adicional también son parte de los servicios que ahí se ofrecen.



## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

- Nicaragua**  
Gestión del cambio: el 90% de los trabajadores participan en forma activa.  
**ESTADO:** En marcha
- Nicaragua**  
Respuesta ante emergencias: el 90% de los trabajadores participan en forma activa.  
**ESTADO:** En marcha
- Nicaragua**  
Gestión de riesgos y controles: el 90% de los trabajadores participan en forma activa.  
**ESTADO:** No alcanzada
- Nicaragua**  
Inspecciones internas y auditorías, verificación: el 90% de los trabajadores participan en forma activa.  
**ESTADO:** En marcha
- Nicaragua**  
Sesiones de Tiempo Fuera por la Seguridad: el 90% de los trabajadores participan en forma activa.  
**ESTADO:** Alcanzada

- Nicaragua**  
Reducción del 10% en TRIFR en comparación con 2022 (1.02).  
**ESTADO:** Alcanzada
- Estados Unidos**  
Cero lesiones con tiempo perdido.  
**ESTADO:** Alcanzada
- Estados Unidos**  
Reducción del 15% en TRIFR en comparación con 2022 (1.74).  
**ESTADO:** No alcanzada

La salud y la seguridad son fundamentales en las operaciones mineras debido a los riesgos de grandes consecuencias inherentes al sector. El potencial de que se produzcan fatalidades, accidentes y lesiones asociadas a sustancias tóxicas, maquinaria pesada y ambientes inestables exigen medidas de seguridad estrictas. Llevar registros en forma inadecuada puede dar lugar a multas y mayores costos en materia de cumplimiento, lo que repercute en la rentabilidad. Es imprescindible que la salud y la seguridad primen a fin de mantener una reputación positiva, ganarse la confianza de los grupos de interés, atraer a trabajadores calificados e inversionistas y garantizarse el apoyo de la comunidad. Las prácticas eficaces no sólo previenen accidentes y reducen el tiempo de inactividad, sino que también optimizan las operaciones, garantizando tanto la sostenibilidad como el bienestar de los empleados.

### PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

<b>Cero</b> fatalidades.	<b>Reducción del 9% en TRIFR (1.21)</b> en comparación con 2022 (1.33).	<b>Reducción del 88% en LTIFR (0.03)</b> en comparación con <b>2022 (0.24)</b> .
<b>Reducción del 57% en tasa de lesiones por accidente laboral registrables</b> , de 1.03 en 2022 a 0.44 en 2023.	<b>Promedio de 16 horas de capacitación</b> impartidas, un aumento del 23% en comparación con 2020 (13).	

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



↑ Tiempo Fuera por la Seguridad, Mina Pavón, Nicaragua

## 3.2.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

La seguridad es un valor fundamental para Calibre, tal y como se enuncia en nuestra Política de Salud y Seguridad [🔗](#). Comprometidos con un objetivo de cero daños, nos ceñimos a todas las leyes y normativas pertinentes, más allá de los requisitos nacionales. Nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad, basado en las normas ISO, se aplica globalmente a todos los empleados y contratistas. La Política de Seguridad en el Transporte de Mineral establece normas estrictas en este ámbito, promoviendo una cultura centrada en la seguridad. En Nicaragua, las operaciones siguen el Reglamento Técnico Organizativo de Salud y Seguridad, mientras que las operaciones de Nevada se rigen por la Ley de Minas, el Código de Regulaciones Federales 30 CFR de la Administración de Salud y Seguridad Mineras (MSHA por sus siglas en inglés) y los reglamentos estatales, que cubren varios aspectos de la salud y la seguridad, incluida la capacitación, la comunicación de riesgos y la notificación de accidentes.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Damos prioridad a la salud y la seguridad a través de estándares integrales. Nuestros Estándares de Desempeño de Salud y Seguridad se centran en identificar, monitorear y controlar los peligros, manteniendo los entornos en niveles de riesgo aceptables. Un Plan de Acción progresivo, renovable, de 12 meses en Nicaragua cubre las evaluaciones de riesgos, los límites de exposición, los programas de monitoreo, la salud de los empleados, la capacitación y mucho más. El Marco del Viaje por la Salud y la Seguridad refuerza las prácticas de seguridad, hace partícipes a los líderes, crea una cultura consciente del riesgo y enfatiza el propósito compartido. Las métricas son parte integral de los cuadros de mando corporativos y las auditorías garantizan que los contratistas cumplan sus obligaciones en materia de salud y seguridad. Nuestro enfoque de gestión de emergencias establece equipos en el sitio y de respuesta rápida que utilizan el modelo de Sistemas de Mando de Incidentes para responder a peligros potenciales.

### MODELO DE GESTIÓN DE RIESGO

#### 4. ¿EL CONTROL QUE SE HA APLICADO HA SIDO EFECTIVO?

- Verificación
- Auditorías
- Control y mantenimiento

#### 3. ¿QUÉ HAGO CUANDO IDENTIFICO UN PELIGRO EN MI ÁREA DE TRABAJO?

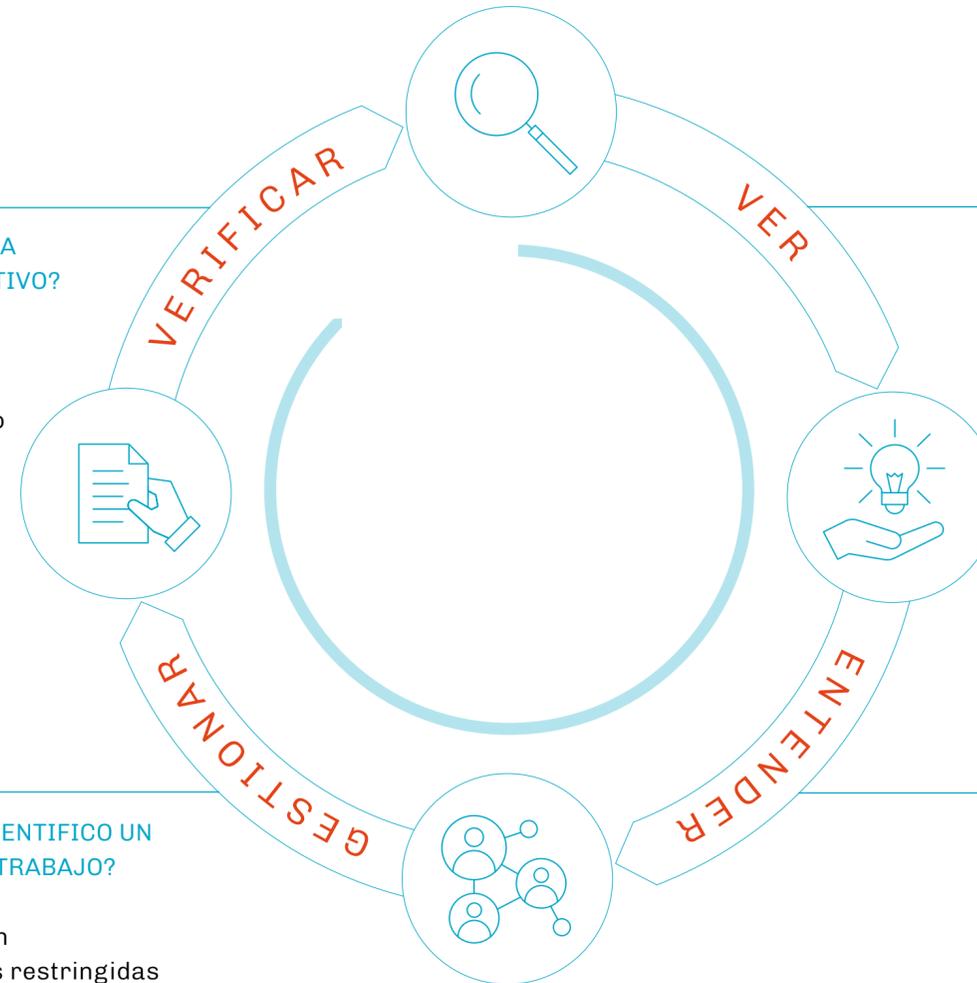
- Barreras de contención
- Bloqueo físico de áreas restringidas

#### 1. ¿QUÉ HERRAMIENTAS TENGO PARA DETECTAR LOS PELIGROS?

- Sistema de 5 puntos
- Análisis de trabajo seguro
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos
- Capacitación
- Lista de verificación (*Check list*)

#### 2. ¿COMPRENDO EL NIVEL DE RIESGO AL QUE ESTOY EXPUESTO?

- Caída a distinto nivel
- Lesiones graves incapacitantes
- Muerte
- Daño a equipos
- Daño a terceros



## 3.2.1 Nuestro Enfoque

### Identificación de peligros y evaluación de riesgos

Calibre emplea una serie de procesos, como análisis de riesgos laborales, evaluaciones preliminares de peligros, evaluaciones de riesgos en equipo, inspecciones del lugar de trabajo, evaluaciones de peligros para la salud, auditorías internas/externas, reuniones previas a los turnos, observaciones de comportamiento, reuniones en materia de salud y seguridad, investigaciones de accidentes e incidentes e informes de riesgos. Estos procesos garantizan la identificación de peligros en varios niveles, desde las tareas rutinarias hasta las operaciones más complejas, incluidas las realizadas por contratistas. El uso de herramientas como Take 5, SLAM, ATS, y procedimientos de gestión de riesgos demuestra el compromiso de integrar la evaluación de riesgos en las prácticas laborales diarias. La implementación de Registros de Riesgos de Salud y Seguridad en cada operación sirve como base para gestionar los riesgos de manera eficaz al establecer objetivos, metas e indicadores de desempeño clave, priorizar planes de capacitación e identificar emergencias potenciales.

### Investigación de incidentes

El enfoque de Calibre en materia de investigación de incidentes se centra en la identificación de los factores contribuyentes y las causas raíz para evitar que se repitan. Nuestro Estándar para el Informe e Investigación de Incidentes exige la notificación e investigación diligentes de los incidentes de salud y seguridad. Esto garantiza que se aprendan lecciones de los incidentes, lo que da lugar a la aplicación de controles adecuados y mejoras en las prácticas de seguridad. El énfasis en llevar a cabo investigaciones exhaustivas, completas, de los incidentes de alto riesgo subraya la seriedad con la que nos ocupamos de las cuestiones de seguridad.

### Gestión de incidentes graves

Nuestra estrategia de gestión de incidentes graves se ajusta a nuestro marco de identificación de peligros y evaluación de riesgos. Los KPI de liderazgo vinculados a la gestión de riesgos altos demuestran un compromiso que inicia desde los niveles superiores, de arriba abajo, con la cultura de seguridad. El establecimiento de Planes de Respuesta a Emergencias en todas las operaciones, en particular para aspectos de riesgo alto como fugas de productos químicos peligrosos y fallas en las instalaciones de relaves, resalta nuestro enfoque proactivo para la gestión de emergencias. El examen y la revisión regulares de estos planes, aunado a la comunicación constante con los grupos de interés pertinentes, garantizan la disponibilidad para responder de manera eficaz a incidentes graves.

### Servicios de salud en el trabajo y promoción de la salud de los trabajadores

Calibre garantiza servicios integrales de salud en el trabajo, proporcionando EPP obligatorio a todos los empleados para reforzar la seguridad. Los exámenes médicos periódicos, incluidos los exámenes pre y post empleo, facilitan la detección temprana de enfermedades laborales. Las operaciones cuentan con protocolos estrictos para gestionar las enfermedades laborales y no laborales, respaldados por clínicas equipadas y atención in situ 24 horas al día, 7 días a la semana. Un coordinador médico exclusivo supervisa a los proveedores de atención en salud, haciendo énfasis en el cumplimiento de la legislación y las normas de confidencialidad. La compañía da prioridad al bienestar de los empleados por medio de una amplia cobertura de salud, incluida la seguridad social, en apego a la legislación nacional. Este enfoque se extiende a las familias de los trabajadores, promoviendo un enfoque holístico de la salud y la seguridad.

## RENDICIÓN DE CUENTAS

El Vicepresidente Sénior (Nicaragua) y el Vicepresidente (Nevada) de Operaciones supervisan la gestión de la salud y la seguridad. Los Gerentes de Salud y Seguridad en los países dirigen y monitorean el cumplimiento de nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad. Cada operación es responsable del desarrollo e implementación de las políticas, sistemas e iniciativas corporativas.



↑ Mina Pan, Nevada

## PARTICIPACIÓN, RELACIONAMIENTO Y REPORTAJE

Damos prioridad a la comunicación y participación efectivas en materia de salud y seguridad, promoviendo la colaboración entre la gerencia y los empleados para liderar la seguridad a través de participación regulares, reuniones previas a los turnos y sesiones mensuales donde se tratan los incidentes y peligros. La capacitación en materia de seguridad se imparte en forma sistemática para mejorar el desempeño, y se extiende a los visitantes de las operaciones. En cumplimiento de la legislación nicaragüense, las Comisiones Mixtas de Salud y Seguridad Laboral facilitan la colaboración conjunta entre los representantes de la empresa y los sindicatos. Calibre garantiza la salud de los trabajadores al identificar, monitorear y comunicar las exposiciones laborales, al hacer diversas pruebas como la de exposición al ruido, la toma de muestras de sílice y las pruebas de exposición al mercurio/plomo en todas las operaciones.



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

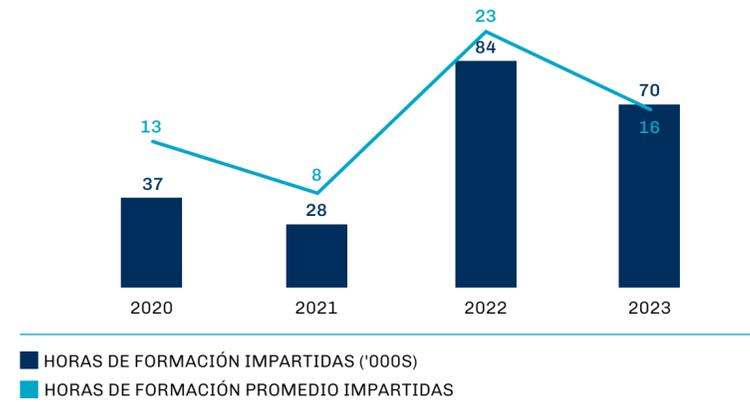
3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 3.2 Salud y Seguridad

## 3.2.2 Desempeño en 2023

**FORMACIÓN SOBRE SALUD, SEGURIDAD Y EMERGENCIAS**  
(EMPLEADOS Y CONTRATISTAS)



**TASA DE LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLES**  
(POR 200,000 HORAS LABORADAS)



**TASA DE INCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO (LTIR)**  
(EMPLEADOS Y CONTRATISTAS, POR 200,000 HORAS LABORADAS)



**TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES REGISTRADOS (TRIFR)**  
(EMPLEADOS Y CONTRATISTAS, POR 200,000 HORAS LABORADAS)



### RESULTADOS CLAVE

- El **100% de los trabajadores** están cubiertos por nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo.
- **Cero fatalidades.**
- **Reducción del 9% de la TRIFR** (1.21) en comparación con 2022 (1.33).
- **Reducción del 88% de la LTIFR** (0.03) en comparación con 2022 (0.24).
- **Reducción del 57% de la tasa de lesiones por accidente laboral registrables**, de 1.03 en 2022 a 0.44 en 2023.
- En 2023, hubo **dos incidentes graves**. Grave accidente eléctrico ocurrido a uno de nuestros empleados en Mina El Limón, y derrame de solución de cianuro ocurrido en Mina La Libertad [🔗](#). Para ambos se realizó un plan de acción que incluyó el uso de controles basados en la jerarquía de controles.
- **Cero casos de dolencias y enfermedades laborales.**
- **Participación del 98%** de los trabajadores en los Tiempo Fuera por la Seguridad.
- **16 horas promedio de capacitación** impartida a empleados y trabajadores de contratistas, un aumento del 23% en comparación con 2020 (13)<sup>3</sup>. Desde 2020, Calibre ha impartido cerca de 220,000 horas de capacitación en temas de salud y seguridad.
- **Planes de respuesta ante emergencias** establecidos en todas las operaciones.
- **Nueve simulacros de emergencia** efectuados en Nicaragua con los Equipos de Respuesta a Crisis y Emergencias.

(3) Actualización del número de horas de capacitación impartidas. Datos corregidos para reflejar las mejoras en el registro histórico de datos.



3.1 DERECHOS LABORALES

3.2 SALUD Y SEGURIDAD

3.3 DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

3.4 DERECHO A LA TIERRA Y LOS RECURSOS

3.5 CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS

## 3.2.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Nicaragua

**META:** El 90% de las acciones correctivas completadas y aprobadas por el gerente responsable para los eventos de nivel de riesgo 3, 4 y 5 (dentro de los 90 días posteriores al evento).

### Nicaragua

**META:** Cero fatalidades.

### Nicaragua

**META:** Reducción del 10% de la TRIFR (0.40) en comparación con 2023.

### Estados Unidos

**META:** Cero incidentes con tiempo perdido.

### Estados Unidos

**META:** Reducción del 5% de la TRIFR en comparación con 2022 (2.70).

### Campaña de Seguridad Vial

Se ha identificado el acarreo de mineral como un riesgo de seguridad importante en Nicaragua, considerando la interacción con las comunidades y el grado de su alcance, debido a nuestra estrategia radial.

En 2023, Calibre puso en marcha un moderno Centro de Control y Seguridad en nuestra oficina de Logística Terrestre en Managua. El centro, que funciona 24 horas al día, 7 días a la semana, con cuatro operadores en todos los turnos, utiliza tecnología avanzada para efectuar el monitoreo en tiempo real de unidades y equipos pesados involucrados en el transporte de mineral. El programa busca reducir los riesgos e incidentes relacionados con unidades/equipos móviles-mecánicos en las rutas de Calibre mediante la promoción de una cultura operativa centrada en la seguridad, el refuerzo de la seguridad a través de la vigilancia con CCTV y la respuesta rápida a casos de emergencia dentro y fuera de nuestras instalaciones.

De manera complementaria, Calibre llevó a cabo una amplia campaña de seguridad vial en Nicaragua, con la participación de más de 2,000 estudiantes de centros educativos vecinos a nuestras operaciones. La campaña se desarrolló en coordinación con el Ministerio de Educación y cubrió a estudiantes de primaria y secundaria, con el objetivo de generar sensibilización sobre la responsabilidad vial tanto de los conductores como de los peatones. Además de impartir charlas, Calibre entregó suministros de seguridad como conos de tráfico y otros dispositivos de señalización a varios centros educativos, mejorando sus condiciones de seguridad.

*“Este programa es parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y nuestra responsabilidad social con las comunidades”.*

Angélica Calderón, Gerente de Relaciones Comunitarias



[Vea el video aquí](#)

### Dos años sin Ningún Incidente con Tiempo Perdido en la Mina Pan

En la mina Pan de Calibre, la seguridad es más que un valor; es un compromiso integrado en cada operación. Protocolos de seguridad estrictos, que incluyen un programa de información de cuasi-incidentes, investigaciones exhaustivas de incidentes y la gestión continua de riesgos, demuestran la dedicación de Calibre a un ambiente de trabajo seguro. Junto con las reuniones de seguridad semanales y la capacitación anual de actualización de OHS, nuestra iniciativa cultural Un Calibre “Tiempo Fuera por la Seguridad”, lanzada en el cuarto trimestre de 2022 en Nevada, promueve la participación activa de cada miembro del equipo. Estos esfuerzos colectivos dieron su fruto en 2023 al celebrar la mina Pan dos años sin ningún incidente con tiempo perdido, lo que destaca el inquebrantable compromiso de Calibre con la salud y seguridad de los empleados.



## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Cero retrasos no técnicos relacionados a conflictos con la comunidad.

ESTADO: Alcanzada

### Nicaragua

Resolución de >80% de quejas y reclamaciones comunitarias registradas.

ESTADO: No alcanzada

### Nicaragua

El 100% de las consultas públicas celebradas resulta en aprobaciones de permisos y muestran evidencia de considerable participación comunitaria y, en los casos relacionados con los Pueblos Indígenas, de conformidad con los principios del CLPI.

ESTADO: Alcanzada

### Estados Unidos

Continuar fortaleciendo las relaciones con los Pueblos Indígenas vecinos a través de reuniones trimestrales.

ESTADO: Alcanzada

### Estados Unidos

Asegurar la implementación de nuestro plan de relacionamiento y participación de los grupos de interés.

ESTADO: Alcanzada

Calibre reconoce que las actividades de minería, si no se emprenden teniendo en cuenta las vulnerabilidades locales, pueden tener un impacto negativo sobre las comunidades cercanas y los Pueblos Indígenas. Por tanto, es preciso abordar cuestiones como el acceso a la tierra, los daños al patrimonio cultural y los potenciales conflictos sobre los derechos, la salud, la seguridad y el bienestar. La obligación legal de consultar con los Pueblos Indígenas puede afectar la adquisición de derechos de minería, permisos y plazos de desarrollo si no se cumple como es debido, lo que enfatiza la suma importancia de los derechos de la comunidad y de los Pueblos Indígenas en las operaciones de Calibre. Nuestra compañía ha asumido un compromiso de relacionamiento regular, respetuoso y de buena fe con las comunidades asociadas y los grupos de interés pertinentes, procurando comprender y gestionar los riesgos en forma colaborativa y desde un enfoque de derechos humanos.

Duckwater, Nevada →



## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**Cero retrasos no técnicos** relacionados a conflictos con la comunidad.

**Cero incidentes** de violaciones relativas a los derechos de los Pueblos Indígenas.

**Ninguna operación o reservas en tierras indígenas** o cerca de ellas.

**Tres consultas públicas** celebradas en Nicaragua para la aprobación de proyectos, el 100% de las cuales resultó en opiniones favorables y aprobación de permisos.

**816 comunicaciones** destacadas y **142 quejas comunitarias** registradas para 2023.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

## 3.3.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

La Declaración de Sostenibilidad de Calibre [🔗](#) pone de relieve nuestro apoyo a los derechos humanos, en consonancia con las declaraciones mundiales y los principios empresariales. Nuestra Política Social [🔗](#), nos obliga a un relacionamiento participativo, transparente y respetuoso con la comunidad, dirigido a lograr alianzas sostenibles y valor compartido. El Estándar de Participación Comunitaria garantiza la consulta regular con las comunidades socias, procurando un apoyo amplio. El Estándar de Gestión del Riesgo Social evalúa los impactos potenciales, integrando los resultados en las decisiones. Nuestro Estándar de Pueblos Indígenas nos compromete a respetar sus derechos y cultura, a obtener su consentimiento libre, previo e informado. Por último, el Estándar de Gestión de Quejas de la Comunidad destaca nuestro compromiso de ocuparnos de todo impacto negativo de las operaciones mediante un proceso de reparación.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Nuestros Estándares de Desempeño Social se ajustan a marcos reconocidos internacionalmente, incluidos los Principios de la Minería de Oro Responsable del WGC y las normas de desempeño de la IFC, cubriendo aspectos como los derechos humanos, la evaluación de riesgos sociales, el relacionamiento y la participación de los grupos de interés, la gestión de quejas de la comunidad, el contenido local, la inversión en la comunidad, los Pueblos Indígenas y el cierre social. Estos estándares se aplican a todas las fases de nuestras actividades y a todos los trabajadores y socios comerciales.

#### **Análisis, relacionamiento con los grupos de interés, y evaluación de riesgos**

Nuestro proceso de relacionamiento con los grupos de interés,

descrito en la sección Nuestro Enfoque de Relacionamiento con los Grupos de Interés [🔗](#), hace énfasis en la identificación y participación de los grupos vulnerables, como los Pueblos Indígenas en la mina Pan y los niños y ancianos cerca del Complejo El Limón. Los planes de gestión de riesgos son guiados por evaluaciones periódicas de los riesgos para la comunidad realizadas por los equipos del área de sostenibilidad. Nos ocupamos en forma activa de los derechos e intereses de la comunidad, gestionando las oportunidades a través de iniciativas de contenido local, procurando el mejoramiento de la accesibilidad de las adquisiciones y el empleo, e implementando planes de inversión comunitaria basados en las necesidades de desarrollo y los requisitos de los grupos de interés. Encontrará información adicional en la sección Contribuciones Socioeconómicas [🔗](#).

#### **Diligencia debida**

Garantizamos la diligencia debida en materia de derechos humanos mediante el cumplimiento del Código de Ética y el Estándar de Derechos Humanos de Calibre, alineando las operaciones con la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Nuestro Estándar de Pueblos Indígenas rige los proyectos que involucran a Pueblos Indígenas, respetando la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP por sus siglas en inglés), la Norma de Desempeño 7 de la IFC y la Declaración de Posición sobre Pueblos Indígenas y Minería del ICMM. En Nevada, la consulta precede lo que atañe al tema de permisos, con la participación de las tribus indígenas de Estados Unidos, abordando inquietudes relativas al consentimiento libre, previo e informado. En Nicaragua, los ESIA incluyen evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos, las consultas formales se apegan al Convenio 169 de la OIT y se mantiene un diálogo permanente, con el apoyo de un Mecanismo de Gestión de Quejas Comunitarias. La diligencia debida en materia de derechos humanos se hace con regularidad (la más reciente es una Evaluación de Impacto sobre los Derechos Humanos encargada en 2022 a TDi Sustainability para todas nuestras propiedades en Nicaragua), incluidos los riesgos asociados a contratistas clave. Los hallazgos han generado medidas correctivas y se han integrado en los planes de acción anuales de sostenibilidad.



→  
Mina Pavón,  
Nicaragua



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

## 3.3.1 Nuestro Enfoque

### RENDICIÓN DE CUENTAS

El Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad es responsable del relacionamiento social con las comunidades. En Nicaragua, debido a que las operaciones se encuentran próximas a las comunidades vecinas, se ha nombrado una Gerencia General de Relaciones con la Comunidad y Desarrollo Comunitario para supervisar los programas y la implementación del plan de relacionamiento y participación. En coordinación con la Gerencia de Relaciones con la Comunidad y la Gerencia de Cumplimiento Social, garantizan el cumplimiento de los estándares, monitorean el desempeño y brindan orientación a los sitios. Cada operación es responsable del desarrollo e implementación de políticas, sistemas e iniciativas corporativas.

### PARTICIPACIÓN, RELACIONAMIENTO Y REPORTAJE

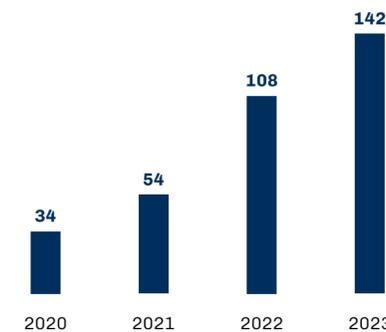
Nos ceñimos a las leyes nacionales, federales y estatales en nuestros procesos de consulta para todo proyecto nuevo, garantizando una divulgación adecuada de la información y ofreciendo a las comunidades la oportunidad de expresar sus opiniones y preocupaciones sobre nuestras actividades. Las actividades de relacionamiento y participación se incluyen en un registro, y los temas más destacados se comparten con la gerencia a través de informes de sostenibilidad mensuales para integrar este conocimiento en nuestros procesos de toma de decisiones. Con el objeto de garantizar un conocimiento adecuado de los intereses y preocupaciones de nuestros vecinos, mantenemos planes de relacionamiento y participación con la comunidad, basados en análisis de grupos de interés y evaluaciones de riesgos. Nuestros equipos de relaciones comunitarias reciben con regularidad capacitación sobre directrices y procedimientos para mejorar continuamente nuestra gestión social.

## 3.3.2 Desempeño en 2023

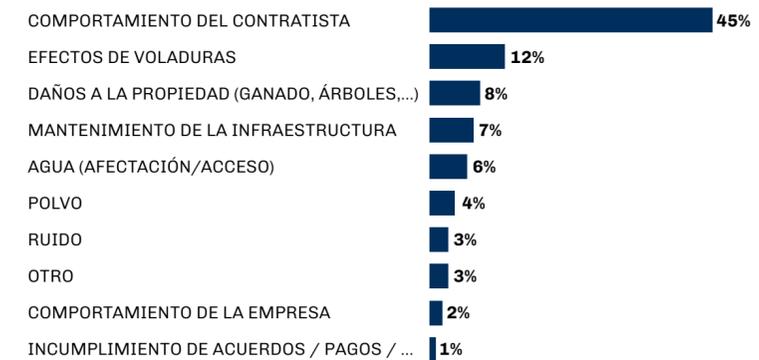
### OPERACIONES CON IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS REALES Y POTENCIALES SOBRE LAS COMUNIDADES LOCALES

CONTENIDO	COMPLEJO EL LIMÓN	COMPLEJO LA LIBERTAD	MINA PAN
<b>Ubicación</b>	Larreynaga; Nicaragua	La Libertad, Santo Domingo, Rancho Grande, Rosita; Nicaragua	Nevada; Estados Unidos
<b>Principales impactos negativos significativos reales y potenciales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comportamiento y desempeño de contratistas</li> <li>- Cambios en la dinámica de la economía o daños a los medios de vida locales</li> <li>- Desplazamiento forzoso</li> <li>- Cambios en el paisaje o pérdida de vida silvestre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comportamiento y desempeño de contratistas</li> <li>- Contaminación o pérdida del acceso al agua subterránea y al agua superficial</li> <li>- Cambios en la dinámica de la economía o daños a los medios de vida locales</li> <li>- Desplazamiento forzoso</li> <li>- Cambios en el paisaje o pérdida de vida silvestre</li> <li>- Abuso por las fuerzas de seguridad</li> <li>- Desencadenamiento de conflictos sociales debido a la competencia sobre el uso de la tierra o los recursos naturales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contaminación del aire</li> <li>- Pérdida de vida silvestre</li> <li>- Daño a los recursos culturales</li> <li>- Contaminación del</li> <li>- Violaciones a los derechos de los Pueblos Indígenas</li> </ul>
<b>Impactos reales y potenciales negativos sobre la salud y la seguridad de las comunidades locales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exposición a contaminación, sustancias peligrosas y polvo</li> <li>- Contaminación o pérdida del acceso al agua subterránea y al agua superficial</li> <li>- Impactos sobre carreteras y tráfico debido a aumento de operaciones</li> <li>- Mayor nivel de luminosidad, ruido y vibración producto de voladuras y transporte</li> <li>- Fatalidades y lesiones graves en la comunidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exposición a contaminación, sustancias peligrosas y polvo</li> <li>- Contaminación o pérdida del acceso al agua subterránea y al agua superficial</li> <li>- Impactos sobre carreteras y tráfico debido a aumento de operaciones</li> <li>- Mayor nivel de luminosidad, ruido y vibración producto de voladuras y transporte</li> <li>- Fatalidades y lesiones graves en la comunidad</li> </ul>	Exposición a contaminación del aire o del agua

QUEJAS REGISTRADAS AF2020-2023 (#)



TOP 10 QUEJAS RECIBIDAS AF2023 (%)



AUDIENCIAS PÚBLICAS EFECTUADAS PARA LA APROBACIÓN DE PROYECTOS (NICARAGUA)



## 3.3.2 Desempeño en 2023

### RESULTADOS CLAVE

- **Cero retrasos no técnicos y cero incidentes** de violaciones relacionadas con los derechos de los Pueblos Indígenas durante el período objeto del informe.
- **No hay territorios Indígenas en un radio de 5 kilómetros de nuestras operaciones.** Los territorios indígenas más cercanos son el Mayangna Sauni Arungka, a 10.5 km de nuestra mina Borosi Este, y la tribu Duckwater Shoshone, a más de 30 km de nuestra mina Pan.
- **Ninguna actividad de exploración u operaciones** mineras actuales o planificadas de Calibre se encuentran en zonas Patrimonio de la Humanidad.
- **Todas las operaciones en Nicaragua cuentan con mecanismos de quejas** de la comunidad establecidos. En 2023 se registraron 142 quejas, un aumento del 31% en comparación con 2022 debido a la mejor divulgación del mecanismo y el inicio de las operaciones de la mina Borosi Este en Riscos de Oro. El 48% de las quejas comunitarias fueron resueltas.
- **Todas las operaciones en Nicaragua tienen planes de relacionamiento** y participación comunitaria establecidos. En 2023, se celebraron tres consultas públicas, con el 100% teniendo como resultado opiniones favorables y aprobaciones de permisos, con un promedio de 500 participantes locales por evento. Se obtuvo el permiso para efectuar actividades de exploración en sus tierras del 99% (717 de 726) de los dueños de propiedades contactados. Los sitios mineros celebraron seis acuerdos formales de desarrollo comunitario para apoyar programas de desarrollo locales, regionales o nacionales.
- **En la mina Pan, continuaron las actividades de relacionamiento** participativo con grupos de interés

clave, incluidas tribus, organizaciones comerciales y eventos comunitarios.

- **El 32% de los empleados y contratistas en Nicaragua** (1,286 de 4,026) y el 100% del equipo de dirección de la mina Pan recibieron capacitación sobre nuestros Estándares Sociales, con un enfoque en derechos humanos y gestión de quejas/reclamaciones.
- **Se formuló una directriz para la aplicación de la diligencia debida en materia de derechos humanos,** en consonancia con los Principios Rectores de las Naciones Unidas, los Principios de la Minería de Oro Responsable del WGC y la Guía actualizada de Debita Diligencia en materia de Derechos Humanos del ICMM. La implementación se inició en todas las operaciones en Nicaragua como parte del ejercicio de evaluación anual del riesgo social.
- **Ninguna operación de Calibre participó en proceso alguno de búsqueda de consentimiento libre, previo e informado (CLPI)** de Pueblos Indígenas para ninguna actividad durante el período objeto del informe. En Nicaragua, se contrató a un experto externo para analizar y evaluar las consultas del CLPI completadas por Calibre en la región del Caribe en 2020-2021, que concluyó: "Según los testimonios, el trabajo relacionado con el CLPI organizado por la compañía y coordinado por especialistas de Calibre en Relaciones Comunitarias se acometió de buena fe, profesionalmente y de conformidad con los preceptos básicos que tanto a nivel nacional como internacional han descrito debe hacerse".

## 3.3.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Todas las operaciones

**META:** Cero controversias significativas relacionadas con la comunidad.

### Todas las operaciones

**META:** Proyectos en territorios Indígenas con evidencia de ejercicio del CLPI.

### Todas las operaciones

**META:** Quejas comunitarias resueltas en el término de 30 días.



Complejo El Limón, Nicaragua



3.1 DERECHOS LABORALES

3.2 SALUD Y SEGURIDAD

3.3 DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

3.4 DERECHO A LA TIERRA Y LOS RECURSOS

3.5 CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS



### Calibre Mining Valora el Patrimonio: Un Enfoque en la Preservación Cultural

En 2023, Calibre elaboró un procedimiento para Hallazgos Fortuitos, así como un folleto informativo para su uso en Nicaragua, resaltando la importancia de proteger y preservar el patrimonio cultural. Como parte de esta iniciativa proactiva, un arqueólogo experto impartió 14 horas de capacitación a 43 geólogos de Calibre, infundiendo un profundo conocimiento del rico legado cultural, histórico, paleontológico y arqueológico de Nicaragua.

*“Los participantes del taller pueden ahora identificar los distintos tipos de patrimonio nacional y seguir el procedimiento que Calibre ha elaborado, en armonía con la legislación nacional pertinente,”* dijo Ramiro García, el arqueólogo y educador experto que impartió la capacitación en Managua, La Libertad, Rosita, Mina El Limón y Rancho Grande.

Este esfuerzo se ajusta al Estándar de Desempeño sobre Pueblos Indígenas de Calibre, al destacar el compromiso de la compañía de salvaguardar y respetar el patrimonio cultural integral a las regiones donde operamos.

### Abrazando la Tradición: Participación en el Pow Wow 2023 de la Tribu Duckwater Shoshone

Inmerso en el rico tejido de la tradición de los Pueblos Indígenas de Estados Unidos, Calibre tuvo el honor de ser invitado al Festival Anual Duckwater Shoshone y Pow Wow 2023. Este animado evento, profundamente arraigado en el patrimonio cultural, reunió a las tribus en una celebración de la unidad y las costumbres ancestrales. Con un compromiso de relacionamiento participativo responsable con los Pueblos Indígenas, Calibre tuvo el privilegio de ser parte del evento, promoviendo la comprensión y el respeto. La participación de la compañía puso de relieve nuestro compromiso con las relaciones positivas, reconociendo el legado cultural de las tribus. El Pow Wow sirvió como una plataforma poderosa, al facilitar el intercambio de experiencias y fortalecer los vínculos entre Calibre y las comunidades indígenas cercanas, haciéndose eco del espíritu de colaboración y armonía.



Rosita, Nicaragua

Duckwater, Nevada

### Conociendo mejor a los Pueblos Originarios en Nicaragua: una Iniciativa de Sensibilización Cultural

Calibre prioriza la sensibilidad cultural, promoviendo la armonía con los Pueblos Indígenas vecinos a nuestras operaciones. En una iniciativa de capacitación integral alineada con los estándares de Calibre, 122 empleados conocieron más a fondo sobre la historia, las costumbres y las tradiciones de gobernanza de los pueblos Miskitu y Mayangna en Nicaragua. En aras de profundizar el conocimiento y sensibilización, se preparó y distribuyó un folleto en el que se detallan las ricas culturas y patrimonios de esos Pueblos Originarios. El compromiso de Calibre con un enfoque respetuoso e informado promueve las relaciones positivas y la convivencia sostenible entre nuestras operaciones y las comunidades indígenas vecinas. También se imparte anualmente capacitación de sensibilización cultural a todos los empleados en la mina Pan.



## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Garantizar la transferencia administrativa de la urbanización San Gil I (Mina El Limón) y la urbanización Nuevo Jabalí (Santo Domingo) a las respectivas autoridades municipales.

**ESTADO:** En marcha

### Nicaragua

Analizar la factibilidad del proceso de reasentamiento o de adquisición de tierras para nuestro proyecto Veta Panteón en el Complejo El Limón.

**ESTADO:** En marcha

### Nicaragua

Preparar un manual de adquisición de tierras para asegurar la compra bajo criterios/ umbrales preestablecidos (es decir, proceso de negociación, mecanismos de diligencia debida, evaluación de la vulnerabilidad de los dueños de la propiedad).

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Formalizar y auditar las directrices, procesos y mecanismos del modelo MAPE.

**ESTADO:** En marcha

### Nicaragua

Aumentar el acceso a los mercados formales para el mineral extraído por mineros artesanales siguiendo prácticas sostenibles.

**ESTADO:** Alcanzada

Calibre reconoce la demanda inherente de la minería en relación con el uso de la tierra. Si bien contribuyen al crecimiento económico, las actividades de minería pueden afectar a las comunidades cercanas al restringir el acceso a lugares de interés cultural y a los recursos naturales, lo que a menudo ocasiona el reasentamiento involuntario y el trastorno de los medios de vida tradicionales. Si no se gestionan en forma responsable, las consecuencias, tales como la pérdida de redes sociales, identidad cultural y activos físicos, pueden llevar al empobrecimiento. Calibre reconoce estas complejidades, sobre todo en Nicaragua, y se ocupa de los riesgos conexos, incluidas las incertidumbres políticas y económicas, las cuestiones de soberanía extranjera y los desafíos vinculados a la minería artesanal y de pequeña escala colindante con nuestro Complejo La Libertad. Dado que compramos mineral a la MAPE, existe un riesgo adicional de vernos involucrados en impactos negativos para las personas y el medio ambiente, así como una potencial implicación en actividades ilegales. Nuestro compromiso con una gestión responsable garantiza operaciones éticas y sostenibles, mitigando conflictos potenciales y promoviendo el bienestar de la comunidad.



Mina Libertad, Nicaragua

## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**Cero controversias o casos fundamentados de violaciones a los derechos a la tierra y los recursos** registradas durante el período objeto del informe.

**Evitado el uso de 10 t de mercurio por la MAPE desde 2020** como resultado de nuestro programa de compra de mineral a la MAPE.

**Manual de adquisición de tierras** establecido para nuestras operaciones en Nicaragua.

**~ 4,048 mineros artesanales** trabajando en o en las cercanías de las operaciones de nuestro Complejo La Libertad.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 3.4 Derechos a la Tierra y los Recursos

## 3.4.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

Calibre mantiene un compromiso con la gestión responsable de los derechos sobre la tierra y los recursos, como se enuncia en nuestra Política Social [🔗](#), el Estándar de Reasentamiento y Adquisición de Tierras y el Estándar de Minería Artesanal y de Pequeña Escala. Nuestro enfoque prioriza evitar los reasentamientos involuntarios, pero si son inevitables, exige nuestra participación en una consulta efectiva con las comunidades afectadas. Nuestro Estándar de Reasentamiento y Adquisición de Tierras se ajusta a la Norma de Desempeño 5 del Marco Ambiental y Social del Banco Mundial, que hace hincapié en la sostenibilidad de los medios y niveles de vida. Nuestro Estándar de Minería Artesanal y de Pequeña Escala estipula los requisitos para la interacción responsable con las actividades de la MAPE, apoyando los beneficios a la comunidad y respetando los marcos legales. Como parte de nuestro compromiso con los RGMP, prohibimos el uso de mercurio en nuestras instalaciones, promoviendo la acción colectiva hacia los objetivos del Convenio de Minamata y reduciendo al mínimo la contaminación por mercurio para la salud humana y la protección del medio ambiente.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Calibre sigue un minucioso enfoque de gestión en los aspectos relacionados con los derechos sobre los recursos. Insistimos en las evaluaciones de impacto continuas para evitar efectos adversos sobre los derechos humanos, especialmente el reasentamiento involuntario. En la mina Pan en Nevada, situada en terrenos públicos, no se produce ningún reasentamiento ni adquisición de tierras. En Nicaragua, el acceso a la tierra se apega a los requisitos de ley, garantizando procesos exhaustivos de diligencia debida antes de finalizar la compra. Los proyectos de reasentamiento siguen un método integral de “análisis, planificación, ejecución, seguimiento y evaluación”, que involucra a todos los grupos de interés. La gestión de

la minería artesanal y de pequeña escala se centra en la convivencia armoniosa, la promoción de la formalización, el establecimiento de acuerdos comerciales para mejorar el acceso a los mercados formales y la reducción al mínimo de los efectos negativos. A fin de garantizar la diligencia debida en el abastecimiento de la MAPE, los acuerdos se establecen exclusivamente con mineros formalizados, en consonancia con la Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo.

### RENDICIÓN DE CUENTAS

El Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad es quien rinde cuentas de todas las estrategias de adquisición de tierras, reasentamiento y MAPE y de los planes de acción conexos. En Nicaragua, el Consejero General es responsable de los procesos de adquisición de tierras, y el Gerente General de Relaciones Comunitarias supervisa la gestión de reasentamientos y la MAPE. Cada operación es responsable del desarrollo y la implementación de políticas, sistemas e iniciativas corporativas.

### PARTICIPACIÓN, RELACIONAMIENTO Y REPORTAJE

Calibre garantiza la rendición de cuentas de todas las actividades en materia de acceso a la tierra, reasentamientos y MAPE por medio de la presentación de informes transparentes y el relacionamiento y la participación efectivos de los grupos de interés. En términos de acceso a la tierra, registramos todas las transacciones de propiedad con los órganos del gobierno pertinentes y presentamos informes mensuales para garantizar la transparencia y la validez. Los procesos de reasentamiento implican una amplia consulta y el consentimiento de los grupos

de interés afectados, con un monitoreo y evaluación continuos para analizar los impactos y la eficacia del programa. Los informes internos a la alta gerencia garantizan la rendición de cuentas. En cuanto a la MAPE, colaboramos con los grupos de interés para establecer Comisiones Municipales, facilitando el intercambio de información y la gestión colectiva de los asuntos relacionados. Nos ceñimos a la legislación nacional, presentamos informes detallados a los órganos reguladores y proporcionamos actualizaciones anuales sobre las actividades de MAPE y los acuerdos de cooperación. Hemos implementado mecanismos formales de gestión de quejas/reclamaciones para tratar la minería ilegal en nuestras concesiones, lo que resalta nuestro compromiso con las prácticas responsables de MAPE y el cumplimiento de la normativa.

Proyecto de Reasentamiento San Gil, Complejo El Limón, Nicaragua



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 3.4 Derechos a la Tierra y los Recursos

## 3.4.2 Desempeño en 2023

OPERACIONES DONDE SE HA PLANIFICADO REASENTAMIENTO INVOLUNTARIO, ESTÁ EN MARCHA O HA TENIDO LUGAR

CONTENIDO	COMPLEJO EL LIMÓN	COMPLEJO LA LIBERTAD	MINA PAN
<b>¿Reasentamiento involuntario planificado, está en marcha o ha tenido lugar?</b>	No. Sin embargo: - Reasentamiento voluntario tuvo lugar por mutuo acuerdo en 2021-2022 en Cebadilla y Pozo 7, por la ampliación del tajo El Limón. - Se ha planificado un proyecto de reasentamiento voluntario para el proyecto minero de Pozo Bono, que afecta barrio Ermin Olivas en Mina El Limón.	No. Sin embargo, reasentamiento voluntario tuvo lugar por mutuo acuerdo en 2020-2022 para el proyecto Jabalí Antena, en Santo Domingo.	N/A, ninguna comunidad sujeta a reasentamiento involuntario como resultado de las operaciones de la mina Pan.
<b>Número de personas que han sido o serán desplazadas y desglose por género</b>	- Proyecto Cebadilla y Pozo 7: 100 personas desplazadas, 28 mujeres, 25 hombres, 47 niños/adolescentes. - Proyecto Pozo Bono: Proyecto de reasentamiento San Gil II planificado para 2024-2025, se espera que 383 personas sean desplazadas, 153 mujeres, 129 hombres, 101 niños/adolescentes.	- Barrio Jabali: 84 personas desplazadas, 46 mujeres, 38 hombres.	N/A
<b>Descripción de cómo los medios de vida y derechos humanos de las personas son o podrían ser afectados y restaurados</b>	La restauración incluyó: - Compensación para las zonas de tierra, las zonas de vivienda, las estructuras externas de uso no habitacional, los árboles y los cultivos, y el traslado de material salvado o de reemplazo. - Programa para beneficiar a las personas vulnerables. - Entrega de capital semilla a personas vulnerables para iniciar pequeños negocios que les permitieron adaptarse a la urbanización. - Plan de desarrollo comunitario. Los impactos sobre los medios de vida incluyen: - El 100% de la población cuenta ahora con derechos de seguridad de tenencia de la tierra, con documentación reconocida legalmente - El 100% de la población vive en la actualidad en hogares adecuados con acceso a servicios básicos y utiliza servicios de agua potable y saneamiento gestionados de forma segura.	La restauración incluyó: - Compensación para las zonas de tierra, las zonas de vivienda, las estructuras externas de uso no habitacional, los árboles y los cultivos, y el traslado de material salvado o de reemplazo. - Programa para beneficiar a las personas vulnerables. - Entrega de capital semilla a personas vulnerables para iniciar pequeños negocios que les permitieron adaptarse a la urbanización. - Plan de desarrollo comunitario. Los impactos sobre los medios de vida incluyen: - El 100% de la población cuenta ahora con derechos de seguridad de tenencia de la tierra, con documentación reconocida legalmente - El 100% de la población vive en la actualidad en hogares adecuados con acceso a servicios básicos y utiliza servicios de agua potable y saneamiento gestionados de forma segura."	N/A

**NOTE:** Actualización de la información debido a corrección en número de personas reasentadas en el proyecto Cebadilla.

NÚMERO TOTAL Y NATURALEZA DE INCIDENTES QUE INVOLUCRAN A LA MAPE Y ACCIONES TOMADAS PARA SOLUCIONARLOS

CONTENIDO	COMPLEJO EL LIMÓN	COMPLEJO LA LIBERTAD	MINA PAN
<b>Número de incidentes /conflictos<sup>4</sup> que involucran a la MAPE</b>	0	1. Proyecto Volcán 2. Proyecto Antena	N/A
<b>Naturaleza</b>	N/A	1. Acceso a la tierra. 2. Invasión de la propiedad y uso ilegal de los recursos naturales en la concesión de Calibre	N/A
<b>Acciones tomadas para solucionarlos</b>	N/A	Ambos asuntos se manejaron a través de la creación de una comisión interinstitucional local, incluidas autoridades locales (gobierno municipal) y delegaciones territoriales de instituciones del gobierno central (Ministerio de Energía y Minas y otras), que se finiquitaron con un arreglo privado de mutuo acuerdo.	N/A

PROPORCIÓN DE MASAS DE AGUA DE BUENA CALIDAD

A través de nuestro programa de compra de mineral a la MAPE, desde 2020 Calibre ha contribuido a mejoras en la calidad del agua al reducir la contaminación provocada por el procesamiento artesanal tradicional de mineral (10 toneladas de mercurio y 435,700 metros cúbicos de aguas residuales no tratadas) en las cuencas del río Grande de Matagalpa y del río Prinzapolka en Nicaragua. Esto se corresponde con nuestro mandato estratégico de generar impactos positivos más allá de la minería y contribuye al logro del ODS 6 de la ONU.

<b>EVITADOS 4 AÑOS DE CONTAMINACIÓN DEL AGUA GRACIAS AL PROGRAMA DE CALIBRE PARA LA COMPRA DE MINERAL A MINEROS ARTESANALES<sup>5</sup></b>	<b>AF2023</b>	<b>AF2022</b>	<b>AF2021</b>	<b>AF2020</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Compra de mineral (t)</b>	37,096.00	12,421.00	18,583.44	32,758.04	<b>100,858.48</b>
<b>Total Hg (t)</b>	3.70	1.24	1.85	3.27	<b>10.06</b>
<b>Total H2O (metros cúbicos)</b>	160,254.72	53,658.72	80,280.46	141,514.73	<b>435,708.63</b>

(4) En el contexto de este contenido, un "incidente" se refiere a una acción legal o denuncia registrada ante la organización informante o las autoridades competentes a través de un proceso formal, o un caso de incumplimiento identificado por la organización mediante procedimientos establecidos (sistema de gestión, auditorías, programas formales de monitoreo o mecanismos de gestión de quejas/reclamaciones).

(5) Un estudio de 2016 del Artisanal Gold Council sobre el Uso y Liberación de Mercurio por la MAPE en Nicaragua estimó que aproximadamente 3.5 onzas de mercurio se usan por tonelada métrica de mineral procesada en molinos artesanales, y que estos molinos artesanales utilizan un promedio mínimo de ~1 L/minuto, o ~3600 L de agua por día (4,32 m3/tonelada métrica) en Chontales, el distrito donde se encuentra la mina La Libertad.



3.1 DERECHOS LABORALES

3.2 SALUD Y SEGURIDAD

3.3 DERECHOS DE LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

3.4 DERECHO A LA TIERRA Y LOS RECURSOS

3.5 CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS

# 3.4 Derechos a la Tierra y los Recursos

## 3.4.2 Desempeño en 2023

### RESULTADOS CLAVES

- **Cero controversias o casos fundamentados de violaciones a los derechos a la tierra y los recursos** registradas durante el período objeto del informe.
- **Manual de adquisición de tierras** establecido para nuestras operaciones en Nicaragua.
- **Un 94% de beneficiarios de reasentamiento** (50 de 53 hogares) **obtuvieron derechos de tenencia segura de la tierra** y documentos reconocidos legalmente; 2% está en proceso de cumplimentar los procedimientos legales correspondientes; y el restante 4% fue compensado con dinero en efectivo.
- **Dos incidentes relacionados con la MAPE**, ambos manejados a través de una comisión interinstitucional local, que se finiquitaron con un arreglo privado de mutuo acuerdo.
- **~4,048 mineros artesanales** trabajando en o en las cercanías de las operaciones de nuestro Complejo La Libertad.
- **Aumento del 171% en onzas compradas a la MAPE** (de 2,979 oz en 2022 a 8,081 oz en 2023), mejorando el acceso a los mercados formales para la MAPE regularizada.
- **Evitado el uso de 10.06 t de mercurio por la MAPE** y 435,709 mt3 de agua del proceso tratados y vertidos con seguridad al ambiente desde 2020 como resultado de nuestro programa de compra de mineral a la MAPE.

## 3.4.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Nicaragua

**META:** Cero controversias / casos fundamentados relacionados con la negociación sobre tierras o su acceso (controversias definidas como conflictos o violaciones de los derechos a la tierra y los recursos, incluidos los derechos de tenencia consuetudinarios, colectivos e informales).

### Nicaragua

**META:** Ejecución del 100% del proceso de reubicación de Panteón Norte.

### Nicaragua

**META:** Iniciada autoevaluación con respecto a la Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo, brechas detectadas y plan de medidas correctivas en proceso de implementación and remedial action plan under implementation.

Proyecto de Reasentamiento San Gil, Complejo El Limón, Nicaragua  
→



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 3.5 Contribuciones Socioeconómicas

## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Asegurar la implementación del 100% de nuestros proyectos de inversión comunitaria claves.

**ESTADO:** En marcha

### Nicaragua

Mejoradas las oportunidades de contenido local en Riscos de Oro.

**ESTADO:** Alcanzada

Las contribuciones socioeconómicas son imprescindibles para Calibre, ya que desempeñan un papel fundamental para demostrar el impacto positivo de la minería en las economías nacionales y locales. Reconocemos el valor generado a través de los ingresos por empleo, el gasto en adquisiciones y las inversiones en infraestructuras y servicios, para impulsar el bienestar de la comunidad y el desarrollo a largo plazo. No visibilizar estos beneficios podría ocasionar oposición, que afectaría a los proyectos actuales y futuros. Nos esforzamos por contribuir al progreso socioeconómico de los países y comunidades vinculados a nuestras operaciones, ofreciendo oportunidades válidas para que se beneficien de nuestra presencia mediante el acceso a puestos de trabajo, oportunidades de contratación e inversión social.

Mina Borosi Este, Nicaragua



### PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**El 96% de nuestros empleados son nacionales**, y el 80% de estos empleados nacionales provienen de comunidades adyacentes a nuestras operaciones o cercanas a ellas.

**US\$ 6.18M en inversiones comunitarias**, un aumento del 126% en comparación con 2022 (US\$ 2.73M), en gran parte debido a las obras de mejora vial finalizadas en Riscos de Oro como parte del inicio de nuestra mina Borosi Este.

**US\$ 489M distribuidos en valor económico**, un aumento del 27% en comparación con 2022 (US\$ 387M).

**US\$ 276M pagados a proveedores nacionales** (el 86% del total de pagos a proveedores), de los cuales US\$ 55M (17%) fueron pagados a proveedores locales de comunidades cercanas a nuestras operaciones.

**US\$ 58M distribuidos en salarios y prestaciones**, un aumento del 61% en comparación con 2020, primer año completo de producción de Calibre (US\$ 36M).

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 3.5 Contribuciones Socioeconómicas

## 3.5.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

Calibre se compromete a apoyar el desarrollo socioeconómico de las regiones y comunidades donde trabajamos, según lo dispuesto en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y nuestra Política Social [🔗](#), procurando alianzas transparentes y mutuamente beneficiosas. Nuestro Estándar de Contenido Local describe el compromiso de la compañía de ofrecer oportunidades valiosas a las comunidades asociadas con nuestras operaciones, promoviendo el acceso a oportunidades de adquisición y contratación. Nuestro Estándar de Inversión Comunitaria refuerza la dedicación de Calibre al progreso socioeconómico local al priorizar la salud, la educación, los medios de subsistencia y la infraestructura social comunitaria, aspirando a un desarrollo holístico y de impacto en las regiones donde operamos.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Calibre prioriza el relacionamiento y la participación local, así como las contribuciones socioeconómicas en todas sus operaciones. Al hacer énfasis en la contratación y el abastecimiento local, la compañía apoya el crecimiento de la comunidad. Se ofrecen oportunidades para el desarrollo de competencias dirigidas a mejorar las capacidades locales, en beneficio de los trabajadores, los proveedores y las comunidades. En Nicaragua, una base de datos de los recursos locales facilita un acceso eficiente para la empresa y contratistas. El equipo de Gestión de la Cadena de Suministro y Comercial de Calibre colabora con el personal de Relaciones Comunitarias, garantizando que las adquisiciones estén en consonancia con las empresas locales. Los contratos obligan a los contratistas principales a dar prioridad a los proveedores locales, y las cláusulas exigen el 100% de mano de obra local para los puestos no calificados. El proceso de solicitud de ofertas de la compañía

otorga consideraciones especiales a los proveedores locales, fomentando relaciones mutuamente beneficiosas. Los planes anuales de inversión en la comunidad, derivados de evaluaciones de impacto y perfiles comunitarios, demuestran una vez más el compromiso de Calibre con el desarrollo sostenible.

### RENDICIÓN DE CUENTAS

El Vicepresidente Sénior de Capital Humano y el Director Financiero son responsables de supervisar el empleo local y las iniciativas de contratación local, y el Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad supervisa las inversiones en la comunidad. Los Gerentes de Recursos Humanos, SCMC, Asuntos Corporativos, Cumplimiento Social y Relaciones con la Comunidad participan en la aplicación de nuestras prácticas de adquisiciones locales, empleo local e inversión en la comunidad, y brindan orientación a nivel de sitio minero. Cada operación es responsable de implementar programas e iniciativas en consonancia con los estándares.

### PARTICIPACIÓN, RELACIONAMIENTO Y REPORTAJE

Tanto a nivel corporativo como de los sitios mineros, nuestro Departamento SCMC ha establecido canales de información para ayudar a los proveedores locales a entender el proceso de licitación y comunicar las oportunidades. También se garantiza el relacionamiento periódico con los principales grupos de interés nacionales y locales para informar sobre nuestro desempeño en materia de contenido local.



Complejo El Limón, Nicaragua



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

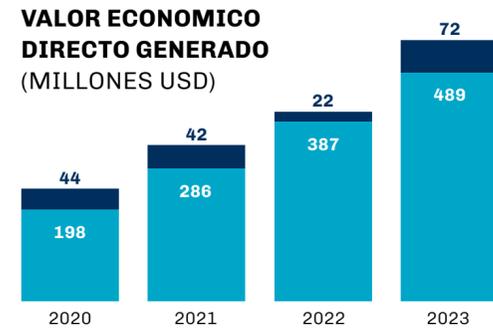
3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

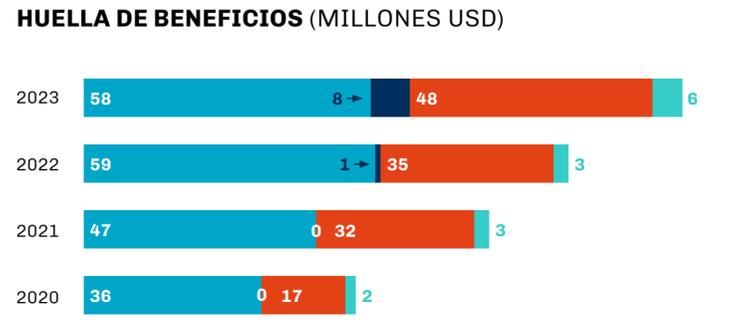
3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 3.5 Contribuciones Socioeconómicas

## 3.5.2 Desempeño en 2023

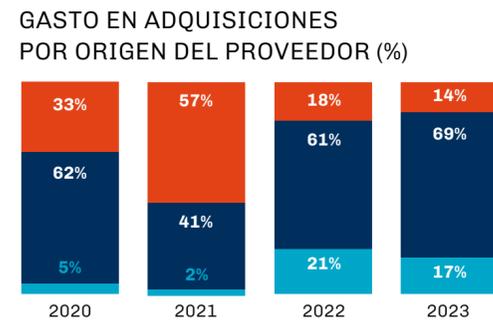


VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO  
VALOR ECONOMICO RETENIDO

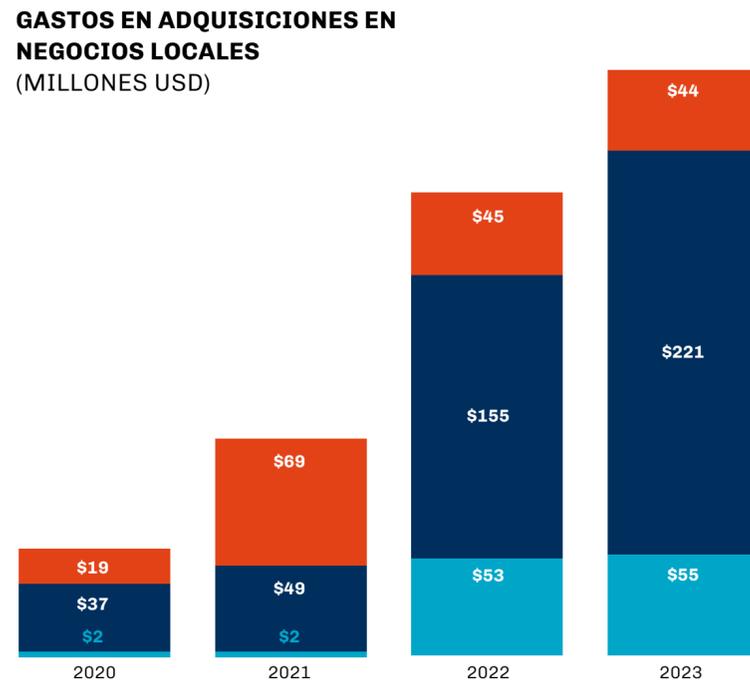


SALARIOS Y BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS  
IMPUESTOS Y REGALÍAS  
PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL  
INVERSIONES COMUNITARIAS

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS



NACIONAL, LOCAL  
NAC., NO-LOCAL  
EXTRANJERO



NACIONAL, LOCAL  
NAC., NO-LOCAL  
EXTRANJERO



COMPLEJO EL LIMÓN  
COMPLEJO LA LIBERTAD  
MINA PAN

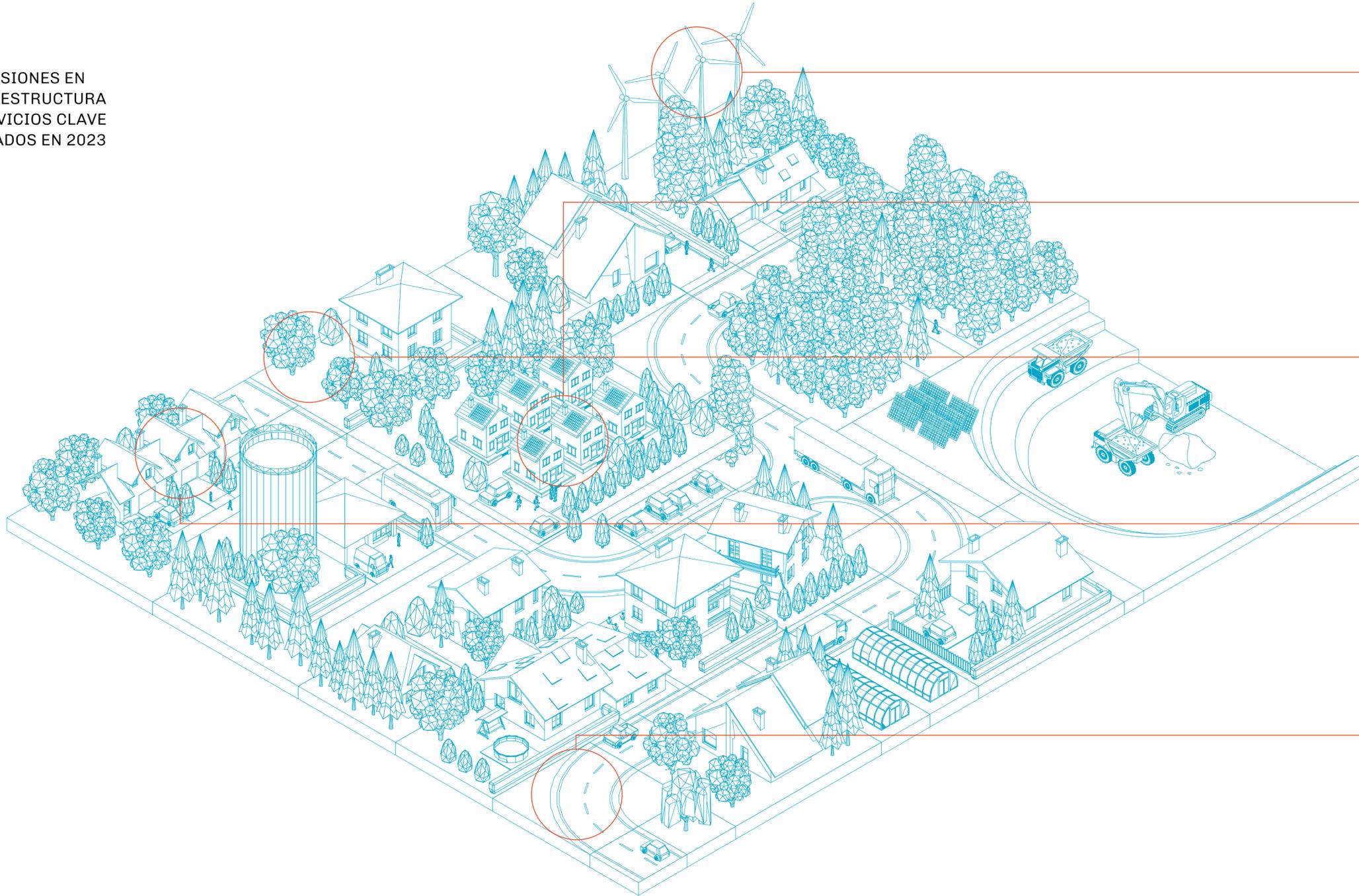
**MINA PAN, NEVADA**  
41,385OZ PRODUCIDAS  
**213 TRABAJADORES**  
~338 TRABAJOS INDUCIDOS  
EL 100% DE LOS EMPLEADOS SON NACIONALES, DE LOS CUALES EL 77% SON LOCALES  
1,114HRS FORMACIÓN A LOS EMPLEADOS  
**USD\$ 60M CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA**  
USD\$ 9M SALARIOS Y BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS  
USD\$ 68M GASTO EN ADQUISICIONES NACIONALES  
USD\$ 0.05M INVERSIONES COMUNITARIAS  
USD\$ 4M IMPUESTOS Y REGALÍAS

**COMPLEJOS EL LIMÓN Y LA LIBERTAD, NICARAGUA**  
242,109OZ PRODUCIDAS  
57% DEL TOTAL DE ORO PRODUCIDO EN EL PAÍS  
**4,026 TRABAJADORES**  
~6,385 TRABAJOS INDUCIDOS\*  
96% DE LOS EMPLEADOS SON NACIONALES, DE LOS CUALES EL 81% SON LOCALES  
15,988HRS FORMACIÓN A LOS EMPLEADOS  
**USD\$ 429M CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA**  
USD\$ 49M SALARIOS Y BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS  
USD\$ 208M GASTO EN ADQUISICIONES NACIONALES  
USD\$ 6M INVERSIONES COMUNITARIAS  
USD\$ 44M IMPUESTOS Y REGALÍAS  
USD\$ 83M INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA EN EL PAÍS

(6) Según el WGC , "cada empleo en la industria minera del oro sustenta a seis más, o cerca de diez más si se incluyen los empleos inducidos".

# 3.5 Contribuciones Socioeconómicas

INVERSIONES EN  
INFRAESTRUCTURA  
Y SERVICIOS CLAVE  
APOYADOS EN 2023



## ENERGÍA

**Mina Pan > Ely, Nevada, US**  
Donación al programa MT Wheeler CAR, un fondo de asistencia energética para hogares económicamente desfavorecidos

## EDUCACIÓN

**Complejo La Libertad > Mina Pavón, Rancho Grande, Matagalpa, NI**  
Mejora de la infraestructura de la escuela pública de la comunidad de Yahoska

[Vea el video aquí](#)

## AGUA

**Complejo La Libertad > Santo Domingo, Chontales, NI**  
Mejorado el acceso al agua a la población urbana, entregando ~400 gl/min de agua de nuestro tajo inundado Jabali Central durante la época seca, para cubrir el déficit hídrico de las fuentes locales

## INFRAESTRUCTURA SOCIAL

**Complejo El Limón > Mina El Limón, Larreynaga, NI**  
Acuerdo de colaboración con la Alcaldía de Larreynaga: (1) 2km de caminos comunitarios reparados, (2) Mejoras a la planta de tratamiento de aguas residuales, y (3) Apoyo al programa de vivienda social.

[Vea el video aquí](#)

## CAMINOS COMUNITARIOS

**Complejo La Libertad > Mina Borosi Este Riscos de Oro, Rosita, NI**  
Mejoramiento de 7.4km de camino rural, incluyendo la construcción de obras menores y mayores de drenaje.

[Vea el video aquí](#)



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 3.5 Contribuciones Socioeconómicas

## 3.5.2 Desempeño en 2023

### RESULTADOS CLAVE

- **US\$ 489M en valor económico distribuido**, un aumento del 27% en comparación con 2022 (US\$ 387M). De éstos, el 88% se distribuyó en Nicaragua y el 12% en Estados Unidos.
- **El 96% de nuestros empleados son nacionales** y, de éstos, el 80% proviene de comunidades adyacentes o cercanas a nuestras operaciones
- **US\$ 58M distribuidos en salarios y prestaciones**, un aumento del 61% en comparación con 2020, el primer año completo de producción de Calibre (US\$ 36M).
- **US\$ 276M pagados a proveedores nacionales (el 86% del total de pagos a proveedores)**, de los cuales US\$ 55M (el 17%) fueron pagados a proveedores locales de comunidades cercanas a nuestras operaciones. El gasto en proveedores nacionales aumentó un 32% en 2023 en comparación con 2022 (US\$ 208M).
- **US\$ 365,937 en pagos a 20 negocios locales por nuestra mina Borosi Este**, producto de un proyecto piloto de compras locales.
- **US\$ 6.18M en inversiones comunitarias**, un aumento del 126% en comparación con 2022 (US\$ 3M), en gran parte debido a las obras de mejora vial finalizadas en Riscos de Oro como parte del inicio de nuestra mina Borosi Este. Del total de la inversión comunitaria en 2023, el 54% fue asignado a infraestructura social, el 26% para el financiamiento de servicios públicos, el 11% a proyectos de agua potable, y el 4% a iniciativas de medios de vida. Se invirtieron aproximadamente US\$ 5M en infraestructura y servicios de apoyo.

Mina Pan, Nevada  
→



## 3.5.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Nicaragua

**META:** Se han completado todos los proyectos heredados y se ha formulado un proyecto emblemático por sitio.

### Nicaragua

**META:** Un sitio adicional con Plan de Desarrollo Comunitario co-creado establecido.

### Nicaragua

**META:** Aumento del 5% en la proporción interanual de adquisiciones y empleo locales sobre el gasto total en adquisiciones / mano de obra.

### Estados Unidos

**META:** Aumento en la proporción interanual de adquisiciones locales sobre el gasto total en adquisiciones.

### Estados Unidos

**META:** Mantener un porcentaje alto de empleados locales en la mina Pan.

### Estados Unidos

**META:** Avances en la programación de iniciativas de desarrollo comunitario.



### Apoyando Iniciativas Locales para Mejorar los Medios de Vida

Las mujeres son una prioridad máxima de los programas de capacitación de Calibre en apoyo del desarrollo económico y medios de vida alternativos. En Rancho Grande, Nicaragua, cerca de nuestra mina Pavón, unas 170 mujeres se beneficiaron de un proyecto comunitario ejecutado por Calibre para promover la producción y venta de productos horneados frescos.

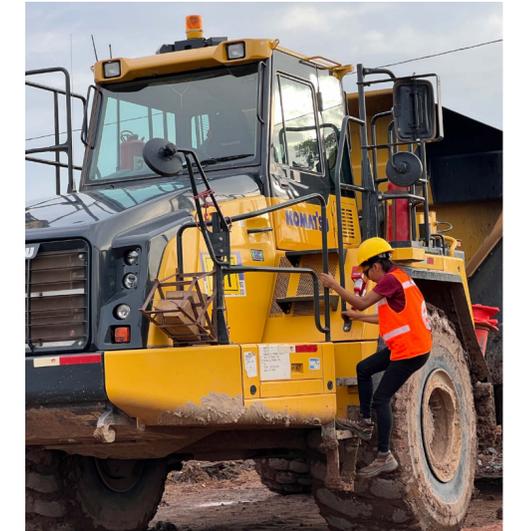
*“Me gusta el negocio. Saber cómo manejarlo con éxito me da una forma de comer, de sobrevivir. Pudimos lograrlo porque estamos organizadas en una red de mujeres. Es bonito estar en un grupo, estando de acuerdo, con todas ayudándonos unas a otras”.* Beneficiaria local.

Para fines de 2023, Calibre había apoyado la construcción de 17 hornos comunitarios en 5 comunidades de Rancho Grande. Además, se proporcionaron suministros como financiamiento semilla para iniciar un pequeño negocio. Hoy en día, estas mujeres están manejando su negocio con éxito y capacitando a la próxima generación para hacer lo mismo.

[Vea el video aquí](#)

### Empoderando a las Comunidades Locales por medio de Programas de Fomento de Habilidades

En 2022, Calibre colaboró con la comunidad de Riscos de Oro para formular un plan de desarrollo local integral. En 2023, este plan recibió la aprobación del Consejo Municipal de Rosita y la validación del sistema de producción del gobierno, estableciendo una visión unificada para el desarrollo futuro. En función de las prioridades identificadas del plan, Calibre se unió en una alianza con el Tecnológico Nacional (INATEC) y la alcaldía para implementar un programa de fomento de habilidades. Esta iniciativa benefició a 145 personas e impartió capacitación en áreas como costura, diseño floral, estética, artes culinarias, reparación de motocicletas y operación de maquinaria pesada. La selección de beneficiarios se llevó a cabo en colaboración con líderes locales, dando prioridad a grupos vulnerables, incluidos jóvenes y mujeres. Este programa ha facilitado el establecimiento y fortalecimiento de pequeños negocios, integrando al mismo tiempo a miembros de la comunidad local como empleados de nuestra mina Borosi Este.



[Vea el video aquí](#)

### Apoyando a la Educación en Ciencias en la Mina Pan

A través de nuestro apoyo a la Fundación SME, la mina Pan de Calibre contribuye al desarrollo sostenible al promover la educación. La mina proporciona financiamiento para becas dirigidas a estudiantes de nivel universitario, focalizando específicamente los campos de ingeniería en minas y geología. La Fundación SME recauda fondos de manera activa para mejorar la educación de la materia de ciencias en el aula de clases, desde preescolar hasta la secundaria y apoya los programas de divulgación. Esta iniciativa subraya el compromiso de Calibre de promover las oportunidades educativas y cultivar la próxima generación de profesionales de la industria minera, contribuyendo así positivamente a la comunidad y al desarrollo sostenible.



3.1  
DERECHOS  
LABORALES

3.2  
SALUD Y  
SEGURIDAD

3.3  
DERECHOS DE LAS  
COMUNIDADES Y LOS  
PUEBLOS INDÍGENAS

3.4  
DERECHO A LA  
TIERRA Y LOS  
RECURSOS

3.5  
CONTRIBUCIONES  
SOCIOECONÓMICAS

# 04 GOBERNANZA

- 4.1 Gobernanza Corporativa y Ética Empresarial
- 4.2 Transparencia Fiscal
- 4.3 Adquisiciones Responsables
- 4.4 Prácticas de Seguridad



*Operando un negocio ético para fomentar los derechos humanos.*

*"Creo firmemente que una gobernanza sólida es la piedra angular del éxito de una empresa. Al implementar prácticas de gobernanza rigurosas, garantizamos la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones ética, lo que en definitiva favorece el crecimiento a largo plazo y la creación de valor para nuestros grupos de interés".*

**Audra Walsh**, Presidente del Comité de Gobernanza Corporativa y Nombramientos.



# 4.1 Gobernanza Corporativa y Ética Empresarial

## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Todos

Completar y verificar externamente nuestro Informe de Avance del Año Tres sobre la Implementación de los RGMP del WGC.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Implementar un mecanismo de seguimiento de informes de incidencias de ética y cumplimiento para identificar y eliminar o mitigar los potenciales incumplimientos resultantes de asociaciones comerciales.

**ESTADO:** Alcanzada

### Nicaragua

Implementar el plan de acción para ocuparse de las áreas de mejora identificadas en la Evaluación de Impacto sobre los Derechos Humanos.

**ESTADO:** En marcha

### Estados Unidos

Establecer un procedimiento de retroalimentación y reclamaciones en la mina Pan y mantener un registro de las quejas y reclamaciones planteadas.

**ESTADO:** No Alcanzada

Dar prioridad a la ética empresarial es imprescindible debido a la susceptibilidad de la industria minera a los desafíos éticos y los riesgos de corrupción, incluso dentro de su cadena de suministro. Las prácticas poco éticas pueden resultar en que los ingresos procedentes de los recursos no sean bien asignados, daños al medio ambiente y la adjudicación de proyectos a entidades deshonestas. Calibre está sujeta a varias leyes y normativas anticorrupción estrictas, que abarcan actividades de prospección, impuestos, normas laborales y más. Su incumplimiento puede dar lugar a la imposición de medidas punitivas para garantizar su aplicación, responsabilidades, conllevar interrupciones operativas y daño reputacional. Operar en Nicaragua, un país que se percibe con niveles de corrupción más altos añade complejidad. Calibre es firme en su defensa de un sólido marco de gobernanza corporativa, que garantiza la integridad, la rendición de cuentas y la divulgación transparente, al tiempo que combate la corrupción.

Mina Pan, Nevada  
→



## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**Cero incidentes** fundamentados de corrupción reportados.

**El 100% de nuestros empleados staff** acusó recibo por escrito de nuestras políticas anticorrupción.

**Informe del año tres y verificación externa completados** con respecto a la implementación de los RGMP del WGC.

**Cero casos** significativos de incumplimiento de leyes y normativas identificados durante el período objeto del informe.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



## 4.1.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

El compromiso de Calibre con la ética y la gobernanza empresarial está incorporado en varias de sus políticas y estándares [🔗](#). Éstas incluyen el apoyo explícito a los derechos humanos reconocidos internacionalmente, una postura de tolerancia cero con respecto al soborno y la corrupción, y la adhesión a diversas leyes anticorrupción. Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, junto con políticas como la de Información Privilegiada y Divulgación de Información, ofrecen directrices sobre comportamiento ético y transparencia financiera. La Política de Denuncia de Irregularidades de la compañía facilita la denuncia anónima, en consonancia con las leyes internacionales. Como empresa que cotiza en bolsa, Calibre cumple la normativa anticorrupción estadounidense, canadiense e internacional. Nuestra Declaración de Sostenibilidad [🔗](#), respaldada por sistemas y estándares sólidos, refuerza el compromiso de la empresa con los parámetros de referencia ESG mundiales, que abarcan las políticas ambientales, de salud y seguridad, social y de personal.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Calibre adopta un enfoque integral y proactivo en materia de gobernanza corporativa y ética empresarial, que engloba diversas políticas y estrategias de gestión de riesgos. El enfoque “One Calibre” garantiza estándares de cumplimiento uniformes para empleados y contratistas, respaldados por medidas disciplinarias en caso de incumplimiento. Nuestro Departamento Jurídico efectúa evaluaciones de riesgo exhaustivas, analizando la corrupción, los conflictos de interés y el comportamiento anticompetitivo. El cumplimiento de la normativa internacional y las directrices de gobernanza es esencial, con auditorías regulares y controles internos que refuerzan el acatamiento de

la política. Los estudios de precios de transferencia, exigidos por la normativa fiscal, se llevan a cabo con diligencia. La compañía garantiza la transparencia en la información de los registros financieros y los pagos de impuestos, en consonancia con las Normas Internacionales de Información Financiera y promoviendo la transparencia fiscal. Información detallada sobre las prácticas de transparencia fiscal puede encontrarse en la sección Transparencia Fiscal [🔗](#).

### RENDICIÓN DE CUENTAS

La gobernanza de la sostenibilidad de Calibre es una estructura escalonada que garantiza una supervisión y gestión eficaces de nuestros impactos económicos, ambientales y sociales. En la cima se encuentra la Junta Directiva, máximo órgano de decisión, con

varios comités que supervisan el cumplimiento. El Comité de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Asuntos Técnicos (Comité SHEST) asesora a la Junta en materia de sostenibilidad y revisa el Informe de Sostenibilidad. Los altos ejecutivos, incluidos los Vicepresidentes Sénior y los Vicepresidentes, tienen responsabilidades específicas en cuanto a los riesgos de sostenibilidad. Por ejemplo, el Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad supervisa los temas ambientales y sociales y el Vicepresidente Sénior de Capital Humano los relacionados con el personal. Las responsabilidades delegadas se extienden a diferentes gerentes que supervisan las cuestiones de salud y seguridad, medio ambiente, recursos humanos, temas laborales, la MAPE, las relaciones con la comunidad, los asuntos externos y el cumplimiento social. La presentación de informes trimestrales al Comité SHEST garantiza el diálogo permanente con el Equipo Ejecutivo y el CEO. Las unidades de negocio, bajo los Vicepresidentes (Sénior) de Operaciones y con el apoyo de grupos de trabajo interdisciplinarios, se encargan de la implementación diaria de sus respectivas operaciones.



4.1

**GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA**

4.2

TRANSPARENCIA FISCAL

4.3

ADQUISICIONES RESPONSABLES

4.4

PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

## 4.1.1 Nuestro Enfoque

### RELACIONAMIENTO, PARTICIPACIÓN Y REPORTAJE

Calibre garantiza la integración de los compromisos contraídos en sus políticas en sus operaciones y alianzas. Las políticas de Gobernanza Corporativa, Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Social se comparten con los socios potenciales, y los contratos y acuerdos incorporan cláusulas específicas. En Nicaragua, un equipo de Cumplimiento gestiona el riesgo de corrupción, implementando procesos anuales de filtros de selección, incluyendo la información sobre personas políticamente expuestas. El personal recibe capacitación periódica sobre las políticas y los estándares, y la capacitación especializada trata los temas de lavado de dinero, financiamiento del terrorismo y la prevención de la proliferación de armas.

Entre los mecanismos confidenciales disponibles para que las personas planteen sus preocupaciones figuran los siguientes:

- Política de denuncia de irregularidades: permite presentar denuncias confidenciales y anónimas sobre infracciones de la conducta empresarial.
- Mecanismos de quejas de los trabajadores, acoso y reclamaciones comunitarias en Nicaragua.
- Mecanismo de Quejas de los Mineros de la MSHA en Estados Unidos, que permite a los mineros presentar quejas ante la Administración de Seguridad y Salud en las Minas.
- El seguimiento periódico y los KPI miden la eficacia de la resolución de las quejas/reclamaciones.

La información sobre los propietarios efectivos se encuentra disponible en las Convocatorias de Asamblea General de Accionistas Anual y Circulares Informativas [en](#) nuestro sitio web.

## 4.1.2 Desempeño en 2023

### RESULTADOS CLAVE

- **La Junta Directiva de Calibre está integrada por nueve directores** que aportan diversos puntos de vista y poseen una variedad de habilidades, experiencia y antecedentes profesionales. Lea más sobre la Junta Directiva en nuestra Circular Informativa del 26 de abril de 2023 [en](#).
- **Cero incidentes fundamentados de corrupción** y cero incidentes significativos de incumplimiento de las leyes y normativas identificados durante el período objeto del informe.
- Se evaluó a todas las subsidiarias en Nicaragua para determinar riesgos relacionados con la corrupción. **No se identificó ningún riesgo significativo durante** el período objeto del informe.
- Completado y asegurado con éxito el **informe del Año Tres sobre la implementación de los RGMP** del WGC.
- El 100% de los empleados staff en Nicaragua (315 de 1,236) y el 100% de los empleados de Pan (71 de 71) **acusaron recibo por escrito de nuestras políticas anticorrupción.**
- **El 100% de nuestros nuevos socios comerciales** (127 de 127) firmaron contratos con cláusulas específicas relacionadas con las políticas de gobernanza corporativa de Calibre.
- El 29% (386 de 1,322) de los empleados recibió **capacitación sobre las políticas corporativas** durante el período objeto del informe. Se implementó una campaña de comunicación para divulgar nuestras políticas de gobernanza corporativa dirigida a todos los trabajadores contratistas en las operaciones en Nicaragua.
- 172 empleados en Nicaragua recibieron capacitación sobre el Manual de Calibre para la Prevención del Lavado de Dinero, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (PLA/FT/FP por sus siglas en inglés), y sobre los **procedimientos de diligencia debida** de proveedores.
- En 2023 **se registraron 149 quejas/reclamaciones** en los diferentes mecanismos disponibles para plantear preocupaciones, un incremento del 18% en comparación con 2022 (126). El 49% de ellas se solucionó y el 95% estaba relacionado con la comunidad. El aumento de las quejas/reclamaciones registradas se debió en gran medida al aumento de las acciones de sensibilización entre los trabajadores y las comunidades sobre la accesibilidad de los mecanismos, así como al inicio de las operaciones de nuestra mina Borosi Este y al mayor uso de nuestro mecanismo de gestión de quejas/reclamaciones comunitarias por los trabajadores contratistas locales.
- Se impartió **58,041 horas de capacitación** a trabajadores de contratistas, un aumento del 9% en comparación con 2022 (53,024). Los temas cubiertos incluyeron: estándares, procedimientos y protocolos de salud y seguridad, estándares de desempeño social, y gestión del medio ambiente y de la biodiversidad.

#### Todos los sitios

**META:** Cero incidentes fundamentados de corrupción.

## 4.1.3 Mirando al Futuro: Metas 2024



4.1

GOBERNANZA  
CORPORATIVA  
Y ÉTICA

4.2

TRANSPARENCIA  
FISCAL

4.3

ADQUISICIONES  
RESPONSABLES

4.4

PRÁCTICAS DE  
SEGURIDAD



← Complejo La Libertad, Nicaragua

### Cumplimiento del Año 3 con los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro (WGC)

En 2023, Calibre alcanzó el cumplimiento del Año 3 de los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro. Esto marca un hecho clave y fundamental, que pone de relieve el firme compromiso de Calibre con las prácticas de minería ética, sostenible y responsable. Al servir como punto de referencia para el sector, estos principios enfatizan el cuidado del medio ambiente, la responsabilidad social y altos estándares de gobernanza.

"Nuestra marcha hacia la sostenibilidad y la minería responsable es un compromiso permanente. Reconocemos la importancia de la transparencia y la rendición de cuentas en nuestras operaciones. Lograr el cumplimiento del Año 3 de los RGMP demuestra nuestra dedicación a estos principios y significa un paso adelante en nuestra misión de establecer el punto de referencia para las prácticas mineras responsables". Petri Salopera, Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad

La adhesión de la compañía a los RGMP va más allá del cumplimiento, se centra en la mejora continua, el relacionamiento y la participación de la comunidad, la reducción al mínimo del impacto ambiental y el fomento de impactos regionales positivos.

Para leer nuestro informe completo y carta de aseguramiento independiente, consulte la sección ESG de nuestro sitio web [aquí](#).



↑ Complejo El Limón, Nicaragua

### Inculcando Valores en Toda la Organización

En 2023 Calibre desplegó una campaña de sensibilización de amplio alcance, que involucró todas las facetas de nuestra organización, para difundir la visión de la compañía, los valores fundamentales y las políticas actualizadas sobre Personas, Social, Ambiental y Salud y Seguridad. Su objetivo fue promover un entendimiento colectivo entre todos los empleados, haciendo hincapié en nuestro compromiso de ofrecer valor con responsabilidad a todos los grupos de interés. Al centro de esta iniciativa yacía el compromiso permanente de Calibre de incorporar firmemente la seguridad, la responsabilidad social y ambiental, la integridad, el trabajo en equipo y la rendición de cuentas en nuestra cultura organizacional. Apoyándose en diversos canales de comunicación, como videos, boletines, charlas, mensajes de texto y carteles colocados estratégicamente en todos los sitios, Calibre procuró garantizar que cada miembro comprendiera y abrazara estos principios fundamentales.

[Vea el video aquí](#)



**AVANCE HACIA LAS METAS 2023**

**Nicaragua**

Realizar una evaluación interna sobre el cumplimiento de los estándares y divulgaciones EITI para nuestras filiales en Nicaragua.

**ESTADO:** Alcanzada

Calibre reconoce que la transparencia fiscal es esencial, debido al considerable impacto del sector de la minería en los ingresos nacionales a través de diferentes pagos como tarifas de permisos, impuestos, regalías y bonos de producción. La presentación de informes con transparencia fortalece la rendición de cuentas, mostrando la importancia económica del sector a las comunidades y los países. Calibre se ha comprometido a mantener la transparencia en nuestros pagos a gobiernos y particulares, un esfuerzo crucial dadas las complejidades y los cambios en las leyes fiscales de las distintas jurisdicciones, que podrían afectar el desempeño, la rentabilidad y la capacidad de repatriar las ganancias.

Mina Pan, Nevada  
→



**PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023**

**US\$ 48M pagados en impuestos y regalías** en 2023, un aumento del 39% en comparación con 2022 (US\$ 34M) y del 188% en comparación con 2020, el primer año completo de operaciones de Calibre (US\$ 17M).

**Autoevaluación con respecto a los estándares EITI** por parte de nuestras subsidiarias en Nicaragua, confirmando el cumplimiento de todas las expectativas para las empresas que operan en países que no son signatarios de la EITI.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



# 4.2 Transparencia Fiscal

## 4.2.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

Calibre prioriza la transparencia fiscal por medio de nuestro Código de Conducta [🔗](#), que estipula que toda la información comunicada interna o externamente sea exacta y precisa. Estamos comprometidos con el cumplimiento de todas las disposiciones legales y fiscales en nuestras jurisdicciones operativas. Como empresa que cotiza en la bolsa, el cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) es obligatorio. Nos adherimos a la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI por sus siglas en inglés) y apoyamos una mayor transparencia en los ingresos generados por los recursos naturales para reforzar la gobernanza, detener la corrupción e influir en prácticas responsables. Nuestros objetivos incluyen contribuir al desarrollo económico regional, mantener prácticas éticas, cumplir puntualmente con el pago de impuestos y generar riqueza para los empleados y los grupos de interés, de conformidad con los RGMP del WGC.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Estamos comprometidos con la transparencia fiscal, el cumplimiento de los códigos de los países anfitriones y las leyes estatales y federales. Los pagos realizados a los gobiernos pasan por auditorías y divulgaciones rutinarias al tenor de la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA por sus siglas en inglés). Como empresa que cotiza en la Bolsa de Toronto, nos ceñimos a los requisitos normativos, garantizando información de calidad para los inversionistas. Las auditorías externas de PwC y la asistencia fiscal de BDO verifican el cumplimiento de las leyes y normativas. Los estudios sobre precios de transferencia se ajustan a las directrices de la OCDE y son elaborados externamente cada año por EY. Damos prioridad a un mecanismo de denuncia anónima

y confidencial de inquietudes en materia de contabilidad a través de nuestra línea directa de denuncia de irregularidades [🔗](#), promoviendo la transparencia y rendición de cuentas en nuestras operaciones.

### RENDICIÓN DE CUENTAS

Nuestro Vicepresidente Sénior y Director Financiero, junto con el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, son responsables del cumplimiento fiscal. Siguiendo la política fiscal aprobada por la Junta Directiva, nuestro equipo fiscal garantiza el cumplimiento preciso y puntual de los pagos de impuestos en efectivo. Personal experimentado supervisa los asuntos fiscales de la compañía para garantizar el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables. Asesores externos como PwC, EY y BDO revisan y asesoran sobre planificación, procesos, cumplimiento y controles fiscales. El Comité de Auditoría examina los estados financieros, los controles, los informes de los auditores y los análisis conexos para preservar la transparencia y la rendición de cuentas.

### RELACIONAMIENTO, PARTICIPACIÓN Y REPORTAJE

Las subsidiarias mantienen relaciones transparentes con las autoridades fiscales, interactuando con ellas regularmente para tratar cuestiones administrativas, consultas y potenciales litigios. En Nicaragua, trabajamos muy de cerca con el GAFI/FATF, el organismo mundial de control del lavado de dinero y el financiamiento del terrorismo, proporcionando toda la información necesaria para sus informes anuales. En Estados Unidos, tenemos memorandos de arrendamiento minero registrados en el condado.

Nuestro departamento fiscal elabora informes mensuales para el Vicepresidente Sénior y Director Financiero, los cuales cubren asuntos y riesgos fiscales importantes. Los informes trimestrales repasan las provisiones para el impuesto sobre la renta y los cálculos de impuestos diferidos según los principios de las NIIF para la elaboración de informes financieros, garantizando el cumplimiento y la transparencia. En consonancia con los principios de la EITI, llevamos registros e informamos públicamente sobre impuestos, regalías y otros pagos realizados a los gobiernos por país y proyecto a través de nuestros informes ESTMA [🔗](#).



4.1  
GOBERNANZA  
CORPORATIVA  
Y ÉTICA

4.2  
TRANSPARENCIA  
FISCAL

4.3  
ADQUISICIONES  
RESPONSABLES

4.4  
PRÁCTICAS DE  
SEGURIDAD

# 4.2 Transparencia Fiscal

## 4.2.2 Desempeño en 2023

PRESENTACIÓN DE INFORMES PAÍS POR PAÍS (MILLONES US\$)

CONTENIDO	NICARAGUA	ESTADOS UNIDOS
<b>Entidades residentes</b>	Desarrollo Minero de Nicaragua, S.A.; Cerro Quiros Gold, S.A.; Eastern Borosi Project S.A.; Borosi Rosita Siuna S.A.; Triton Minera, S.A.; Calibre Mining Nicaragua S.A.	Fiore Gold Ltd., Fiore Exploration Ltd.; Calibre Mining (US) Corp.; Calibre Services, LLC; Calibre Real Estate, LLC; Calibre Pan, LLC; Calibre Gold Rock, LLC; Calibre Golden Eagle, LLC; Calibre Eland, LLC; Calibre Pinyon, LLC; Calibre Illipah, LL
<b>Actividad principal</b>	Minería y exploración de oro	Minería y exploración de oro
<b># empleados (Plantilla al final del período)</b>	1,236	71
<b>Ingresos procedentes de ventas a terceros</b>	\$ 481.3	\$ 80.4
<b>Ingresos procedentes de transacciones intragrupo</b>	\$ -	\$ -
<b>Beneficios o pérdidas antes de impuestos</b>	\$ 160.0	\$ 2.6
<b>Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo</b>	\$ 529.8	\$ 159.3
<b>Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo</b>	\$ 9.0	\$ 1.00
<b>Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas</b>	\$ 37.4	
<b>Motivos de la diferencia entre el impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas y los impuestos calculados si se aplica el tipo impositivo legal a los beneficios o pérdidas antes de impuestos</b>	El impuesto sobre la renta pagado de \$9M corresponde al impuesto sobre la renta pagado en febrero de 2023 para el año fiscal 2022, y el impuesto sobre la renta devengado para el año 2023, se pagará en febrero de 2024, neto de los impuestos mineros y AMT pagados durante 2023. La cantidad esperada de impuesto sobre la renta a pagarse para el año fiscal 2023, en febrero 2024, es ~\$17M.	Diferencias temporales / de calendario
<b>Período cubierto</b>	2023	2023

## RESULTADOS CLAVE

- Los informes ESTMA de Calibre se encuentran en nuestro sitio web [🔗](#).
- Las subsidiarias en Nicaragua pagaron: US\$ 24.2M (impuestos directos) y US\$ 4.8M (impuestos indirectos). Nuestras operaciones en Estados Unidos pagaron US\$ 1M al Departamento de Impuestos de Nevada en impuestos estatales y locales.
- Calibre no compra minerales al Estado ni a terceros designados por el Estado para vender en su nombre.

## 4.2.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Nicaragua

**META:** Garantizar la idoneidad de los procedimientos y controles fiscales por medio de la orientación y el asesoramiento de proveedores de servicios fiscales altamente calificados y de buena reputación.

### Estados Unidos

**META:** Mantener relaciones de trabajo con profesionales y agencias fiscales, y presentar todas las declaraciones de impuestos necesarias en forma completa y con puntualidad.



Complejo El Limón, Nicaragua



4.1 GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA

4.2 TRANSPARENCIA FISCAL

4.3 ADQUISICIONES RESPONSABLES

4.4 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD



### Verificación de Alineamiento con las Expectativas de las Compañías que Apoyan a la EITI

En Calibre exhibimos con orgullo nuestro compromiso con las prácticas responsables en la gestión de los recursos naturales. A pesar de operar en países que no implementan la EITI, en 2023 una autoevaluación interna afirmó nuestra concordancia con los estándares de transparencia de la EITI. Apoyamos sin reservas la misión de la EITI y nos adherimos diligentemente a sus principios. Nuestra amplia divulgación, incluyendo impuestos y pagos realizados a los gobiernos, junto con los estados financieros públicos, ilustran nuestra dedicación a la transparencia. Nos abstenemos de comprar recursos del Estado y garantizamos la divulgación transparente de la propiedad efectiva. Nuestros rigurosos procesos de diligencia debida y medidas anticorrupción están incorporados en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial. Además, nuestra política de diversidad y los datos de empleo desagregados ponen de relieve nuestro compromiso con la inclusión. Calibre establece un alto estándar en la industria al promover el desarrollo sostenible y la gobernanza ética a través de la transparencia y la rendición de cuentas.

Rosita,  
Nicaragua  
←



# 4.3 Adquisiciones Responsables

## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Optimizar nuestro sistema de ética y cumplimiento para identificar y eliminar o mitigar los posibles incumplimientos resultantes de asociaciones comerciales.

ESTADO: Alcanzada

### Estados Unidos

Integrar nuestro Código de Ética en los contratos con proveedores y obtener pruebas del reconocimiento formal de los compromisos.

ESTADO: Alcanzada

### Estados Unidos

Establecer una política de la cadena de suministro que estipule los requisitos de la compañía para los proveedores, incluidos estándares de ética, seguridad, salud, derechos humanos, sociales y ambientales.

ESTADO: Alcanzada

Entendemos los riesgos que enfrenta el sector extractivo en su cadena de suministro, debido a los impactos potenciales asociados a las condiciones de la extracción de minerales y a las relaciones con múltiples proveedores. Creemos que la diligencia debida es un proceso necesario para garantizar que no somos cómplices de abusos de los derechos humanos cometidos por otros.

Complejo La Libertad, Nicaragua



## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**Código de Ética integrado** en el 100% de los contratos de proveedores activos.

**El 100% (709 de 709) de los nuevos proveedores han pasado filtros de selección** de acuerdo con criterios ambientales y sociales.

**Efectuada auditoría interna** sobre lavado de dinero; actualizados los manuales de cumplimiento.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto 



# 4.3 Adquisiciones Responsables

## 4.3.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

Calibre exige una conducta ética y responsable a sus proveedores y contratistas, como se estipula en nuestra Política de Cadena de Suministro. Los contratistas y proveedores deben firmar el acuerdo con nuestras políticas corporativas y ceñirse a ellas, incluido nuestro Código de Conducta Empresarial, así como a nuestras Políticas de Salud y Seguridad, Social y de Medio Ambiente. Además, nuestro Estándar de Contenido Local establece requisitos mínimos, garantizando que las comunidades vinculadas a nuestras operaciones se beneficien de las estrategias de contenido local, promoviendo oportunidades de adquisición y contratación a nivel local por medio de contratistas y proveedores de primer nivel de Calibre.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Calibre implementa una estrategia sólida de adquisiciones responsables, integrando nuestra Política de la Cadena de Suministro y las obligaciones legales en todos los contratos con los proveedores. Estos compromisos incluyen estándares laborales fundamentales, la salud y la seguridad, la responsabilidad con el medio ambiente y el cumplimiento de la normativa internacional. En Nicaragua, nuestro equipo de cumplimiento lleva a cabo una diligencia debida sistemática, sometiendo a los posibles proveedores a evaluaciones dirigidas a determinar riesgos en materia de derechos humanos, corrupción, medio ambiente y conflictos. Las auditorías anuales garantizan el cumplimiento permanente, mientras que los mecanismos de quejas/reclamación están abiertos a las comunidades y a los trabajadores de contratistas. La gerencia a nivel de sitio hace cumplir la legislación laboral, monitorea los requisitos de edad mínima y garantiza la correspondiente remuneración. Si bien los proveedores tienen autonomía en

cuanto a las relaciones laborales internas, el cumplimiento de las leyes nacionales, los estándares corporativos y las políticas de gobernanza es un requisito obligatorio, como se comunica al inicio del proceso de licitación y los cuales se incluyen como apéndices en los contratos de adquisición.

### RENDICIÓN DE CUENTAS

El Vicepresidente Sénior de Sostenibilidad, Director Financiero y el Gerente Sénior de Finanzas y la Cadena de Suministro son quienes rinden cuentas por los procesos de cumplimiento. En Nicaragua, el Consejero General ayuda a dirigir el proceso de diligencia debida de la cadena de suministro, en estrecha coordinación con el Gerente Sénior de Finanzas y Cadena de Suministro y, en el caso de nuestro programa de compra de mineral a la Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE), con el Gerente Sénior para la MAPE. Cada operación es responsable de la implementación de procedimientos y protocolos que cumplan con las políticas y estándares de Calibre.

### RELACIONAMIENTO, PARTICIPACIÓN Y REPORTAJE

Calibre ejerce prácticas de contratación responsable ofreciendo capacitación anual al personal a nivel corporativo y de los sitios mineros sobre la diligencia debida de proveedores. Todos los contratos incluyen enlaces a la información y políticas pertinentes de la compañía. El equipo de Gestión de la Cadena de Suministro y Comercial (SCMC por sus siglas en inglés) comunica las expectativas de una cadena de suministro responsable a los proveedores, exigiendo a los nuevos proveedores el reconocimiento firmado de las políticas corporativas. Además, el equipo de MAPE transmite las expectativas de abastecimiento responsable de mineral a los mineros artesanales y garantiza el debido proceso en los sitios. Este enfoque integral destaca el compromiso de Calibre con la adquisición ética y sostenible, promoviendo la transparencia y el cumplimiento de los principios de abastecimiento responsable.



↑ Mina Pan, Nevada



4.1  
GOBERNANZA  
CORPORATIVA  
Y ÉTICA

4.2  
TRANSPARENCIA  
FISCAL

4.3  
ADQUISICIONES  
RESPONSABLES

4.4  
PRÁCTICAS DE  
SEGURIDAD

# 4.3 Adquisiciones Responsables

## 4.3.2 Desempeño en 2023

### DESEMPEÑO EN 2023

- **Código de Ética integrado** en el 100% de los contratos de proveedores activos.
- **Auditoría interna** sobre lavado de dinero efectuada para todas las propiedades en Nicaragua; **manuales de cumplimiento** actualizados para incluir aspectos de corrupción y ética, y controles cruzados sobre temas de ESG añadidos para los contratistas.
- 299 miembros del personal recibieron **capacitación sobre procedimientos de cumplimiento de diligencia debida** de proveedores, un aumento del 179% en comparación con 2022 (107).
- El **100% (709 de 709) de los nuevos proveedores pasó por filtros de selección** de acuerdo con criterios ambientales y sociales.
- **No se ha observado ningún indicio de que las operaciones o los proveedores de Calibre estuvieran en riesgo de incidentes de trabajo infantil o forzado** durante el período objeto del informe.
- **No se ha observado ningún indicio de que el derecho de la mano de obra indirecta de Calibre a ejercer la libertad de asociación o a la negociación colectiva estuviera en riesgo** de vulneración durante el período objeto del informe en las operaciones de nuestros proveedores.
- En Nicaragua, **el 100% de los proveedores nuevos y activos (1,587 de 1,587) completó nuestro perfil de proveedor** y ha pasado por filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Si se descubría que un proveedor potencial había producido impactos negativos reales en la sociedad o el medio ambiente, no se establecía ninguna relación comercial o se finalizaba la relación establecida.
- **Ningún impacto ambiental negativo importante identificado en la cadena de suministro.** Se han identificado riesgos potenciales en el 1% de nuestros proveedores de sustancias químicas en transporte de mineral, excavación, movimiento de tierras y contratistas de perforación. Se han implementado controles preventivos adecuados.
- **Se identificó un proveedor con impactos sociales negativos reales de importancia, resultando en el fin a la relación.** Puede conocer más al respecto en el recuadro “Fomentando los Derechos Humanos en Contratistas Clave” [🔗](#).
- El **100% de los contratos firmados (534 de 534) incluyó cláusulas cautelares sobre derechos humanos**, trabajo infantil y forzado, lucha contra la corrupción, terrorismo y lavado de dinero, normas de seguridad y estándares de protección del medio ambiente.
- Se impartieron **58,041 horas de capacitación a la mano de obra contratista**, un aumento del 9% en comparación con 2022 (53,024). Los temas tratados incluyeron: estándares, procedimientos y protocolos de salud y seguridad; estándares de desempeño social; y gestión del medio ambiente y de la biodiversidad.
- **Priorizamos las adquisiciones locales** y la contratación local tanto por la compañía como por nuestros proveedores. Hemos incluido una cláusula obligatoria sobre contenido local en todos los contratos de contratistas de primer nivel, dirigida a establecer una preferencia por la contratación local. En toda la compañía se hace un seguimiento de las tasas de contratación local y se procura en lo posible abastecerse localmente. Hemos implementado programas de fomento de las capacidades en algunos de nuestros sitios mineros para apoyar a las empresas locales en colaboración con gobiernos, instituciones y organizaciones locales. Puede conocer más sobre nuestras iniciativas directas de contenido local en la sección Contribuciones Socioeconómicas [🔗](#).

## 4.3.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Nicaragua

**META:** Filtros de selección de diligencia debida anual aplicados a proveedores activos y potenciales, de acuerdo con criterios de derechos humanos.

### Estados Unidos

**META:** Supervisar el cumplimiento de los proveedores de todas las leyes laborales estadounidenses.

Complejo El Limón, Nicaragua



4.1 GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA

4.2 TRANSPARENCIA FISCAL

4.3 ADQUISICIONES RESPONSABLES

4.4 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

# 4.3 Adquisiciones Responsables



Mina Pavon,  
Nicaragua  
←

### Fomentando los Derechos Humanos en Contratistas Clave

En su compromiso con las prácticas de adquisición responsables, Calibre mantiene rigurosos estándares en materia de derechos humanos en toda su cadena de suministro. Con un proceso de filtros exhaustivo y cláusulas fijas en los contratos, aseguramos el estricto cumplimiento de los comportamientos esperados establecidos en nuestras políticas corporativas. Esta dedicación incluye proporcionar capacitación obligatoria en derechos humanos a todos los trabajadores contratistas, haciendo hincapié en las prácticas éticas.

En un incidente destacable en 2023, descubrimos que un contratista en Nicaragua violaba los derechos laborales de los trabajadores y no cumplía con sus obligaciones financieras con los empleados y proveedores locales. En respuesta, se rescindieron todos los contratos con el proveedor y se cubrieron los pagos pendientes a los trabajadores, incluidos los salarios, la indemnización y las deudas del seguro social. El enfoque proactivo de Calibre para ocuparse de las infracciones demuestra su compromiso inquebrantable con las prácticas empresariales éticas y sostenibles.

### Campaña contra el Acoso Laboral

Calibre promueve ambientes inclusivos y diversos, libres de discriminación y acoso. En noviembre de 2022, Calibre aprobó una política contra el acoso sexual para todas nuestras operaciones en Nicaragua. En 2023, se desarrolló una campaña intensiva de sensibilización para nuestros empleados y trabajadores contratistas. En estas políticas se tiene en cuenta a los miembros de la comunidad, y, en situaciones de acoso sexual, pueden hacer denuncias contra los trabajadores y contratistas de Calibre.

 [Vea el video aquí](#)



4.1 GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA

4.2 TRANSPARENCIA FISCAL

4.3 ADQUISICIONES RESPONSABLES

4.4 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

# 4.4 Prácticas de Seguridad

## AVANCE HACIA LAS METAS 2023

### Nicaragua

Impartir capacitación de actualización sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos al 100% del personal de seguridad física de Calibre.

ESTADO: Alcanzada

### Nicaragua

Establecer un procedimiento para evaluar los riesgos de seguridad y hacer evaluaciones de riesgos relativos a los PVSDH a nivel del sitio.

ESTADO: Alcanzada

En las operaciones mineras, concretamente en regiones con una gobernanza débil y comunidades vulnerables, las prácticas en materia de seguridad física desempeñan un papel crucial debido a los riesgos potenciales relacionados con la comunidad. Una gestión inadecuada puede resultar en violaciones de los derechos humanos, afectando la reputación de la compañía y sus permisos de operación. Calibre reconoce la importancia del uso de fuerzas de seguridad privadas o públicas para la protección de los trabajadores y las propiedades y, por lo tanto, da prioridad a un ambiente de trabajo seguro, garantizando el máximo respeto de los derechos humanos. Colaboramos con los proveedores de seguridad para armonizar los arreglos de seguridad de la empresa con el estado de derecho y los estándares éticos, impulsando prácticas de minería responsables y sostenibles.

Mina Borosi Este, Nicaragua



## PUNTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO EN 2023

**Cero reservas comprobadas o probables se encuentran en zonas de conflicto o cerca de ellas.**

**Cero incidentes reportados de abuso de los derechos humanos** por parte de fuerzas de seguridad privadas o fuerzas del orden público en nuestras operaciones.

El **100% de los guardias de seguridad** que trabajan en las operaciones de Calibre ha recibido **capacitación sobre políticas y procedimientos de derechos humanos** durante los dos últimos años.

Consulte en nuestro Libro de Datos ESG 2023 información detallada al respecto [↗](#)



4.1 GOBERNANZA CORPORATIVA Y ÉTICA

4.2 TRANSPARENCIA FISCAL

4.3 ADQUISICIONES RESPONSABLES

4.4 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

# 4.4 Prácticas de Seguridad

## 4.4.1 Nuestro Enfoque

### MANDATO

Como se enuncia en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial [Calibre](#) procura garantizar que no ocasionamos, ni somos cómplices de abusos a los derechos humanos, ya sea directamente o a través de nuestras relaciones comerciales. Nuestro Estándar de Derechos Humanos y Política en Materia de Seguridad establecen nuestra responsabilidad de gestionar las fuerzas de seguridad contratadas con un enfoque coherente con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH) y en cumplimiento de todas las leyes en la jurisdicción de la operación respectiva.

### ESTRATEGIA Y GESTIÓN

Gestionamos nuestros riesgos en materia de derechos humanos relacionados con la seguridad mediante la implementación de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH). Estos se comunican a través de boletines, informes mensuales de sostenibilidad, presentaciones trimestrales del comité SHEST, y externamente a través de nuestro Informe de Sostenibilidad anual. Incluimos una cláusula fija sobre la implementación de los Principios Voluntarios en todos los contratos con proveedores de seguridad privada, y se monitorean los KPI pertinentes (incluidas las quejas/reclamaciones). Se imparten sesiones anuales de capacitación a todos los guardias de seguridad para garantizar que las políticas y procedimientos pertinentes se comprenden y aplican cabalmente.

### RENDICIÓN DE CUENTAS

El Vicepresidente Sénior de Operaciones dirige y es responsable de la estrategia, los programas y el desempeño relacionados con la seguridad en las propiedades. Los Gerentes de Mina se encargan de supervisar las prácticas de seguridad a nivel del sitio. Cada operación es responsable del desarrollo e implementación de procedimientos y programas que cumplan nuestro Estándar de Derechos Humanos y sus requisitos sobre prácticas de derechos humanos relacionadas con el tema de seguridad.

### RELACIONAMIENTO, PARTICIPACIÓN Y REPORTAJE

En nuestras propiedades en Nicaragua, trabajamos en el sitio con nuestros proveedores de seguridad privada para garantizar acuerdos de seguridad transparentes y mantener una capacitación y entrenamiento adecuados sobre seguridad y derechos humanos, uso de la fuerza, armas y control de armas de fuego. No contamos con ningún servicio de seguridad activo en nuestra mina Pan.



Mina Pavon,  
Nicaragua  
→



4.1  
GOBERNANZA  
CORPORATIVA  
Y ÉTICA

4.2  
TRANSPARENCIA  
FISCAL

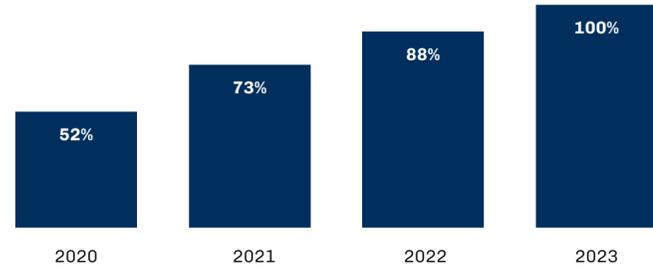
4.3  
ADQUISICIONES  
RESPONSABLES

4.4  
PRÁCTICAS DE  
SEGURIDAD

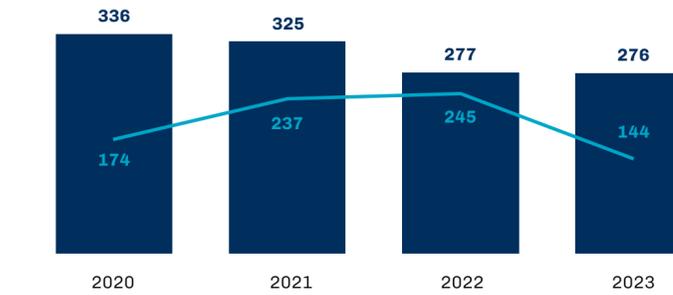
# 4.4 Prácticas de Seguridad

## 4.4.2 Desempeño en 2023

GUARDAS DE SEGURIDAD ENTRENADOS EN LOS PRINCIPIOS VOLUNTARIOS EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS (%)



GUARDAS DE SEGURIDAD ENTRENADOS EN LOS PRINCIPIOS VOLUNTARIOS (#)



■ GUARDAS DE SEGURIDAD — GUARDAS DE SEGURIDAD CAPACITADOS

### RESULTADOS CLAVE

- **Cero incidentes reportados de abuso de los derechos humanos** por fuerzas de seguridad privada o fuerzas de seguridad pública en nuestras operaciones.
- **Cero reservas comprobadas o probables en zonas de conflicto** o cerca de ellas<sup>7</sup>.
- **El 52% (144 de 276) de los guardias de seguridad recibió capacitación formal sobre políticas o procedimientos en temas de derechos humanos** en 2023; asegurando que para fines del año, el 100% de todos los guardias de seguridad presentes en nuestras operaciones había recibido capacitación formal sobre temas de derechos humanos, incluyendo el uso adecuado de la fuerza y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, en los últimos dos años.
- Los jefes de seguridad física de todas nuestras operaciones en Nicaragua participaron en el primer intercambio de buenas prácticas para reforzar las acciones de seguridad física y estandarizar los procesos internos. Como resultado, se diseñó la Política de Seguridad de la compañía, se generó una evaluación de riesgos de seguridad física y derechos humanos para todas las operaciones y se definieron KPI para monitoreo periódico, en consonancia con las mejores prácticas internacionales.

(7) Hemos utilizado el Barómetro de Conflictos elaborado por el Instituto Heidelberg para la Investigación de Conflictos Internacionales como nuestra principal fuente de referencia para determinar si estamos trabajando en una zona o país "afectado por un conflicto o de alto riesgo", según lo dispuesto en los RGMP del WGC. Según este estándar, disponible en [link](#), un país debe considerarse "afectado por un conflicto o de alto riesgo" si el Barómetro de Conflictos lo categoriza en el Nivel 5 (guerra) o Nivel 4 (guerra limitada) en la actualidad o en cualquier etapa durante los dos años calendarios anteriores. Tanto Nicaragua como Estados Unidos han sido evaluados con un Nivel 3 de Intensidad de Conflicto (conflictos violentos de intensidad media) en 2022 y durante los dos años calendarios anteriores. De aquí se concluye que Calibre no tiene reservas en áreas de conflicto activo o cerca de ellas.

## 4.4.3 Mirando al Futuro: Metas 2024

### Todas las operaciones

**META:** Ninguna preocupación fundamentada en materia de derechos humanos planteada por las comunidades.

### Todas las operaciones

**META:** Completar el primer Informe de Oro Libre de Conflictos de Calibre.



Mina La Libertad, Nicaragua



### Integrando los Derechos Humanos en Nuestras Prácticas de Seguridad

En 2023, Calibre adoptó un enfoque proactivo para reforzar nuestras prácticas en materia de seguridad a través del diseño y la difusión de folletos informativos a todos los guardias de seguridad en las operaciones. Estos materiales trataban ampliamente la Política de Seguridad Física de Calibre, el Código de Conducta de las Naciones Unidas para Funcionarios Encargados de Hacer Cumplir la Ley, e información básica sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH). Los folletos también describían las funciones y responsabilidades de los guardias de seguridad de conformidad con la legislación nacional, resaltando los comportamientos esperados en relación con el uso de la fuerza. Esta iniciativa refleja el compromiso de Calibre con la gestión responsable, al garantizar que el personal de seguridad esté bien informado, alineado con las normas internacionales y equipado para mantener un ambiente seguro, al mismo tiempo respetando los principios de derechos humanos.



Complejo La Libertad, Nicaragua



# 05 APÉNDICES

- 5.1 Avance hacia las Metas 2023
- 5.2 Metas 2024
- 5.3 Acrónimos y Siglas
- 5.4 Nota de Advertencia



# 5.1 Avance hacia las Metas 2023

SECTOR	TEMAS	SITIOS	METAS DE 2023	RESULTADOS 2023	DESEMPEÑO EN 2023	CONOZCA MÁS EN LAS SECCIONES DEL INFORME
Medio ambiente	Gestión del medio ambiente	Todos	Cumplimiento con todos los requisitos de la permisología en relación con el cumplimiento ambiental, lo que resulta en cero notificaciones de violaciones a los permisos ambientales.	En marcha	- Complejo La Libertad: recibió dos multas de poca cuantía por la Autoridad Nacional del Agua debido a no haber descargado y retraso en la entrega de información. Ambas cuestiones se corrigieron de inmediato. - Mina Pan: ocho desviaciones operativas con respecto a los límites de los permisos relacionados con el tema del aire; dos eventos ocurridos durante muestreo en el sistema de agua potable. Todas las acciones corregidas.	Medio ambiente > Gestión del medio ambiente y la biodiversidad
Medio ambiente	Gestión del medio ambiente	Todos	Presupuestos ambientales y planes de gestión anuales establecidos para cumplir todas las obligaciones.	Alcanzada	Presupuestos y planes establecidos y ejecutados correctamente.	Medio ambiente > Gestión del medio ambiente y la biodiversidad
Medio ambiente	Biodiversidad	Nicaragua	Producir 70,000 árboles para seguir contribuyendo a los planes nacionales de reforestación en Nicaragua.	Alcanzada	129,260 árboles producidos y entregados a instituciones nacionales, un 184% por encima de la meta.	Medio ambiente > Gestión del medio ambiente y la biodiversidad
Medio ambiente	Biodiversidad	Nicaragua	Entregar planes iniciales de cierre a las autoridades de gobierno.	En marcha	Tres planes de cierre de Proyecto elaborados y entregados a las autoridades reguladoras.	Medio ambiente > Gestión del medio ambiente y la biodiversidad
Medio ambiente	Biodiversidad	Estados Unidos	Revisar SRCE para actualizaciones relacionadas con el aumento de la actividad minera en Nevada.	Alcanzada	Revisión efectuada y fianza establecida.	Medio ambiente > Gestión del medio ambiente y la biodiversidad
Medio ambiente	Agua y efluentes	Nicaragua	Mantener la recirculación del agua desde nuestras presas de cola en Nicaragua hasta las plantas de proceso.	Alcanzada	El 68% del agua reciclada, frente al 77% del año pasado.	Medio ambiente > Agua y efluentes
Medio ambiente	Agua y efluentes	Nicaragua	Implementar medidas de control de la erosión y la sedimentación en todas las áreas de intervención en nuestras operaciones en Nicaragua.	En marcha	Mejoras hechas en estanques de sedimentación en todas las operaciones.	Medio ambiente > Agua y efluentes
Medio ambiente	Residuos y materiales	Nicaragua	Mantener o mejorar el porcentaje de reciclado de residuos no minerales.	En marcha	Porcentaje de residuos reciclados no mejoró pues varias campañas de limpieza implementadas en Nicaragua en 2022 arrojaron datos de mayor reciclaje. Sin embargo, campaña comunitaria dio como resultado 4.5 toneladas de residuos recolectados y enviados a reciclaje.	Medio ambiente > Residuos y materiales
Medio ambiente	Residuos y materiales	Nicaragua	Operar rellenos sanitarios para eliminar en forma apropiada los residuos comunes no reciclables.	Alcanzada	Cierre satisfactorio de fosa completado en La Libertad. Se abrirá nueva fosa en 2024 para seguir gestionando residuos con seguridad.	Medio ambiente > Residuos y materiales
Medio ambiente	Residuos y materiales	Nicaragua	Garantizar la manipulación y eliminación seguras de los residuos peligrosos.	Alcanzada	El 100% de los residuos peligrosos es manejado por operadores certificados por el Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales. En 2023, invertimos en mejorar nuestras instalaciones para el almacenamiento de hidrocarburos al aumentar su capacidad y mejorar las condiciones.	Medio ambiente > Residuos y materiales
Medio ambiente	Residuos y materiales	Estados Unidos	Implementar un nuevo sistema de base de datos de los procesos para mejorar la presentación de informes y reducir los tiempos de reacción a condiciones de proceso de no conformidad	Alcanzada	Los tiempos de reacción son ahora instantáneos con alertas en tiempo real. Anteriormente una interrupción podría no haber sido descubierta durante varios meses.	Medio ambiente > Residuos y materiales
Medio ambiente	Residuos y materiales	Estados Unidos	Continuar la gestión de residuos de finos de carbón.	Alcanzada	El 83% de los finos de carbón reciclado.	Medio ambiente > Residuos y materiales
Medio ambiente	Residuos y materiales	Estados Unidos	Impartir capacitación en Operaciones con Residuos Peligrosos y Respuesta a Emergencias (HAZWOPER) con el personal requerido.	Alcanzada	Contamos con un operador en el sitio certificado en operaciones con residuos peligrosos que completó 8 horas de capacitación en 2023.	Medio ambiente > Residuos y materiales
Medio ambiente	Cambio climático	Nicaragua	Revisar las cuatro áreas recomendadas del marco TCFD para la presentación de informes y hacer una evaluación para identificar y comprender los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	En marcha	Evaluación preliminar de riesgos y oportunidades efectuada.	Medio ambiente > Emisiones de GEI
Medio ambiente	Cambio climático	Estados Unidos	Calcular CO2 y CO2E de GEI para identificadores de línea base en nuestra mina Pan.	Alcanzada		Medio ambiente > Emisiones de GEI
Aspectos sociales	Derechos laborales	Nicaragua	Cero huelga o paro laboral que involucrara a 1,000 o más trabajadores que durara un turno completo o más tiempo.	Alcanzada		Social > Derechos laborales



# 5.1 Avance hacia las Metas 2023

SECTOR	TEMAS	SITIOS	METAS DE 2023	RESULTADOS 2023	DESEMPEÑO EN 2023	CONOZCA MÁS EN LAS SECCIONES DEL INFORME
Aspectos sociales	Derechos laborales	Nicaragua	Pleno cumplimiento de los convenios de negociación colectiva.	Alcanzada		Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Nicaragua	El 100% de las negociaciones sobre convenios colectivos programadas completado en el plazo debido.	Alcanzada		Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Nicaragua	El 100% de las solicitudes de afiliación o baja en sindicatos cumplimentado.	Alcanzada	18 solicitudes de afiliación y 1 solicitud de baja recibidas, el 100% cumplimentado según solicitud.	Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Nicaragua	Desarrollar habilidades de liderazgo en nuestra alta gerencia.	En marcha	Curso de liderazgo desarrollado para gerentes de área seleccionados.	Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Nicaragua	Capacitación en valores, comportamientos y diversidad, equidad e inclusión.	En marcha	Capacitación impartida a personal sobre Política de Acoso y, derivado de la creación del Comité DEI, los objetivos y funciones de este comité se informaron al personal.	Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Estados Unidos	Asegurar que todos los empleados reciban formación sobre las Pol. Gob. Corp. y acusen recibo por escrito.	Alcanzada	El 100% de nuestros empleados recibió capacitación y acusó recibo por escrito de las Pol. Gob. Corp.	Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Estados Unidos	Continuar capacitación anual sobre acoso.	Alcanzada	El 100% de nuestros empleados recibió capacitación sobre acoso.	Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Estados Unidos	Impartir formación a los empleados sobre la denuncia de inquietudes y quejas.	Alcanzada	El 100% de nuestros empleados recibió capacitación sobre el mecanismo MSHA.	Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Derechos laborales	Estados Unidos	Identificar otras necesidades de capacitación pertinente.	Alcanzada	Se hizo una evaluación de necesidades en marzo de 2023. Cuando nuestro GM/VP dejó la compañía, capacitamos sobre "Lidiar con el cambio en el lugar de trabajo". Luego pasamos a Practicar la Inteligencia Emocional, Comunicación, y Resolución de controversias (a estas capacitaciones se les asignó aproximadamente 1.5 horas al mes). Después continuamos con un curso sobre Diversidad de 8 partes en un esfuerzo por apoyar y entender DE&I. Tras completar este curso, recibimos capacitación sobre Participación de los Empleados.	Social > Derechos laborales
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Nicaragua	Gestión del cambio: el 90% de la plantilla laboral participa en forma activa.	En marcha	Gestión del cambio: el 65 % de la plantilla laboral participó activamente en el Tiempo Fuera para la Seguridad en el Q3-2023.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Nicaragua	Respuesta ante emergencias: el 90% de la plantilla laboral participa en forma activa.	En marcha	Respuesta ante emergencias incluida en el Tiempo Fuera para la Seguridad realizado en el Q3; con el lema "Entendiendo y respondiendo a emergencias", obteniendo una participación del 98% de la plantilla laboral.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Nicaragua	Gestión de riesgos y controles: el 90% de la plantilla laboral participa en forma activa.	No alcanzada	Gestión de riesgos y controles: retrasada y programada para Tiempo Fuera para la Seguridad en Q1-2024.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Nicaragua	Inspecciones internas y auditorías, verificación: el 90% de la plantilla laboral participa en forma activa	En marcha	Inspecciones internas y auditorías, verificación: iniciadas y extendidas para el primer semestre de 2024.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Nicaragua	Sesiones de Tiempo Fuera para la Seguridad: el 90% de la plantilla laboral de Calibre participa en forma activa.	Alcanzada	Sesiones de Tiempo fuera para la Seguridad: el 98% de la plantilla laboral de Calibre participó en 2023.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Nicaragua	Reducción del 10% en TRIFR en comparación con 2022 (1.02).	Alcanzada	Reducción del 61% en TRIFR (0.40) en comparación con 2022.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Estados Unidos	Cero lesiones con tiempo perdido.	Alcanzada	Cero incidentes con tiempo perdido en 2023.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Salud y seguridad	Estados Unidos	Reducción del 15% en TRIFR en comparación con 2022 (1.74).	No alcanzada	Cinco incidentes reportables en 2023, año finalizado con TRIFR de 2.70.	Social > Salud y seguridad
Aspectos sociales	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Nicaragua	Cero retrasos no técnicos relativo a conflictos con la comunidad.	Alcanzada	Ningún retraso no técnico relativo a conflictos con la comunidad experimentado durante el período objeto del informe.	Social > Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas



# 5.1 Avance hacia las Metas 2023

SECTOR	TEMAS	SITIOS	METAS DE 2023	RESULTADOS 2023	DESEMPEÑO EN 2023	CONOZCA MÁS EN LAS SECCIONES DEL INFORME
Aspectos sociales	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Nicaragua	Resolución de >80% de quejas y reclamaciones comunitarias registradas.	No alcanzada	El 48% de las quejas y reclamaciones comunitarias registradas se resolvió. El decrecimiento en la tasa anual de resolución se debió al aumento de las reclamaciones relacionadas con el comportamiento de los contratistas, donde la capacidad de la compañía para responder con mayor rapidez y eficiencia también se reduce.	Social > Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas
Aspectos sociales	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Nicaragua	Resolución de >80% de quejas y reclamaciones comunitarias registradas.	No alcanzada	El 48% de las quejas y reclamaciones comunitarias registradas se resolvió. El decrecimiento en la tasa anual de resolución se debió al aumento de las reclamaciones relacionadas con el comportamiento de los contratistas, donde la capacidad de la compañía para responder con mayor rapidez y eficiencia también se reduce.	Social > Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas
Aspectos sociales	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Nicaragua	El 100% de las consultas públicas celebradas resultó en aprobaciones de permisos y muestran evidencia de una considerable participación comunitaria y, en los casos relacionados con los Pueblos Indígenas, de conformidad con los principios del CLPI.	Alcanzada	3 consultas públicas efectuadas, el 100% resultó en aprobación de proyecto.	Social > Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas
Aspectos sociales	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Estados Unidos	Continuar fortaleciendo las relaciones con los Pueblos Indígenas vecinos a través de reuniones trimestrales.	Alcanzada	Reuniones celebradas, siendo de mayor importancia el Festival Anual Duckwater Shoshone y Pow Wow.	Social > Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas
Aspectos sociales	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Estados Unidos	Asegurar la implementación de nuestro plan de relacionamiento y participación de los grupos de interés.	Alcanzada	Relacionamiento participativo mantenido con grupos de interés clave, incluyendo tribus, organizaciones comerciales y participación en eventos comunitarios, entre otros.	Social > Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas
Aspectos sociales	Adquisición de tierras y reasentamiento	Nicaragua	Garantizar la transferencia administrativa de la urbanización San Gil I (Mina El Limón) y la urbanización Nuevo Jabalí (Santo Domingo) a las respectivas autoridades municipales.	En marcha	Proceso iniciado.	Social > Derechos a la tierra y los recursos
Aspectos sociales	Adquisición de tierras y reasentamiento	Nicaragua	Analizar la factibilidad del proceso de reasentamiento o de adquisición de tierras para nuestro proyecto Veta Panteón en el Complejo El Limón.	En marcha	Análisis de factibilidad y huella de reasentamiento en marcha.	Social > Derechos a la tierra y los recursos
Aspectos sociales	Adquisición de tierras y reasentamiento	Nicaragua	Preparar un manual de adquisición de tierras para asegurar la compra bajo criterios/ umbrales preestablecidos (es decir, proceso de negociación, mecanismos de diligencia debida, evaluación de la vulnerabilidad de los dueños de la propiedad).	Alcanzada	Manual completado, aprobado y en implementación.	Social > Derechos a la tierra y los recursos
Aspectos sociales	Minería artesanal y de pequeña escala	Nicaragua	Formalizar y auditar las directrices, procesos y mecanismos del modelo MAPE.	En marcha	Directrices y procesos formulados y en revisión. Auditoría programada para Q1-2024.	Social > Derechos a la tierra y los recursos
Aspectos sociales	Minería artesanal y de pequeña escala	Nicaragua	Aumentar el acceso a los mercados formales para el mineral extraído por la MAPE siguiendo buenas prácticas sostenibles.	Alcanzada	Aumento del 171% en compras de onzas de la MAPE, de 2,979oz AF2022 a 8,081oz AF2023.	Social > Derechos a la tierra y los recursos
Aspectos sociales	Contribuciones socioeconómicas	Nicaragua	Asegurar la implementación del 100% de nuestros proyectos de inversión comunitaria claves.	En marcha	Completadas mejoras en carretera Wasminona-Riscos en nuestra mina Eastern Borosi. Proyectos de agua en El Limón y La Libertad en marcha y conclusión prevista para fines de 2024.	Social > Contribuciones socioeconómicas
Aspectos sociales	Contribuciones socioeconómicas	Nicaragua	Mejoras las oportunidades de contenido local en Riscos de Oro.	En marcha	Como resultado del proyecto piloto de compras locales, nuestra mina Eastern Borosi invirtió USD\$365,937 en 20 negocios locales: - 18 proveedores de Riscos de Oro o Rosita, el municipio donde se encuentra nuestra mina, facturaron USD\$359,062.16 - 2 proveedores de la región (Siuna, RACCN), facturaron USD\$6,874.93	Social > Contribuciones socioeconómicas
Gobernanza	Gobernanza corporativa y ética	Todos	Completar y verificar externamente nuestro Informe de Avance del Año Tres sobre la Implementación de los RGMP del WGC.	Alcanzada	Informe de Año Tres completado, verificación externa efectuada en Q4-2022 y documentos divulgados el 14 de marzo de 2024.	Gobernanza > Gobernanza corporativa y ética empresarial
Gobernanza	Gobernanza corporativa y ética	Nicaragua	Implementar un mecanismo de seguimiento de informes de incidencias de ética y cumplimiento para identificar y eliminar o mitigar los potenciales incumplimientos	Alcanzada	Mecanismo de seguimiento creado y en uso.	Gobernanza > Gobernanza corporativa y ética empresarial



# 5.1 Avance hacia las Metas 2023

SECTOR	TEMAS	SITIOS	METAS DE 2023	RESULTADOS 2023	DESEMPEÑO EN 2023	CONOZCA MÁS EN LAS SECCIONES DEL INFORME
Gobernanza	Gobernanza corporativa y ética empresarial	Nicaragua	Implementar el plan de acción para ocuparse de las áreas de mejora identificadas en la Evaluación de Impacto sobre los Derechos Humanos.	En marcha	Avance del 75% en Plan de Remediación para 2023, con el 53% de las acciones completadas, el 33% en marcha y el 14% pendiente, de un total de 43 acciones.	Gobernanza > Gobernanza corporativa y ética empresarial
Gobernanza	Gobernanza corporativa y ética empresarial	Estados Unidos	Establecer un procedimiento de retroalimentación y reclamaciones en la mina Pan y mantener un registro de las quejas y reclamaciones planteadas.	No alcanzada	Evaluación realizada sobre la apertura local al mecanismo adicional y decisión adoptada para reducir meta dado que la comunidad prefiere el uso de la MSHA para plantear preocupaciones o quejas/reclamaciones debido a su neutralidad y naturaleza externa.	Gobernanza > Gobernanza corporativa y ética empresarial
Gobernanza	Transparencia fiscal	Nicaragua	Realizar una evaluación interna sobre el cumplimiento de los estándares y divulgaciones EITI para nuestras subsidiarias en Nicaragua.	Alcanzada	Autoevaluación completada, encontrándose que todas las expectativas para las compañías que operan en países que no son signatarios de la EITI han sido alcanzadas.	Gobernanza > Transparencia fiscal
Gobernanza	Adquisiciones responsables	Nicaragua	Optimizar nuestro sistema de ética y cumplimiento para identificar y eliminar o mitigar los posibles incumplimientos resultantes de asociaciones comerciales.	Alcanzada	Efectuada auditoría interna sobre lavado de dinero, actualizados los manuales de cumplimiento y aprobados por Junta Directiva de subsidiarias en Nicaragua y el CEO en diciembre de 2023.	Gobernanza > Adquisiciones responsables
Gobernanza	Adquisiciones responsables	Estados Unidos	Integrar nuestro Código de Ética en los contratos con proveedores y obtener pruebas del reconocimiento formal de los compromisos.	Alcanzada	El Código de Ética es parte de todos los contratos.	Gobernanza > Adquisiciones responsables
Gobernanza	Adquisiciones responsables	Estados Unidos	Establecer una política de la cadena de suministro que estipule los requisitos de la compañía para los proveedores, incluidos estándares de ética, seguridad, salud, derechos humanos, sociales y ambientales.	Alcanzada	Es requisito que cada módulo del Código de Ética Corporativa sea rubricado en reconocimiento al momento de firmar los contratos.	Gobernanza > Adquisiciones responsables
Gobernanza	Prácticas en materia de seguridad	Nicaragua	Impartir capacitación de actualización sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos al 100% del personal de seguridad física de Calibre.	Alcanzada	Capacitación de actualización anual completada en todas las operaciones.	Gobernanza > Prácticas de seguridad
Gobernanza	Prácticas en materia de seguridad	Nicaragua	Establecer un procedimiento para evaluar los riesgos de seguridad y hacer evaluaciones de riesgos relativos a los PVSDH a nivel del sitio.	Alcanzada	Procedimiento desarrollado e implementado para todas las operaciones.	Gobernanza > Prácticas de seguridad



# 5.2 Metas 2024

SECTOR	TEMAS	SITIOS	METAS DE 2024
Medio ambiente	Gestión del medio ambiente y la biodiversidad	Todos	Cero multas, sanciones o notificaciones de violaciones por infringir los permisos ambientales.
Medio ambiente	Gestión del medio ambiente y la biodiversidad	Todos	Cero incidentes ambientales significativo.
Medio ambiente	Gestión del medio ambiente y la biodiversidad	Nicaragua	Planes sin pérdida neta de biodiversidad diseñados y ejecución iniciada en todos los sitios.
Medio	Gestión del medio ambiente y la	Nicaragua	130,000 árboles producidos en apoyo de la campaña nacional de reforestación.
Medio	Gestión del medio ambiente y la	Nicaragua	Datos sobre emisiones de aire recopilados para La Libertad y El Limón.
Medio	Gestión del medio ambiente y la	Estados	2.02 ha de tierra recuperadas.
Medio	Agua y efluentes	Nicaragua	Agua vertida cumple con criterios de vertido.
Medio	Agua y efluentes	Estados	Mantener capacidad de vertido cero en plataforma de pilas de lixiviación.
Medio	Residuos y materiales	Nicaragua	El 100% de las colas eliminadas con seguridad.
Medio	Residuos y materiales	Estados	Procesamiento del 100% de los metales reciclables (p. ej., finos de carbón).
Medio ambiente	Emisiones de GEI	Nicaragua	Cero emisiones de alcance 2 mantenidas a través de la realización de proyectos de eficiencia energética en los complejos El Limón y La Libertad
Medio ambiente	Emisiones de GEI	Nicaragua	Identificadas alternativas iniciales para la reducción de emisiones de alcance 1.
Medio ambiente	Emisiones de GEI	Estados Unidos	Realizada evaluación TCFD e identificadas alternativas iniciales de reducción de emisiones.
Social	Derechos laborales	Nicaragua	Pleno cumplimiento con los convenios de negociación colectiva.
Social	Derechos laborales	Nicaragua	El 100% de las negociaciones sobre convenios colectivos completado en el plazo debido.
Social	Derechos laborales	Nicaragua	El 100% de las solicitudes de afiliación o baja en sindicatos cumplimentado.
Social	Derechos laborales	Nicaragua	Divulgación y refuerzo de los valores y objetivos estratégicos corporativos de la compañía.
Social	Derechos laborales	Estados Unidos	Estrategia, mejora continua, capacitación y desarrollo (planificación de desarrollo profesional/sucesión) y armonización de los comportamientos deseados de los empleados con los objetivos
Social	Salud y seguridad	Nicaragua	El 90% de las acciones correctivas completadas y aprobadas por el gerente responsable para los eventos de nivel de riesgo 3, 4 y 5 (dentro de los 90 días posteriores al evento).
Social	Salud y seguridad	Nicaragua	Cero fatalidades.



# 5.2 Metas 2024

SECTOR	TEMAS	SITIOS	METAS DE 2024
Social	Salud y seguridad	Nicaragua	Reducción del 10% de la TRIFR (0.40) en comparación con 2023.
Social	Salud y seguridad	Estados Unidos	Cero incidentes con tiempo perdido.
Social	Salud y seguridad	Estados Unidos	Reducción del 5% de la TRIFR en comparación con 2022 (2.70).
Social	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Todos	Ninguna controversia significativa relacionada con la comunidad.
Social	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Todos	Proyectos en territorios indígenas con evidencia de ejercicio del CLPI
Social	Derechos de las Comunidades y los Pueblos Indígenas	Nicaragua	Quejas/reclamaciones comunitarias resueltas en el término de 30 días.
Social	Derechos a la tierra y los recursos	Nicaragua	Cero controversias / casos fundamentados relacionados con la negociación sobre tierras o su acceso (controversias definidas como conflictos o violaciones de los derechos a la tierra y los recursos, incluidos los derechos de tenencia consuetudinarios, colectivos e informales).
Social	Derechos a la tierra y los recursos	Nicaragua	Ejecución del 100% del proceso de reubicación de Panteón Norte.
Social	Derechos a la tierra y los recursos	Nicaragua	Iniciada autoevaluación con respecto a la Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo, brechas detectadas y plan de medidas correctivas en proceso de implementación.
Social	Contribuciones socioeconómicas	Nicaragua	Se han completado todos los proyectos heredados y se ha formulado un proyecto emblemático por
Social	Contribuciones socioeconómicas	Nicaragua	Un sitio adicional con Plan de Desarrollo Comunitario (CDP) co-creado establecido.
Social	Contribuciones socioeconómicas	Nicaragua	Aumento del 5% en la proporción interanual de adquisiciones locales y empleo local sobre el gasto
Social	Contribuciones socioeconómicas	Estados Unidos	Aumento en la proporción interanual de adquisiciones locales sobre el gasto total en adquisiciones.
Social	Contribuciones socioeconómicas	Estados Unidos	Mantener un porcentaje alto de empleados locales en la mina Pan.
Social	Contribuciones socioeconómicas	Estados Unidos	Avances en la programación de iniciativas de desarrollo comunitario.
Gobernanza	Gobernanza corporativa y ética empresarial	Todos	Ningún incidente fundamentado de corrupción.
Gobernanza	Transparencia fiscal	Nicaragua	Garantizar la idoneidad de los procedimientos y controles fiscales por medio de la orientación y el asesoramiento de proveedores de servicios fiscales altamente calificados y de buena reputación



# 5.2 Metas 2024

SECTOR	TEMAS	SITIOS	METAS DE 2024
Gobernanza	Transparencia fiscal	Estados Unidos	Mantener relaciones de trabajo con profesionales y agencias fiscales, y presentar todas las declaraciones de impuestos necesarias en forma completa y con puntualidad.
Gobernanza	Adquisiciones responsables	Nicaragua	Filtros de selección de diligencia debida anual aplicados a proveedores activos y potenciales, de acuerdo con criterios de derechos humanos
Gobernanza	Adquisiciones responsables	Estados Unidos	Supervisar el cumplimiento de los proveedores de todas las leyes laborales estadounidenses
Gobernanza	Prácticas de seguridad	Todos	Ninguna preocupación fundamentada en materia de derechos humanos planteada por las comunidades.
Gobernanza	Prácticas de seguridad	Todos	Completar el primer Informe de Oro Libre de Conflictos de Calibre.



# 5.3 Acrónimos y Siglas

AGM	Asamblea General de Accionistas Anual	ESTMA	Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo	ML/FT/PF	Lavado de dinero, Financiamiento al terrorismo y la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva	RCRA	Ley de Conservación y Recuperación de Recursos
AIF	Formato de Información Anual	FCPA	Ley canadiense de prácticas corruptas en el extranjero	MSDS	Hoja de Datos de Seguridad	REC	Certificado de Energía Renovable
AISC	Costos totales de sostenimiento (All-In Sustaining Costs)	FLPMA	Ley Federal de Política y Gestión de la Tierra de 1976	MSHA	Administración de Seguridad y Salud Minera (para los sitios mineros en EE. UU.)	RGMP	Principios de la Minería de Oro Responsable
ALARP	Tan bajo como sea razonablemente factible	FMLA	Ley de Ausencia Familiar y Médica del Departamento del Trabajo de EE. UU.	MTI	Lesión que requiere tratamiento médico	RIFR	Tasa de Frecuencia de Incidentes Registrables
ANA	Autoridad Nacional del Agua	GRI	Global Reporting Initiative	NDEP	División de Nevada de Protección Ambiental	RRT	Equipo de Respuesta Rápida
ARO	Obligaciones de retiro de activos	HL	Lixiviación en Pilas	NEPA	Ley sobre Política Nacional Medioambiental de EE. UU.	SASB	Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad
ATS	Análisis de Trabajo Seguro	ICMM	Consejo Internacional de Minería y Metales	NIIF	Normas Internacionales de Información Financiera	SCM&C	Gestión de la Cadena de Suministro y Comercial
BLM	Oficina de gestión de tierras	IED	Inversión Extranjera Directa	NVMA	Asociación Minera de Nevada	SEDAR	Sistema de Análisis y Recuperación de Documentos Electrónicos
CDP	Carbon Disclosure Project	IFC	Corporación Financiera Internacional	OCDE	Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo	SHEST	Comité de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Técnico
CEO	Director Ejecutivo (Chief Executive Officer)	IMS	Sistema de Gestión Integrada	ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible	SLAM	Pare, Observe, Evalúe y Gestione
CEQ	Consejo de Calidad Ambiental	INATEC	Tecnológico Nacional de Nicaragua	OHS	Higiene y Seguridad	SRCE	Estimado de Costos de Recuperación en Origen
CFPOA	Ley canadiense contra la corrupción de funcionarios públicos	IPER	Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos	OIT	Organización Internacional del Trabajo	TCC	Costos en Efectivo Totales
CLPI	Consentimiento Libre, Previo e Informado	JHA	Análisis de Peligros en el Trabajo	OMS	Organización Mundial de la Salud	TCFD	Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
DAR	Drenaje Ácido de Roca	LOTO	Bloqueo y Etiquetado (Lockout / Tag Out)	ONG	Organismo No Gubernamental	TRI	Inventario de Emisiones Tóxicas
EIAS	Evaluación de Impacto Ambiental y Social	LPRM	Mecanismo de Elaboración de Informes sobre Adquisiciones Locales en el Sector Minero	ONU	Organización de las Naciones Unidas	TSDF	Instalaciones para el Tratamiento, Almacenamiento y Eliminación
EITI	Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas	LTi	Lesión con Tiempo Perdido	OP	Tajo a cielo abierto	TSX	Bolsa de Valores de Toronto
EMP	Plan de Gestión Ambiental	LTIFR	Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido	PDC	Presa de Colas	UG	Subterráneo
EPA	Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos	MAC	Asociación Minera de Canadá	PEP	Persona Expuesta Política o Públicamente	VP	Vicepresidente
EPP	Equipo de Protección Personal	MARENA	Ministerio de los Recursos Naturales y el Ambiente	PI	Pueblos Indígenas	WGC	Consejo Mundial del Oro
ERI	Economic Research Institute	MD&A	Discusión y Análisis de Gestión	PVSDH	Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos		
ERP	Plan de Respuesta a Emergencias			RACCN	Región Autónoma de la Costa Caribe Norte		
ERT	Equipo de Respuesta a Emergencias			RAP	Plan de Acción de Reasentamiento		
ESG	Medio ambiente, Social, and Gobernanza						



Este informe no ha sido verificado externamente.

El Informe de Sostenibilidad 2023 de Calibre Mining Corp. ha sido finalizado en abril de April 2024 y contiene “información prospectiva” dentro del significado de la legislación canadiense aplicable sobre títulos valores. La información prospectiva incluye, entre otros, información con respecto a: la producción esperada de la Compañía, y potencial adicional, de sus propiedades; el precio futuro de los minerales, concretamente el oro; el estimado de las reservas minerales y los recursos minerales; la realización efectiva de los estimados de reservas minerales; el calendario y la cantidad de la producción futura estimada; los costos de producción; los gastos de capital; el éxito de las actividades de exploración; la normativa gubernamental para las operaciones de minería; y los riesgos ambientales. Los estimados sobre el calendario previsto, la cantidad y el costo de las actividades de exploración y desarrollo se basan en los supuestos subyacentes a los estimados de reservas minerales y recursos minerales y la realización efectiva de los mismos. Los estimados de los costos de capital y de operación se basan en una amplia investigación de la Compañía, las órdenes de compra realizadas por la misma hasta la fecha, los estimados recientes de los costos de construcción y minería y otros factores. Declaraciones sobre nuestros planes, programas y logros futuros previstos relacionados con las auditorías, el desarrollo sostenible (incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas), el cambio climático, el medio ambiente, (incluidas las posibles mejoras al sistema de clasificación de incidentes ambientales de la Compañía), el ecosistema, las estrategias y medidas de conservación y biodiversidad, la recuperación, la planificación de la rehabilitación y cierre de minas, el agua y la gestión del agua, la gestión de residuos y relaves (incluida la implementación de una exigencia de evaluación por terceros), los derechos humanos, la diversidad de género, la salud y la seguridad humana y laboral (incluidos mecanismos de gestión de quejas/reclamaciones, el desarrollo de planes de relacionamiento y participación de los empleados y medidas para reducir los incidentes en áreas de alto riesgo de lesiones y enfermedades y dolencias), la contratación, la capacitación y los sistemas de gestión del desempeño, el desarrollo social y comunitario, las políticas planificadas, las medidas planificadas para ocuparse de los riesgos en materia de seguridad en cada una de las minas de la Compañía, la minería artesanal y de pequeña escala, las prácticas y sistemas de presentación de informes y los sistemas y prácticas internos.

La información prospectiva se caracteriza a menudo por palabras como “planificar”, “esperar”, “presupuesto”, “objetivo”, “meta”, “calendario”, “estimar”, “prever”, “proyectar”, “pretender”, “creer”, “anticipar”, “buscar”, y otras palabras u oraciones similares que indican que ciertos acontecimientos o condiciones “quizás ocurran”, “podrían ocurrir”, “pudieran ocurrir” u “ocurrirán”. La información prospectiva se basa en las opiniones, supuestos y estimados de la gerencia que se consideran razonables en la fecha en que se emiten las declaraciones, y están sujetas intrínsecamente a una serie de riesgos e incertidumbres y otros factores conocidos y desconocidos que podrían ocasionar que los resultados, el desempeño o los logros reales de la Compañía sean significativamente distintos de los resultados, el desempeño o los logros futuros expresados o implícitos en

la información prospectiva. Dichos factores incluyen: riesgos políticos, económicos y de otro tipo; la volatilidad de las condiciones financieras mundiales incluidas las fluctuaciones en los tipos de cambio; los riesgos operativos provocados por el descontento social; los riesgos relacionados con la minería artesanal en las propiedades de la Compañía; los riesgos relacionados con las normativas, leyes, sanciones y medidas del gobierno; las fluctuaciones en los precios del oro; la incertidumbre en el estimado de las reservas minerales y los recursos minerales; el reemplazo de las reservas minerales agotadas; la incertidumbre relacionada con los recursos minerales; los riesgos relacionados con los estimados de producción y de costos; las obligaciones como compañía que cotiza en la bolsa; los riesgos relacionados con las adquisiciones y la integración; el impacto de las leyes nicaragüenses y estadounidenses relativas a la inversión extranjera; el acceso a capital adicional; la volatilidad del precio de mercado de los títulos valores de la Compañía; el riesgo de liquidez; los riesgos relacionados con las relaciones con la comunidad; los riesgos relacionados con las inversiones de capital; la disponibilidad de infraestructuras, energía y otras materias primas; la naturaleza y las condiciones climáticas; los riesgos relacionados con la tecnología de la información y la ciberseguridad; la aprobación de permisos y licencias; la prevalencia de la competencia dentro del sector minero; la disponibilidad de energía y agua suficientes para las operaciones; los riesgos asociados a los asuntos fiscales y a los regímenes fiscales para la minería extranjera; los riesgos relacionados con posibles litigios; los riesgos asociados con la titularidad de las concesiones y los arrendamientos mineros de la Compañía; la capacidad de mantener controles internos adecuados sobre la información financiera según lo exige la ley; el cumplimiento con las leyes anticorrupción y con sanciones u otras medidas similares; los riesgos relacionados con la dependencia de la Compañía de terceros y del personal gerencial clave; los riesgos asociados con la dilución; los asuntos laborales y de empleo; así como aquellos factores de riesgo tratados o mencionados en el presente documento y en el Formato de Información Anual y la Discusión y Análisis de Gestión de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 y para el año finalizado en esa fecha disponibles en el perfil SEDAR de la Compañía en [www.sedar.com](http://www.sedar.com).

Si bien la Compañía ha tratado de identificar los factores importantes que podrían provocar que las acciones, los acontecimientos o los resultados reales difieran considerablemente de los descritos en la información prospectiva, es posible que haya otros factores que den lugar a que las acciones, los acontecimientos o los resultados no sean los previstos, estimados o planeados. No se puede garantizar que la información prospectiva sea exacta, ya que los resultados reales y los acontecimientos futuros podrían diferir significativamente de los previstos en dicha información. La Compañía no asume ninguna obligación de actualizar la información prospectiva si las circunstancias o los estimados, supuestos u opiniones de la gerencia cambian, salvo que lo exija la legislación aplicable. Se advierte al lector no depositar excesiva confianza en la información prospectiva. En este documento la información prospectiva aquí contenida se presenta con el fin de ayudar a los inversionistas a comprender el desempeño y los resultados financieros y operativos esperados de la Compañía en los períodos finalizados en las fechas presentadas en sus planes y objetivos y quizás no sea adecuada para otros fines.

## Mediciones distintas de las NIIF

La Compañía considera que estas mediciones, además de las mediciones convencionales preparadas de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”), proporcionan a los inversionistas una mejor capacidad para evaluar el desempeño subyacente de la Compañía. Estas mediciones distintas de las NIIF pretenden proporcionar información adicional y no deben considerarse en forma aislada o como un sustituto de las mediciones de desempeño preparadas de conformidad con las NIIF. Estas mediciones no tienen un significado estandarizado prescrito por las NIIF y, por tanto, quizás no sean comparables con las de otros emisores.

## Costos en efectivo totales por onza de oro vendida (“Costos en efectivo totales”)

Los Costos en Efectivo Totales incluyen los costos de operación de la mina, como los costos de extracción, procesamiento y administración local (incluida la compensación basada en acciones relacionada con las operaciones mineras), las regalías, los impuestos sobre la producción, los costos de reserva de la mina y las reducciones por pérdida de valor del inventario actual, si las hubiere. Los costos de producción excluyen la depreciación y el agotamiento, la recuperación, el capital y los costos de exploración. Los costos en efectivo totales son netos de las ventas del subproducto plata y se dividen entre las onzas de oro vendido para obtener una cifra por onza.

## Costos totales de sostenimiento por onza de oro vendida (“AISC”)

Los Costos Totales de Sostenimiento (AISC por sus siglas en inglés) son una medida de desempeño que refleja todos los gastos que se requieren para producir una onza de oro en las operaciones actuales. Si bien no existe un significado estandarizado de la medida en el sector, la definición de la Compañía se deriva de la definición establecida por el Consejo Mundial del Oro en sus directrices con fecha 27 de junio de 2013 y 16 de noviembre de 2018. El Consejo Mundial del Oro es una organización no reguladora y sin ánimo de lucro creada en 1987 cuyos miembros incluyen empresas mineras sénior mundiales. La Compañía considera que esta medida es útil para los usuarios externos al evaluar el desempeño operativo y la capacidad de generar flujo de caja libre de las operaciones.

Calibre define los AISC como la suma de los Costos en Efectivo Totales, el capital de mantenimiento (capital requerido para mantener las operaciones actuales en los niveles de producción existentes), los reembolsos de arrendamientos de capital, los gastos generales y administrativos corporativos, los gastos de exploración destinados a aumentar la confianza en los recursos de las minas en producción, la amortización de los costos de retiro de activos y la acumulación para rehabilitación relacionada con las operaciones actuales. Los AISC excluyen los gastos de capital para mejoras significativas en las operaciones existentes que se consideran de naturaleza expansionista, la exploración y la evaluación relacionadas con el aumento de los recursos, la acumulación para rehabilitación y la amortización no relacionada con las operaciones actuales, los costos de financiamiento, la amortización de la deuda y los impuestos. Los AISC totales se dividen entre las onzas de oro vendido para obtener una cifra por onza.





*Cambiamos juntos. Crezcamos juntos.*

Calibre Mining Corp.  
Suite 1560 – 200 Burrard St.  
Vancouver, BC  
Canada V6C 3L6"